

PERFORMANCE INDIVIDUALE

**SERVIZI DEMOGRAFICI
PIRODDI CANDIDA**

ANNO 2017

DESCRIZIONE OBIETTIVO	ATTIVAZIONE SERVIZIO "UNA SCELTA IN COMUNE": SERVIZIO DI REGISTRAZIONE DELLA DICHIARAZIONE DI VOLONTA' DI DONARE GLI ORGANI CONTESTUALMENTE AL RILASCIO DELLA CARTA D'IDENTITA'
------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

INDICATORI	Obiettivo raggiunto: Si / No
-------------------	------------------------------

TARGET	Formazione degli operatori : partecipazione al corso di formazione organizzato dal Centro Regionale Trapianti in data 13/10/2017 / Formalizzazione del progetto: redazione della proposta di delibera con la quale la Giunta Comunale ha aderito al progetto : Delibera n. 58 del 27/11/2017 Interconnessione informatica col SIT: contatti con il Centro Regionale Trapianti per informazioni tecniche per l'interconnessione tra il Sistema Informativo Trapianti e il sistema informatico dell'Anagrafe Prove di trasmissione con l'assistenza del Centro Nazionale Trapianti
---------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

VALORE MASSIMO DEL TARGET	100 punti
----------------------------------	-----------

VALORE ATTRIBUITO dal responsabile	100 assegnati – obiettivo pienamente raggiunto
-------------------------------------------	------------------------------------------------

SCADENZA OBIETTIVO	31-dic-17
---------------------------	-----------

NOTE	
-------------	--

FASE DI NEGOZIAZIONE

Data di avvio

02/01/17

Firme

Data di chiusura

31/12/17

Firme



Comune di Villa San Pietro

Provincia di Cagliari

SCHEDA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

CATEGORIA B2 - C2

ANNO

2018

NOMINATIVO DIPENDENTE
 AREA DI APPARTENENZA
 CATEGORIA DI APPARTENZA
 DATA ULTIMA PROGRESSIONE

PIRODDI CANDIDA

AMMINISTRATIVA

C2

01/01/2009

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	VALORE MASSIMO	VALORE ASSEGNATO
A) RISULTATI CONSEGUITI	40	40
B) PRESTAZIONI RESE CON MAGGIOR ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE, ACQUISITO ANCHE A SEGUITO DI INTERVENTI FORMATIVI E D'AGGIORNAMENTO	20	19
C) IMPEGNO PROFUSO	10	10
D) QUALITA' DELLA PRESTAZIONE RESA	30	29
TOTALE		98

A) RISULTATI CONSEGUITI		VALORE MASSIMO	NOTE	VALORE ASSEGNATO
1	Livello di conseguimento degli obiettivi e dei risultati dall'amministrazione, nonché grado di realizzazione dei programmi e dei progetti definiti dall'ente, valutati sulla scorta dei seguenti parametri di massima			
1	minimo livello di raggiungimento e di realizzazione	4		
2	mediocre livello di raggiungimento e di realizzazione	8		
3	significativo livello di raggiungimento e di realizzazione	16		
4	elevato livello di raggiungimento e di realizzazione	28		
5	massimo livello di raggiungimento e di realizzazione	40		40
			TOTALE	40

PRESTAZIONI RESE CON MAGGIOR ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE, ACQUISITO ANCHE A SEGUITO DI INTERVENTI FORMATIVI E D'AGGIORNAMENTO		VALORE MASSIMO	NOTE	VALORE ASSEGNATO
1	Capacità di autonomia funzionale nell'ambito di istruzione o direttive ricevute (valore massimo attribuibile al sottoelemento= 10)			
	1 minima nell'ambito di istruzione	1		
	2 minima nell'ambito di direttive	3		
	3 significativa nell'ambito di istruzione	5		
	4 significativa nell'ambito di direttive	7		
	5 rilevante nell'ambito di istruzione	9		9
	6 rilevante nell'ambito di direttive	10		
TOTALE				9
2	Abilità applicativa e di sfruttamento razionale ed ottimizzato delle cognizioni apprese in ambito operativo e/o a seguito di processi formativi, in funzione della migliore produttività ed efficienza del servizio di attribuzione (v.m.a. al sottoelemento =			
	1 scarsa senza impegno profuso	1		
	2 scarsa con impegno profuso	2		
	3 minima senza impegno profuso	3		
	4 minima con impegno profuso	4		
	5 significativa senza impegno profuso	5		
	6 significativa con impegno profuso	6		
	rilevante senza impegno profuso	7		
	rilevante con impegno profuso	8		
	massima senza impegno profuso	9		
	massima con impegno profuso	10		10
TOTALE				10
TOTALE				19

C) IMPEGNO PROFUSO		VALORE MASSIMO	NOTE	VALORE ASSEGNATO
1	Grado di impegnatività espresso nell'assolvimento funzionale, rappresentato con il seguente giudizio di valore			
1	scarso	1		
2	limitato	2		
3	significativo	3		
4	rilevante	4		
5	elevato	5		
6	limitato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	6		
7	significativo con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	7		
8	rilevante con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	8		
9	elevato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	9		
10	elevato con ottima qualità di rapporti con l'utenza	10		10
			TOTALE	10

QUALITA' DELLA PRESTAZIONE
D) RESA

VALORE MASSIMO NOTE VALORE ASSEGNATO

1	Grado di puntualità e di precisione nell'assolvimento delle prestazioni (valore massimo attribuito al sottoelemento = 10)			
	1 scarsa senza impegno profuso	1		
	2 scarsa con impegno profuso	2		
	3 minima senza impegno profuso	3		
	4 minima con impegno profuso	4		
	5 significativo senza impegno profuso	5		
	6 significativo con impegno profuso	6		
	7 rilevante senza impegno profuso	7		
	8 rilevante con impegno profuso	8		
	9 massima senza impegno profuso	9		9
	10 massima con impegno profuso	10		
			TOTALE	9

2	Capacità di adattamento operativo all'ambito di intervento, alle esigenze di duttilità gestionale ed ai mutamenti organizzativi (valore massimo attribuito al sottoelemento = 10)			
	1 scarsa con resistenza	2		
	2 scarsa senza resistenza	3		
	3 significativa senza asseondamento	4		
	4 significativa con asseondamento	5		
	5 rilevante senza partecipazione attiva	6		
	6 rilevante con partecipazione attiva	7		
	elevata senza governo	8		
	elevata con governo	10		10
			TOTALE	10

3	Propensione ai rapporti con l'utenza ed allo sviluppo collaborativo (valore massimo attribuito al sottoelemento = 10)			
	1 scarsa senza trend recuperativi	2		
	2 scarsa con trend recuperativi	3		
	3 significativa senza trend migliorativi	4		
	4 significativa con trend migliorativi	5		
	5 rilevante senza trend migliorativi	6		
	6 rilevante con trend migliorativi	7		
	7 elevata senza trend migliorativi	8		
	8 elevata con trend migliorativi	10		10
			TOTALE	10

TOTALE 29

25/07/18

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

DATA



Comune di Villa San Pietro

Provincia di Cagliari

SCHEDA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

CATEGORIA B2 - C2

ANNO

2017

NOMINATIVO DIPENDENTE

FANTACONE MANUELA

AREA DI APPARTENENZA

SEGRETERIA/ PROTOCOLLO

CATEGORIA DI APPARTENZA

C2

DATA ULTIMA PROGRESSIONE

01/01/2010

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	VALORE MASSIMO		VALORE ASSEGNATO
A) RISULTATI CONSEGUITI	40		40
B) PRESTAZIONI RESE CON MAGGIOR ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE, ACQUISITO ANCHE A SEGUITO DI INTERVENTI FORMATIVI E D'AGGIORNAMENTO	20		19
C) IMPEGNO PROFUSO	10		10
D) QUALITA' DELLA PRESTAZIONE RESA	30		29
TOTALE			98

A) RISULTATI CONSEGUITI		VALORE MASSIMO	NOTE	VALORE ASSEGNATO
1	Livello di conseguimento degli obiettivi e dei risultati dall'amministrazione, nonché grado di realizzazione dei programmi e dei progetti definiti dall'ente, valutati sulla scorta dei seguenti parametri di massima			
1	minimo livello di raggiungimento e di realizzazione	4		
2	mediocre livello di raggiungimento e di realizzazione	8		
3	significativo livello di raggiungimento e di realizzazione	16		
4	elevato livello di raggiungimento e di realizzazione	28		
5	massimo livello di raggiungimento e di realizzazione	40		40
			TOTALE	40

PRESTAZIONI RESE CON MAGGIOR ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE, ACQUISITO ANCHE A SEGUITO DI INTERVENTI FORMATIVI E B) D'AGGIORNAMENTO		VALORE MASSIMO	NOTE	VALORE ASSEGNATO
1	Capacità di autonomia funzionale nell'ambito di istruzione o direttive ricevute (valore massimo attribuibile al sottoelemento= 10)			
	1 minima nell'ambito di istruzione	1		
	2 minima nell'ambito di direttive	3		
	3 significativa nell'ambito di istruzione	5		
	4 significativa nell'ambito di direttive	7		
	5 rilevante nell'ambito di istruzione	9		
	6 rilevante nell'ambito di direttive	10		10
TOTALE				10
2	Abilità applicativa e di sfruttamento razionale ed ottimizzato delle cognizioni apprese in ambito operativo e/o a seguito di processi formativi, in funzione della migliore produttività ed efficienza del servizio di attribuzione (v.m.a. al sottoelemento =			
	1 scarsa senza impegno profuso	1		
	2 scarsa con impegno profuso	2		
	3 minima senza impegno profuso	3		
	4 minima con impegno profuso	4		
	5 significativa senza impegno profuso	5		
	6 significativa con impegno profuso	6		
	rilevante senza impegno profuso	7		
	rilevante con impegno profuso	8		
	massima senza impegno profuso	9		9
	massima con impegno profuso	10		
TOTALE				9
TOTALE				19

C) IMPEGNO PROFUSO		VALORE MASSIMO	NOTE	VALORE ASSEGNATO
1	Grado di impegnatività espresso nell'assolvimento funzionale, rappresentato con il seguente giudizio di valore			
1	scarso	1		
2	limitato	2		
3	significativo	3		
4	rilevante	4		
5	elevato	5		
6	limitato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	6		
7	significativo con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	7		
8	rilevante con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	8		
9	elevato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	9		
10	elevato con ottima qualità di rapporti con l'utenza	10		10
			TOTALE	10

QUALITA' DELLA PRESTAZIONE		VALORE MASSIMO	NOTE	VALORE ASSEGNATO
D) RESA				
1	Grado di puntualità e di precisione nell'assolvimento delle prestazioni (valore massimo attribuito al sottoelemento = 10)			
	1 scarsa senza impegno profuso	1		
	2 scarsa con impegno profuso	2		
	3 minima senza impegno profuso	3		
	4 minima con impegno profuso	4		
	5 significativo senza impegno profuso	5		
	6 significativo con impegno profuso	6		
	7 rilevante senza impegno profuso	7		
	8 rilevante con impegno profuso	8		
	9 massima senza impegno profuso	9		9
	10 massima con impegno profuso	10		
			TOTALE	9
2	Capacità di adattamento operativo all'ambito di intervento, alle esigenze di duttilità gestionale ed ai mutamenti organizzativi (valore massimo attribuito al sottoelemento = 10)			
	1 scarsa con resistenza	2		
	2 scarsa senza resistenza	3		
	3 significativa senza asseondamento	4		
	4 significativa con asseondamento	5		
	5 rilevante senza partecipazione attiva	6		
	6 rilevante con partecipazione attiva	7		
	elevata senza governo	8		
	elevata con governo	10		10
			TOTALE	10
3	Propensione ai rapporti con l'utenza ed allo sviluppo collaborativo (valore massimo attribuito al sottoelemento = 10)			
	1 scarsa senza trend recuperativi	2		
	2 scarsa con trend recuperativi	3		
	3 significativa senza trend migliorativi	4		
	4 significativa con trend migliorativi	5		
	5 rilevante senza trend migliorativi	6		
	6 rilevante con trend migliorativi	7		
	elevata senza trend migliorativi	8		
	elevata con trend migliorativi	10		10
			TOTALE	10
			TOTALE	29

DATA

PERFORMANCE INDIVIDUALE

**UFFICIO SEGRETERIA
FANTACONE MANUELA**

2017

DESCRIZIONE OBIETTIVO	1. Gestione pratiche stagione venatoria 2016/2017; 2. Gestione pratiche amministrative della Compagnia Barracellare.
------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

INDICATORI	Obiettivo raggiunto: Si
-------------------	-------------------------

TARGET	1. Gestione pratiche stagione venatoria 2016/2017: consegna fogliina caccia, rilascio autorizzazione regionale caccia, servizio recall in prossimità della scadenza del periodo restituzione fogliina caccia, sistemazione, caricamento dati e trasmissione file agli uffici attività faunistica della Città Metropolitana (ex Provincia). 2. Gestione pratiche amministrative della Compagnia Barracellare: trasmissione certificazioni di rinnovo della idoneità al maneggio armi degli agenti in servizio, richiesta decreti di agente di pubblica sicurezza per i nuovi componenti, sistemazione dell'organico attivo inerente la richiesta di revoca degli agenti dimissionari o non più in regola con le certificazioni obbligatorie, trasmissione atti relativi a Ras e Prefettura di Cagliari, predisposizione atti amministrativi interni relativi a integrazione organico, rinnovo durata in carica della compagnia barracellare, rinnovo del Comandante, coperture assicurative mezzo in dotazione, approvazione rendiconti contabili, gestione richieste di contributo a RAS.
---------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

VALORE MASSIMO DEL TARGET	100 PUNTI
----------------------------------	-----------

VALORE ATTRIBUITO dal responsabile	100 assegnati – obiettivo pienamente raggiunto
-------------------------------------------	------------------------------------------------

SCADENZA OBIETTIVO	31-dic-17
---------------------------	-----------

NOTE	
-------------	--

FASE DI NEGOZIAZIONE

Data di avvio
02/01/17

Firme

Data di chiusura
31/12/17

Firme



Comune di Villa San Pietro

Provincia di Cagliari

SCHEDA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

CATEGORIA B2 - C2

ANNO

2017

NOMINATIVO DIPENDENTE
 AREA DI APPARTENENZA
 CATEGORIA DI APPARTENZA
 DATA ULTIMA PROGRESSIONE

PORCEDDU CARLO

POLIZIA MUNICIPALE

C2

01/04/2009

cessato il 18/09/2017 per passaggio ad altra amministrazione pubblica

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	VALORE MASSIMO	VALORE ASSEGNATO
A) RISULTATI CONSEGUITI	40	40
B) PRESTAZIONI RESE CON MAGGIOR ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE, ACQUISITO ANCHE A SEGUITO DI INTERVENTI FORMATIVI E D'AGGIORNAMENTO	20	16
C) IMPEGNO PROFUSO	10	8
D) QUALITA' DELLA PRESTAZIONE RESA	30	25
TOTALE		89

A) RISULTATI CONSEGUITI		VALORE MASSIMO	NOTE	VALORE ASSEGNATO
1	Livello di conseguimento degli obiettivi e dei risultati dall'amministrazione, nonché grado di realizzazione dei programmi e dei progetti definiti dall'ente, valutati sulla scorta dei seguenti parametri di massima			
1	minimo livello di raggiungimento e di realizzazione	4		
2	mediocre livello di raggiungimento e di realizzazione	8		
3	significativo livello di raggiungimento e di realizzazione	16		
4	elevato livello di raggiungimento e di realizzazione	28		
5	massimo livello di raggiungimento e di realizzazione	40		40
TOTALE				40

PRESTAZIONI RESE CON MAGGIOR ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE, ACQUISITO ANCHE A SEGUITO DI INTERVENTI FORMATIVI E B) D'AGGIORNAMENTO		VALORE MASSIMO	NOTE	VALORE ASSEGNATO
1	Capacità di autonomia funzionale nell'ambito di istruzione o direttive ricevute (valore massimo attribuibile al sottoelemento= 10)			
	1 minima nell'ambito di istruzione	1		
	2 minima nell'ambito di direttive	3		
	3 significativa nell'ambito di istruzione	5		
	4 significativa nell'ambito di direttive	7		
	5 rilevante nell'ambito di istruzione	9		8
	6 rilevante nell'ambito di direttive	10		
			TOTALE	8
2	Abilità applicativa e di sfruttamento razionale ed ottimizzato delle cognizioni apprese in ambito operativo e/o a seguito di processi formativi, in funzione della migliore produttività ed efficienza del servizio di attribuzione (v.m.a. al sottoelemento =			
	1 scarsa senza impegno profuso	1		
	2 scarsa con impegno profuso	2		
	3 minima senza impegno profuso	3		
	4 minima con impegno profuso	4		
	5 significativa senza impegno profuso	5		
	6 significativa con impegno profuso	6		
	rilevante senza impegno profuso	7		
	rilevante con impegno profuso	8		8
	massima senza impegno profuso	9		
	massima con impegno profuso	10		
			TOTALE	8
			TOTALE	16

C) IMPEGNO PROFUSO		VALORE MASSIMO	NOTE	VALORE ASSEGNATO
1	Grado di impegnatività espresso nell'assolvimento funzionale, rappresentato con il seguente giudizio di valore			
1	scarso	1		
2	limitato	2		
3	significativo	3		
4	rilevante	4		
5	elevato	5		
6	limitato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	6		
7	significativo con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	7		
8	rilevante con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	8		8
9	elevato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	9		
10	elevato con ottima qualità di rapporti con l'utenza	10		
			TOTALE	8

D) QUALITA' DELLA PRESTAZIONE RESA		VALORE MASSIMO	NOTE	VALORE ASSEGNATO
1	Grado di puntualità e di precisione nell'assolvimento delle prestazioni (valore massimo attribuito al sottoelemento = 10)			
	1 scarsa senza impegno profuso	1		
	2 scarsa con impegno profuso	2		
	3 minima senza impegno profuso	3		
	4 minima con impegno profuso	4		
	5 significativo senza impegno profuso	5		
	6 significativo con impegno profuso	6		
	7 rilevante senza impegno profuso	7		
	8 rilevante con impegno profuso	8		9
	9 massima senza impegno profuso	9		
	10 massima con impegno profuso	10		
			TOTALE	9
2	Capacità di adattamento operativo all'ambito di intervento, alle esigenze di duttilità gestionale ed ai mutamenti organizzativi (valore massimo attribuito al sottoelemento = 10)			
	1 scarsa con resistenza	2		
	2 scarsa senza resistenza	3		
	3 significativa senza asseondamento	4		
	4 significativa con asseondamento	5		
	5 rilevante senza partecipazione attiva	6		
	6 rilevante con partecipazione attiva	7		
	elevata senza governo	8		8
	elevata con governo	10		
			TOTALE	8
3	Propensione ai rapporti con l'utenza ed allo sviluppo collaborativo (valore massimo attribuito al sottoelemento = 10)			
	1 scarsa senza trend recuperativi	2		
	2 scarsa con trend recuperativi	3		
	3 significativa senza trend migliorativi	4		
	4 significativa con trend migliorativi	5		
	5 rilevante senza trend migliorativi	6		
	6 rilevante con trend migliorativi	7		
	7 elevata senza trend migliorativi	8		8
	8 elevata con trend migliorativi	10		
			TOTALE	8
TOTALE				25

25/07/18

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

DATA

PERFORMANCE INDIVIDUALE

**UFFICIO POLIZIA MUNICIPALE
PORCEDDU CARLO**

2017

DESCRIZIONE OBIETTIVO	Supporto per l'installazione dell'arredo urbano finanziato dall'Unione di Comuni Nora e Bithia. Rifacimento segnaletica orizzontale e verticale del centro storico.
------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

INDICATORI	Obiettivo raggiunto: Si , parzialmente
-------------------	----------------------------------------

TARGET	<p>CON DELIBERA DEL CDA DELL'UNIONE DI COMUNI NORA E BITHIA N. 17/2014 SONO STATI ASSEGNATI AL COMUNE DI VILLA SAN PIETRO I FONDI PARI A EURO 26.093,66 DEIVANTI DA AVANZO DI AMMINISTRAZIONE 2013 DA UTILIZZARE PER ARREDO E DOCORO URBANO. CON DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 18/2015 E' STATO APPROVATO IL PROGRAMMA DI SPENDITA. Il Dipendente Porceddu si dovrà occupare del coordinamento tra la ditta esecutrice e l'Unione di Comuni Nora e Bithia al fine della corretta esecuzione dell'installazione.</p> <p>Inoltre il dipendente Porceddu dovrà dare supporto al responsabile per il rifacimento della segnaletica orizzontale e verticale relativa all'inversione dei sensi di marcia del centro storico</p>
---------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

VALORE MASSIMO DEL TARGET	100 PUNTI
----------------------------------	-----------

VALORE ATTRIBUITO dal responsabile	50 assegnati – obiettivo parzialmente raggiunto per trasferimento del dipendente presso altra amministrazione
-------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------

SCADENZA OBIETTIVO	31-dic-17
---------------------------	-----------

NOTE	
-------------	--

FASE DI NEGOZIAZIONE

Data di avvio
02/01/17

Firme

Data di chiusura
18/09/17

Firme

ORGANIZZATIVA AREA CONTABILITA

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

AREA PLUS OVEST

(valore massimo degli obiettivi 100)

FATTORE DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TARGET DA RAGGIUNGERE (rispetto all'indicatore)	TARGET RAGGIUNTO	VALORE MASSIMO ATTRIBUIBILE	VALORE ATTRIBUITO	NOTE
Accreditamento fornitori per l'erogazione di interventi socio assistenziali domiciliari ed extra domiciliari, di inclusione sociale e relative al progetto Home Care per l'erogazione tramite buono sociale	Numero di fornitori accreditati con raggiungimento di almeno 18 fornitori di cui almeno 3 per ogni Area (interventi socio assistenziali domiciliari ed extra domiciliari Home Care Premium e Pon Inclusione)	>= 50	48	50	50	
REIS (Reddito inclusione sociale della Regione Sardegna)	Realizzazione di una modulistica unificata d'ambito (bando e modulistica allegato) che dovrà essere utilizzata da almeno 10 comuni sui 16 facenti parte del Plus Area Ovest e della campagna di comunicazione unificata sul territorio con utilizzo di materiale informativo comune.	>=50	si	50	50	
TOTALI				100	100	

gli obiettivi andranno raggiunti entro il 01/12/2017
 se non specificato diversamente il periodo temporale di riferimento è da intendersi annuale

FASE DI NEGOZIAZIONE	
Data di avvio	Data di chiusura 30/11/17

Firme

Firme




Comune di Villa San Pietro

Provincia di Cagliari

SCHEDA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

CATEGORIA B6- C3 - D

ANNO

NOMINATIVO DIPENDENTE

AREA DI APPARTENENZA

CATEGORIA DI APPARTENZA

DATA ULTIMA PROGRESSIONE

Desogus Manuela

Plus Area Ovest

D1

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	VALORE MASSIMO		VALORE ASSEGNATO
A) IMPEGNO PROFUSO	10		10
B) QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE RESA	20		20
C) RISULTATI CONSEGUITI	40		40
D) PRESTAZIONI RESE CON MAGGIORE ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE, ACQUISITO ANCHE A SEGUITO DI INTERVENTI FORMATIVI E DI AGGIORNAMENTO	30		30
TOTALE			100

A) IMPEGNO PROFUSO		VALORE MASSIMO	NOTE	VALORE ASSEGNATO
1	Grado di impegnatività espresso nell'assolvimento funzionale, rappresentato con il seguente giudizio di valore			
1	scarso	1		
2	limitato	2		
3	significativo	3		
4	rilevante	4		
5	elevato	5		
6	limitato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	6		
7	significativo con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza (*)	7		
8	rilevante con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza (*)	8		
9	elevato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	9		
10	elevato con ottima qualità di rapporti con l'utenza (*)	10		10

per utenza si intende sia la dimensione interna che esterna di destinatarietà delle funzioni e/o servizi

TOTALE 10

B) QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE RESA		VALORE MASSIMO	NOTE	VALORE ASSEGNATO
1	scarso	1		
2	limitato	2		
3	significativo	3		
4	rilevante	4		
5	elevato	5		
6	limitato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	7		
7	limitato con ottima qualità di rapporti con l'utenza	9		
8	significativo con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	11		
9	significativo con ottima qualità di rapporti con l'utenza	13		
10	rilevante con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	15		
11	rilevante con ottima qualità di rapporti con l'utenza	17		
12	elevato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	19		
13	elevato con ottima qualità di rapporti con l'utenza	20		20
			TOTALE	20

C) RISULTATI CONSEGUITI		VALORE MASSIMO	NOTE	VALORE ASSEGNATO
1	Grado di coinvolgimento nei processi amministrativi e/o produttivi espresso con il seguente apprezzamento di valore (valore massimo attribuito al sottoelemento = 10)			
	1 minimo ed episodico	2		
	2 minimo ed assiduo	3		
	3 apprezzabile ed episodico	4		
	4 apprezzabile ed assiduo	5		
	5 rilevante ed episodico	6		
	6 rilevante ed assiduo	7		
	7 elevato ed episodico	8		
	8 elevato ed assiduo	10		10
			TOTALE	10
2	Capacità di adattamento ai mutamenti organizzativi rappresentata con il seguente giudizio numerico di sintesi (valore massimo attribuito al sottoelemento = 10)			
	1 scarsa con resistenza	2		
	2 scarsa senza resistenza	3		
	3 significativa senza asseondamento	4		
	4 significativa con asseondamento	5		
	5 rilevante senza partecipazione attiva	6		
	6 rilevante con partecipazione attiva	7		
	7 elevata senza governo	8		
	8 elevata con governo	10		10
			TOTALE	10

3	Partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità articolata sulla base delle seguente rappresentazione valutativa (valore massimo attribuito al sottoelemento = 10)		
	1	scarsa adesione soggettiva	2
	2	scarsa adesione oggettiva	3
	3	significativa adesione passiva	4
	4	significativa adesione attiva	5
	5	rilevante adesione non attivamente partecipata	6
	6	rilevante adesione attivamente partecipata	7
	7	elevata adesione senza contributi attivi	8
	8	elevata con contributi attivi	10

TOTALE 10

4	Capacità di iniziativa personale atta ad eliminare sprechi e far risparmiare risorse (valore massimo attribuito al sottoelemento = 10)		
	1	scarsa non attiva	2
	2	scarsa ed attiva	3
	3	apprezzabile e non impiegata	4
	4	apprezzabile ed impiegata	5
	5	rilevante e non sviluppata	6
	6	rilevante e sviluppata	7
	7	elevata e non applicata	8
	8	elevata ed idoneamente applicata	10

TOTALE 10

TOTALE 40

D) PRESTAZIONI RESE CON MAGGIORE ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE, ACQUISITO ANCHE A SEGUITO DI INTERVENTI FORMATIVI E DI AGGIORNAMENTO		VALORE MASSIMO	NOTE	VALORE ASSEGNATO
1	Attuazione degli obiettivi del PEG con riferimento ai parametri dei budget in entrata ed in uscita ed ai rispettivi interventi durante l'esercizio finanziario (valore massimo attribuito al sottoelemento = 15)			
	1 scarsa	2		
	2 minimale	4		
	3 sufficiente	6		
	4 apprezzabile	8		
	5 rilevante	10		
	6 buona	12		
	7 elevata	14		
	8 ottima	15		15
TOTALE				15
2	Capacità propositiva in ordine all'adozione di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro, rappresentata attraverso il sistema considerativo sotto formulato (valore massimo attribuito al sottoelemento = 15)			
	1 scarsa	2		
	2 minimale	4		
	3 sufficiente	6		
	4 apprezzabile	8		
	5 rilevante	10		
	6 buona	12		
	elevata	14		
	ottima	15		15
TOTALE				15
TOTALE				30

DATA

09/05/2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO



individuale TASI - Muscas S
PERFORMANCE INDIVIDUALE

**UFFICIO TRIBUTI
MUSCAS SIMONA**

ANNO 2017

DESCRIZIONE OBIETTIVO	Supporto al responsabile per la predisposizione del nuovo regolamento delle entrate e dei passi carrabili
INDICATORI	Obiettivo raggiunto: Si / No
TARGET	predisposizione del regolamento delle entrate e regolamentazione dei passi carrabili
VALORE MASSIMO DEL TARGET	100
VALORE ATTRIBUITO dal responsabile	100
SCADENZA OBIETTIVO	31-dic-17
NOTE	

FASE DI NEGOZIAZIONE

02/01/17	31/12/17
Data di avvio	Data di chiusura

Firme

Firme

Comune di Villa San Pietro

Provincia di Cagliari

SCHEDA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

CATEGORIA B - C

ANNO 2017

NOMINATIVO DIPENDENTE
 AREA DI APPARTENENZA
 CATEGORIA DI APPARTENENZA
 DATA ULTIMA PROGRESSIONE

MUSCAS SIMONA
FINANZIARIA/TRIBUTI
C1

ELEMENTI DI VALUTAZIONE		VALORE MASSIMO	VALORE ASSEGNATO
A)	ESPERIENZA ACQUISITA (ANZIANITA')	20	20
B)	RISULTATI CONSEGUITI	20	20
C)	PRESTAZIONI RESE CON MAGGIOR ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE, ACQUISITO ANCHE A SEGUITO DI INTERVENTI FORMATIVI E D'AGGIORNAMENTO	20	19
D)	IMPEGNO PROFUSO	10	10
E)	QUALITA' DELLA PRESTAZIONE RESA	30	29
TOTALE			98

ESPERIENZA ACQUISITA A) (ANZIANITA')		VALORE MASSIMO	NOTE	VALORE ASSEGNATO
MESI	1 Attività prestata in posizione riferibile a categoria inferiore non attinenti al ruolo rivestito	5	0,10 per ciascun mese di svolgimento	0
MESI	2 Attività prestata in posizione riferibile a categoria inferiore attinenti al ruolo rivestito	10	0,15 per ciascun mese di svolgimento	0
MESI	3 Attività prestata in posizione riferibile alla medesima categoria (o superiore) di quella di ascrizione in mansioni non attinenti al ruolo rivestito	15	0,20 per ciascun mese di svolgimento	0
MESI 12	4 Attività prestata in posizione riferibile alla medesima categoria (o superiore) di quella di ascrizione in mansioni attinenti al ruolo rivestito	20	0,333 per ciascun mese di svolgimento	20
			TOTALE	20

B) RISULTATI CONSEGUITI		VALORE MASSIMO	NOTE	VALORE ASSEGNATO
1	Livello di conseguimento degli obiettivi e dei risultati dall'amministrazione, nonché grado di realizzazione dei programmi e dei progetti definiti dall'ente, valutati sulla scorta dei seguenti parametri di massima			
1	minimo livello di raggiungimento e di realizzazione	2		
2	mediocre livello di raggiungimento e di realizzazione	4		
3	significativo livello di raggiungimento e di realizzazione	8		
4	elevato livello di raggiungimento e di realizzazione	14		
5	massimo livello di raggiungimento e di realizzazione	20		20
			TOTALE	20

PRESTAZIONI RESE CON MAGGIOR ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE, ACQUISITO ANCHE A SEGUITO DI INTERVENTI FORMATIVI E D'AGGIORNAMENTO		VALORE MASSIMO	NOTE	VALORE ASSEGNATO
1	Capacità di autonomia funzionale nell'ambito di istruzione o direttive ricevute (valore massimo attribuibile al sottoelemento= 10)			
	1 minima nell'ambito di istruzione	1		
	2 minima nell'ambito di direttive	3		
	3 significativa nell'ambito di istruzione	5		
	4 significativa nell'ambito di direttive	7		
	5 rilevante nell'ambito di istruzione	9		9
	6 rilevante nell'ambito di direttive	10		
TOTALE				9
2	Abilità applicativa e di sfruttamento razionale ed ottimizzato delle cognizioni apprese in ambito operativo e/o a seguito di processi formativi, in funzione della migliore produttività ed efficienza del servizio di attribuzione (v.m.a. al sottoel. = 10)			
	1 scarsa senza impegno profuso	1		
	2 scarsa con impegno profuso	2		
	3 minima senza impegno profuso	3		
	4 minima con impegno profuso	4		
	5 significativa senza impegno profuso	5		
	6 significativa con impegno profuso	6		
	rilevante senza impegno profuso	7		
	rilevante con impegno profuso	8		
	massima senza impegno profuso	9		
	massima con impegno profuso	10		10
TOTALE				10
TOTALE				19

D) IMPEGNO PROFUSO		VALORE MASSIMO	NOTE	VALORE ASSEGNATO
1	Grado di impegnatività espresso nell'assolvimento funzionale, rappresentato con il seguente giudizio di valore			
	1 scarso	1		
	2 limitato	2		
	3 significativo	3		
	4 rilevante	4		
	5 elevato	5		
	6 limitato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	6		
	7 significativo con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	7		
	8 rilevante con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	8		
	9 elevato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	9		
	10 elevato con ottima qualità di rapporti con l'utenza	10		10
			TOTALE	10

E) QUALITA' DELLA PRESTAZIONE RESA		VALORE MASSIMO	NOTE	VALORE ASSEGNATO
1	Grado di puntualità e di precisione nell'assolvimento delle prestazioni (valore massimo attribuito al sottoelemento = 10)			
	1 scarsa senza impegno profuso	1		
	2 scarsa con impegno profuso	2		
	3 minima senza impegno profuso	3		
	4 minima con impegno profuso	4		
	5 significativo senza impegno profuso	5		
	6 significativo con impegno profuso	6		
	7 rilevante senza impegno profuso	7		
	8 rilevante con impegno profuso	8		
	9 massima senza impegno profuso	9		9
	10 massima con impegno profuso	10		
			TOTALE	9

2	Capacità di adattamento operativo all'ambito di intervento, alle esigenze di duttilità gestionale ed ai mutamenti organizzativi (valore massimo attribuito al sottoelemento = 10)			
	1 scarsa con resistenza	2		
	2 scarsa senza resistenza	3		
	3 significativa senza assecondamento	4		
	4 significativa con assecondamento	5		
	5 rilevante senza partecipazione attiva	6		
	6 rilevante con partecipazione attiva	7		
	elevata senza governo	8		
	elevata con governo	10		10
			TOTALE	10

3	Propensione ai rapporti con l'utenza ed allo sviluppo collaborativo (valore massimo attribuito al sottoelemento = 10)				
	1	scarsa senza trend recuperativi	2		
	2	scarsa con trend recuperativi	3		
	3	significativa senza trend migliorativi	4		
	4	significativa con trend migliorativi	5		
	5	rilevante senza trend migliorativi	6		
	6	rilevante con trend migliorativi	7		
	7	elevata senza trend migliorativi	8		
	8	elevata con trend migliorativi	10		10
				TOTALE	10

TOTALE 29

DATA _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Comune di Villa San Pietro

Provincia di Cagliari

SCHEDA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

CATEGORIA B6- C3 - D

NOMINATIVO DIPENDENTE

GESSA ALDO

AREA DI APPARTENENZA

UFFICIO TECNICO

CATEGORIA DI APPARTENZA

C3

ANNO

DATA ULTIMA PROGRESSIONE

01/01/09

2017

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	VALORE MASSIMO	VALORE ASSEGNATO
-------------------------	----------------	------------------

A) IMPEGNO PROFUSO	10	10
B) QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE RESA	20	20
C) RISULTATI CONSEGUITI	40	40
D) PRESTAZIONI RESE CON MAGGIORE ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE, ACQUISITO ANCHE A SEGUITO DI INTERVENTI FORMATIVI E DI AGGIORNAMENTO	30	28

TOTALE

98

A) IMPEGNO PROFUSO		VALORE MASSIMO	NOTE	VALORE ASSEGNATO
1	Grado di impegnatività espresso nell'assolvimento funzionale, rappresentato con il seguente giudizio di valore			
	1 scarso	1		
	2 limitato	2		
	3 significativo	3		
	4 rilevante	4		
	5 elevato	5		
	6 limitato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	6		
	7 significativo con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza (*)	7		
	8 rilevante con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza (*)	8		
	9 elevato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	9		
	10 (*) elevato con ottima qualità di rapporti con l'utenza	10		10

*per utenza si intende sia la dimensione interna che
(*) esterna di destinatarietà delle funzioni e/o servizi*

TOTALE 10

B) QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE RESA		VALORE MASSIMO	NOTE	VALORE ASSEGNATO
1	scarso	1		
2	limitato	2		
3	significativo	3		
4	rilevante	4		
5	elevato	5		
6	limitato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	7		
7	limitato con ottima qualità di rapporti con l'utenza	9		
8	significativo con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	11		
9	significativo con ottima qualità di rapporti con l'utenza	13		
10	rilevante con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	15		
11	rilevante con ottima qualità di rapporti con l'utenza	17		
12	elevato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	19		
13	elevato con ottima qualità di rapporti con l'utenza	20		20
			TOTALE	20

C) RISULTATI CONSEGUITI		VALORE MASSIMO	NOTE	VALORE ASSEGNATO
1	Grado di coinvolgimento nei processi amministrativi e/o produttivi espresso con il seguente apprezzamento di valore (valore massimo attribuito al sottoelemento = 10)			
1	minimo ed episodico	2		
2	minimo ed assiduo	3		
3	apprezzabile ed episodico	4		
4	apprezzabile ed assiduo	5		
5	rilevante ed episodico	6		
6	rilevante ed assiduo	7		
7	elevato ed episodico	8		
8	elevato ed assiduo	10		10
TOTALE				10
2	Capacità di adattamento ai mutamenti organizzativi rappresentata con il seguente giudizio numerico di sintesi (valore massimo attribuito al sottoelemento = 10)			
1	scarsa con resistenza	2		
2	scarsa senza resistenza	3		
3	significativa senza asseccamento	4		
4	significativa con asseccamento	5		
5	rilevante senza partecipazione attiva	6		
6	rilevante con partecipazione attiva	7		
7	elevata senza governo	8		
8	elevata con governo	10		10
TOTALE				10

3		Partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità articolata sulla base delle seguente rappresentazione valutativa (valore massimo attribuito al sottoelemento = 10)		
1	scarsa adesione soggettiva	2		
2	scarsa adesione oggettiva	3		
3	significativa adesione passiva	4		
4	significativa adesione attiva	5		
5	rilevante adesione non attivamente partecipata	6		
6	rilevante adesione attivamente partecipata	7		
7	elevata adesione senza contributi attivi	8		
8	elevata con contributi attivi	10		10
			TOTALE	10

4		Capacità di iniziativa personale atta ad eliminare sprechi e far risparmiare risorse (valore massimo attribuito al sottoelemento = 10)		
1	scarsa non attiva	2		
2	scarsa ed attiva	3		
3	apprezzabile e non impiegata	4		
4	apprezzabile ed impiegata	5		
5	rilevante e non sviluppata	6		
6	rilevante e sviluppata	7		
7	elevata e non applicata	8		
8	elevata ed idoneamente applicata	10		10
			TOTALE	10

TOTALE 40

D) PRESTAZIONI RESE CON MAGGIORE ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE, ACQUISITO ANCHE A SEGUITO DI INTERVENTI FORMATIVI E DI AGGIORNAMENTO		VALORE MASSIMO	NOTE	VALORE ASSEGNATO
1	Attuazione degli obiettivi del PEG con riferimento ai parametri dei budget in entrata ed in uscita ed ai rispettivi interventi durante l'esercizio finanziario (valore massimo attribuito al sottoelemento = 15)			
	1 scarsa	2		
	2 minimale	4		
	3 sufficiente	6		
	4 apprezzabile	8		
	5 rilevante	10		
	6 buona	12		
	7 elevata	14		14
	8 ottima	15		
			TOTALE	14
2	Capacità propositiva in ordine all'adozione di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro, rappresentata attraverso il sistema considerativo sotto formulato (valore massimo attribuito al sottoelemento = 15)			
	1 scarsa	2		
	2 minimale	4		
	3 sufficiente	6		
	4 apprezzabile	8		
	5 rilevante	10		
	6 buona	12		
	elevata	14		14
	ottima	15		
			TOTALE	14
			TOTALE	28

DATA

31/01/18



RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Giorgio Norceffu

Cat B6 - C3 - D

PERFORMANCE INDIVIDUALE

AREA TECNICA

ALDO GESSA

ANNO 2017

DESCRIZIONE OBIETTIVO	RICOGNIZIONE STATO DELL'ARTE SULL'AGIBILITA LOCALI COMUNALI E AZIONI DA INTRAPRENDERE PER LA REGOLARIZZAZIONE
------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------

INDICATORI	Obiettivo raggiunto: Si/ No
-------------------	-----------------------------

TARGET	Motivo: Il parco degli edifici Comunali risulta complesso e variegato, sia da un punto di vista tipologico sia da un punto di vista temporale. Risulta necessario verificare l' esistenza o meno per ognuno di questi immobili del certificato di agibilità e qualora non presente, risulta necessario individuare la documentazione e/o gli interventi eventualmente necessaria, all' adeguamento normativo di impianti o locali ai fini della regolarizzazione della agibilità dei luoghi. Finalità: regolarizzazione agibilità edifici Comunali.
---------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

VALORE MASSIMO DEL TARGET	20 punti
----------------------------------	----------

VALORE ATTRIBUITO dal responsabile	20 assegnati – obiettivo pienamente raggiunto
-------------------------------------------	-----------------------------------------------

SCADENZA OBIETTIVO	31-dic-17
---------------------------	-----------

NOTE	
-------------	--

FASE DI NEGOZIAZIONE

Data di avvio	15/04/17
---------------	----------

Data di chiusura	31/12/17
------------------	----------

Firme

Firme

PERFORMANCE INDIVIDUALE

AREA TECNICA
ALDO GESSA

ANNO 2017

DESCRIZIONE OBIETTIVO	STUDIO DI FATTIBILITÀ PER L'AMPLIAMENTO DEL CENTRO SOCIALEII
INDICATORI	Obiettivo raggiunto: Sì/ No
TARGET	Motivo: Il centro sociale ha necessità di un aula multimediale. Allo scopo si deve valutare la possibilità di realizzare un ampliamento della struttura. Finalità: incrementare la dotazione del Servizio offerto dal centro di aggregazione con un aula multimediale.
VALORE MASSIMO DEL TARGET	20 punti
VALORE ATTRIBUITO dal responsabile	20 assegnati – obiettivo pienamente raggiunto
SCADENZA OBIETTIVO	31-dic-17
NOTE	

FASE DI NEGOZIAZIONE

Data di avvio
15/04/17

Firme

Data di chiusura
31/12/17

Firme

PERFORMANCE INDIVIDUALE

AREA TECNICA

ALDO GESSA

ANNO 2017

DESCRIZIONE OBIETTIVO	VERIFICA E AGGIORNAMENTO DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE SUI LUOGHI DI LAVORO
------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------

INDICATORI	Obiettivo raggiunto: Si/ No
-------------------	-----------------------------

TARGET	<p>Motivo: Il servizio di prevenzione e protezione necessita di una periodica revisione per verificare di perseguire costantemente l'obiettivo di garantire le migliori condizioni ai lavoratori che prestano la loro opera per l'ente. Di recente il sistema dell'ente ha subito una rilevante modifica con la nomina del Responsabile dell'Area Lavori Pubblici come datore di lavoro e alla luce di tale nomina, anche considerate le responsabilità penali (e dunque personali) connesse con i ruoli di cui al D.Lgs. 81/2008, si rende necessario procedere ad un generale assestamento del sistema.</p> <p>Finalità: Revisione dell'intero sistema del servizio di prevenzione e protezione dell'Ente per accertare il rispetto delle prescrizioni del D.Lgs. 81/2008.</p>
---------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

VALORE MASSIMO DEL TARGET	20 punti
----------------------------------	----------

VALORE ATTRIBUITO dal responsabile	20 assegnati – obiettivo pienamente raggiunto
-------------------------------------------	-----------------------------------------------

SCADENZA OBIETTIVO	31-dic-17
---------------------------	-----------

NOTE	
-------------	--

FASE DI NEGOZIAZIONE

Data di avvio	15/04/17
---------------	----------

Firme

Data di chiusura	31/12/17
------------------	----------

Firme

PERFORMANCE INDIVIDUALE

AREA TECNICA
ALDO GESSA

ANNO 2017

DESCRIZIONE OBIETTIVO LAVORI DI RISTRUTTURAZIONE DEL CENTRO SPORTIVO DI VIA NUORO

INDICATORI Obiettivo raggiunto: Si/ No

TARGET Motivo: i lavori di ristrutturazione del centro sportivo di via Nuoro sono stati aggiudicati e attualmente sono stati completati i lavori del contratto principale, anche se non collaudati, mentre sono in fase di completamento i lavori complementari.
Finalità: Completare e collaudare i lavori del contratto principale e del progetto di completamento nonché in seguito al reperimento di ulteriori risorse con una variazione di bilancio attivare e se possibile completare anche dei lavori aggiuntivi complementari a quelli sin qui programmati.

VALORE MASSIMO DEL TARGET 20 punti

VALORE ATTRIBUITO dal responsabile 20 assegnati – obiettivo pienamente raggiunto

SCADENZA OBIETTIVO 31-dic-17

NOTE

FASE DI NEGOZIAZIONE

Data di avvio 15/04/17

Firme

Data di chiusura 31/12/17

Firme

PERFORMANCE INDIVIDUALE

AREA TECNICA
ALDO GESSA

ANNO 2017

DESCRIZIONE OBIETTIVO	collaudo DEI LAVORI DI RIQUALIFICAZIONE DELLA PIAZZA SAN PIETRO
INDICATORI	Obiettivo raggiunto: Si/ No
TARGET	Motivo: I lavori di riqualificazione della piazza San Pietro sono in fase di esecuzione.. Finalità: Completare e collaudare i lavori, sia quelli di progetto che quelli in perizia in corso di redazione nonché col reperimento di eventuali altre risorse completare i lavori con arredi e opere complementari.
VALORE MASSIMO DEL TARGET	20 punti
VALORE ATTRIBUITO dal responsabile	20 assegnati – obiettivo pienamente raggiunto
SCADENZA OBIETTIVO	31-dic-17
NOTE	

FASE DI NEGOZIAZIONE

Data di avvio

Firme

Data di chiusura

Firme

Comune di Villa San Pietro

Provincia di Cagliari

SCHEMA PER LA PROGROSSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

CATEGORIA B6- C3 - D

NOMINATIVO DIPENDENTE
 AREA DI APPARTENZANZA
 CATEGORIA DI APPARTENZA
 DATA ULTIMA PROGROSSIONE

MELIS VALENTINO
UFFICIO TECNICO
D2
01/01/08

ANNO
2017

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	VALORE MASSIMO	VALORE ASSEGNATO
A) IMPEGNO PROFUSO	10	10
B) QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE RESA	20	20
C) RISULTATI CONSEGUITI	40	40
D) PRESTAZIONI RESE CON MAGGIORE ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE, ACQUISITO ANCHE A SEGUITO DI INTERVENTI FORMATIVI E DI AGGIORNAMENTO	30	28
TOTALE		98

A) IMPEGNO PROFUSO		VALORE MASSIMO	NOTE	VALORE ASSEGNATO
1	Grado di impegnatività espresso nell'assolvimento funzionale, rappresentato con il seguente giudizio di valore			
	1 scarso	1		
	2 limitato	2		
	3 significativo	3		
	4 rilevante	4		
	5 elevato	5		
	6 limitato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	6		
	7 significativo con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza (*)	7		
	8 rilevante con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza (*)	8		
	9 elevato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	9		
	10 (*) elevato con ottima qualità di rapporti con l'utenza	10		10

*per utenza si intende sia la dimensione interna che
(*) esterna di destinatarietà delle funzioni e/o servizi*

TOTALE 10

B) QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE RESA		VALORE MASSIMO	NOTE	VALORE ASSEGNATO
1	scarso	1		
2	limitato	2		
3	significativo	3		
4	rilevante	4		
5	elevato	5		
6	limitato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	7		
7	limitato con ottima qualità di rapporti con l'utenza	9		
8	significativo con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	11		
9	significativo con ottima qualità di rapporti con l'utenza	13		
10	rilevante con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	15		
11	rilevante con ottima qualità di rapporti con l'utenza	17		
12	elevato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	19		
13	elevato con ottima qualità di rapporti con l'utenza	20		20
			TOTALE	20

C) RISULTATI CONSEGUITI		VALORE MASSIMO	NOTE	VALORE ASSEGNATO
1	Grado di coinvolgimento nei processi amministrativi e/o produttivi espresso con il seguente apprezzamento di valore (valore massimo attribuito al sottoelemento = 10)			
	1 minimo ed episodico	2		
	2 minimo ed assiduo	3		
	3 apprezzabile ed episodico	4		
	4 apprezzabile ed assiduo	5		
	5 rilevante ed episodico	6		
	6 rilevante ed assiduo	7		
	7 elevato ed episodico	8		
	8 elevato ed assiduo	10		10
TOTALE				10
2	Capacità di adattamento ai mutamenti organizzativi rappresentata con il seguente giudizio numerico di sintesi (valore massimo attribuito al sottoelemento = 10)			
	1 scarsa con resistenza	2		
	2 scarsa senza resistenza	3		
	3 significativa senza assecondamento	4		
	4 significativa con assecondamento	5		
	5 rilevante senza partecipazione attiva	6		
	6 rilevante con partecipazione attiva	7		
	7 elevata senza governo	8		
	8 elevata con governo	10		10
TOTALE				10

3		Partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità articolata sulla base delle seguente rappresentazione valutativa (valore massimo attribuito al sottoelemento = 10)		
1	scarsa adesione soggettiva	2		
2	scarsa adesione oggettiva	3		
3	significativa adesione passiva	4		
4	significativa adesione attiva	5		
5	rilevante adesione non attivamente partecipata	6		
6	rilevante adesione attivamente partecipata	7		
7	elevata adesione senza contributi attivi	8		
8	elevata con contributi attivi	10		10
			TOTALE	10

4		Capacità di iniziativa personale atta ad eliminare sprechi e far risparmiare risorse (valore massimo attribuito al sottoelemento = 10)		
1	scarsa non attiva	2		
2	scarsa ed attiva	3		
3	apprezzabile e non impiegata	4		
4	apprezzabile ed impiegata	5		
5	rilevante e non sviluppata	6		
6	rilevante e sviluppata	7		
7	elevata e non applicata	8		
8	elevata ed idoneamente applicata	10		10
			TOTALE	10

TOTALE 40

D) PRESTAZIONI RESE CON MAGGIORE ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE, ACQUISITO ANCHE A SEGUITO DI INTERVENTI FORMATIVI E DI AGGIORNAMENTO		VALORE MASSIMO	NOTE	VALORE ASSEGNATO
1	Attuazione degli obiettivi del PEG con riferimento ai parametri dei budget in entrata ed in uscita ed ai rispettivi interventi durante l'esercizio finanziario (valore massimo attribuito al sottoelemento = 15)			
	1 scarsa	2		
	2 minimale	4		
	3 sufficiente	6		
	4 apprezzabile	8		
	5 rilevante	10		
	6 buona	12		
	7 elevata	14		14
	8 ottima	15		
TOTALE				14
2	Capacità propositiva in ordine all'adozione di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro, rappresentata attraverso il sistema considerativo sotto formulato (valore massimo attribuito al sottoelemento = 15)			
	1 scarsa	2		
	2 minimale	4		
	3 sufficiente	6		
	4 apprezzabile	8		
	5 rilevante	10		
	6 buona	12		
	elevata	14		14
	ottima	15		
TOTALE				14
TOTALE				28

DATA

31/01/18



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Sergio Morozzi

Cat B6 - C3 - D (2)

PERFORMANCE INDIVIDUALE

AREA TECNICA
VALENTINO MELIS

ANNO 2017

DESCRIZIONE OBIETTIVO	RICOGNIZIONE STATO DELL'ARTE SULL'AGIBILITA LOCALI COMUNALI E AZIONI DA INTRAPRENDERE PER LA REGOLARIZZAZIONE
INDICATORI	Obiettivo raggiunto: Si/ No
TARGET	Motivo: Il parco degli edifici Comunali risulta complesso e variegato, sia da un punto di vista tipologico sia da un punto di vista temporale. Risulta necessario verificare l' esistenza o meno per ognuno di questi immobili del certificato di agibilità e qualora non presente, risulta necessario individuare la documentazione e/o gli interventi eventualmente necessaria, all' adeguamento normativo di impianti o locali ai fini della regolarizzazione della agibilità dei luoghi. Finalità: regolarizzazione agibilità edifici Comunali.
VALORE MASSIMO DEL TARGET	20 punti
VALORE ATTRIBUITO dal responsabile	20 assegnati – obiettivo pienamente raggiunto
SCADENZA OBIETTIVO	31-dic-17
NOTE	

FASE DI NEGOZIAZIONE

Data di avvio
15/10/17

Data di chiusura
31/12/17

Firme

Firme

PERFORMANCE INDIVIDUALE

AREA TECNICA
VALENTINO MELIS

ANNO 2017

DESCRIZIONE OBIETTIVO	STUDIO DI FATTIBILITÀ PER L'AMPLIAMENTO DEL CENTRO SOCIALEII
INDICATORI	Obiettivo raggiunto: Si/ No
TARGET	Motivo: Il centro sociale ha necessità di un aula multimediale. Allo scopo si deve valutare la possibilità di realizzare un ampliamento della struttura. Finalità: incrementare la dotazione del Servizio offerto dal centro di aggregazione con un aula multimediale.
VALORE MASSIMO DEL TARGET	20 punti
VALORE ATTRIBUITO dal responsabile	20 assegnati – obiettivo pienamente raggiunto
SCADENZA OBIETTIVO	31-dic-17
NOTE	

FASE DI NEGOZIAZIONE

Data di avvio
15/10/17

Firme

Data di chiusura
31/12/17

Firme

PERFORMANCE INDIVIDUALE

AREA TECNICA
VALENTINO MELIS

ANNO 2017

DESCRIZIONE OBIETTIVO VERIFICA E AGGIORNAMENTO DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE SUI LUOGHI DI LAVORO

INDICATORI Obiettivo raggiunto: Si/ No

TARGET Motivo: Il servizio di prevenzione e protezione necessita di una periodica revisione per verificare di perseguire costantemente l'obiettivo di garantire le migliori condizioni ai lavoratori che prestano la loro opera per l'ente. Di recente il sistema dell'ente ha subito una rilevante modifica con la nomina del Responsabile dell'Area Lavori Pubblici come datore di lavoro e alla luce di tale nomina, anche considerate le responsabilità penali (e dunque personali) connesse con i ruoli di cui al D.Lgs. 81/2008, si rende necessario procedere ad un generale assestamento del sistema.
Finalità: Revisione dell'intero sistema del servizio di prevenzione e protezione dell'Ente per accertare il rispetto delle prescrizioni del D.Lgs. 81/2008.

VALORE MASSIMO DEL TARGET 20 punti

VALORE ATTRIBUITO dal responsabile 20 assegnati – obiettivo pienamente raggiunto

SCADENZA OBIETTIVO 31-dic-17

NOTE

FASE DI NEGOZIAZIONE

Data di avvio
15/10/17

Firme

Data di chiusura
31/12/17

Firme

PERFORMANCE INDIVIDUALE

AREA TECNICA
VALENTINO MELIS

ANNO 2017

DESCRIZIONE OBIETTIVO LAVORI DI RISTRUTTURAZIONE DEL CENTRO SPORTIVO DI VIA NUORO

INDICATORI Obiettivo raggiunto: Si/ No

TARGET Motivo: i lavori di ristrutturazione del centro sportivo di via Nùoro sono stati aggiudicati e attualmente sono stati completati i lavori del contratto principale, anche se non collaudati, mentre sono in fase di completamento i lavori complementari.
Finalità: Completare e collaudare i lavori del contratto principale e del progetto di completamento nonché in seguito al reperimento di ulteriori risorse con una variazione di bilancio attivare e se possibile completare anche dei lavori aggiuntivi complementari a quelli sin qui programmati.

VALORE MASSIMO DEL TARGET 20 punti

VALORE ATTRIBUITO dal responsabile 20 assegnati – obiettivo pienamente raggiunto

SCADENZA OBIETTIVO 31-dic-17

NOTE

FASE DI NEGOZIAZIONE

Data di avvio 15/10/17

Firme

Data di chiusura 31/12/17

Firme

PERFORMANCE INDIVIDUALE

AREA TECNICA
VALENTINO MELIS

ANNO 2017

DESCRIZIONE OBIETTIVO collaudo DEI LAVORI DI RIQUALIFICAZIONE DELLA PIAZZA SAN PIETRO

INDICATORI Obiettivo raggiunto: Si/ No

TARGET Motivo: I lavori di riqualificazione della piazza San Pietro sono in fase di esecuzione..
Finalità: Completare e collaudare i lavori, sia quelli di progetto che quelli in perizia in corso di redazione nonché col reperimento di eventuali altre risorse completare i lavori con arredi e opere complementari.

VALORE MASSIMO DEL TARGET 20 punti

VALORE ATTRIBUITO dal responsabile 20 assegnati – obiettivo pienamente raggiunto

SCADENZA OBIETTIVO 31-dic-17

NOTE

FASE DI NEGOZIAZIONE

Data di avvio
Firme 15/10/17

Data di chiusura
Firme 31/12/17

SCHEDA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

2017

NOMINATIVO DIPENDENTE
 AREA DI APPARTENENZA
 CATEGORIA DI APPARTENENZA
 DATA ULTIMA PROGRESSIONE

SAU ANGELO
CANTIERE COMUNALE OCCUPAZIONE ANNO 2018
UFFICIO TECNICO
ASSUNTO IL 13/06/2016

ELEMENTI DI VALUTAZIONE		VALORE MASSIMO	VALORE ASSEGNATO
A)	ESPERIENZA ACQUISITA (ANZIANITA')	20	3,6
B)	RISULTATI CONSEGUITI	20	20
C)	ANCHE A SEGUITO DI INTERVENTI FORMATIVI E D'AGGIORNAMENTO	20	20
D)	IMPEGNO PROFUSO	10	10
E)	QUALITA' DELLA PRESTAZIONE RESA	30	30
TOTALE			83,6

ESPERIENZA ACQUISITA (ANZIANITA')		VALORE MASSIMO	NOTE	VALORE ASSEGNATO
MESI	1 Attività prestata in posizione riferibile a categoria inferiore non attinenti al ruolo rivestito		0,10 per ciascun mese di svolgimento	0
MESI	2 Attività prestata in posizione riferibile a categoria inferiore attinenti al ruolo rivestito	10	0,15 per ciascun mese di svolgimento	0
18 MESI	3 Attività prestata in posizione riferibile alla medesima categoria (o superiore) di quella di ascrizione in mansioni non attinenti al ruolo rivestito	15	0,20 per ciascun mese di svolgimento	3,6
MESI	4 Attività prestata in posizione riferibile alla medesima categoria (o superiore) di quella di ascrizione in mansioni attinenti al ruolo rivestito	20	0,333 per ciascun mese di svolgimento	0
TOTALE				3,6

B) RISULTATI CONSEGUITI		VALORE MASSIMO	NOTE	VALORE ASSEGNATO
1 programmi e dei progetti definiti dall'ente, valutati sulla scorta dei seguenti parametri di massima				
	1 minimo livello di raggiungimento e di realizzazione	2		
	2 mediocre livello di raggiungimento e di realizzazione	4		
	3 significativo livello di raggiungimento e di realizzazione	8		
	4 elevato livello di raggiungimento e di realizzazione	14		
	5 massimo livello di raggiungimento e di realizzazione	20		20
TOTALE				20

PRESTAZIONI RESE CON MAGGIOR ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE, ACQUISITO ANCHE A SEGUITO DI INTERVENTI FORMATIVI E D'AGGIORNAMENTO		VALORE MASSIMO	NOTE	VALORE ASSEGNATO
1 sottoelemento= 10)				
	1 minima nell'ambito di istruzione	1		
	2 minima nell'ambito di direttive	3		
	3 significativa nell'ambito di istruzione	5		
	4 significativa nell'ambito di direttive	7		
	5 rilevante nell'ambito di istruzione	9		
	6 rilevante nell'ambito di direttive	10		10
TOTALE				10

2] a seguito di processi formativi, in funzione della migliore produttività ed efficienza del servizio di attribuzione			
1	scarsa senza impegno profuso	1	
2	scarsa con impegno profuso	2	
3	minima senza impegno profuso	3	
4	minima con impegno profuso	4	
5	significativa senza impegno profuso	5	
6	significativa con impegno profuso	6	
	rilevante senza impegno profuso	7	
	rilevante con impegno profuso	8	
	massima senza impegno profuso	9	
	massima con impegno profuso	10	10
		TOTALE	10

TOTALE 20

D) IMPEGNO PROFUSO		VALORE MASSIMO	NOTE	VALORE ASSEGNATO
1] Grado di impegnatività espresso nell'assolvimento funzionale, rappresentato con il seguente giudizio di valore				
1	scarso	1		
2	limitato	2		
3	significativo	3		
4	rilevante	4		
5	elevato	5		
6	limitato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	6		
7	significativo con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	7		
8	rilevante con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	8		
9	elevato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	9		
10	elevato con ottima qualità di rapporti con l'utenza	10		10
		TOTALE		10

E) QUALITA' DELLA PRESTAZIONE RESA		VALORE MASSIMO	NOTE	VALORE ASSEGNATO
1 sottoelemento = 10)				
	1 scarsa senza impegno profuso	1		
	2 scarsa con impegno profuso	2		
	3 minima senza impegno profuso	3		
	4 minima con impegno profuso	4		
	5 significativo senza impegno profuso	5		
	6 significativo con impegno profuso	6		
	7 rilevante senza impegno profuso	7		
	8 rilevante con impegno profuso	8		
	9 massima senza impegno profuso	9		
	10 massima con impegno profuso	10		10
			TOTALE	10
2 mutamenti organizzativi (valore massimo attribuito al sottoelemento = 10)				
	1 scarsa con resistenza	2		
	2 scarsa senza resistenza	3		
	3 significativa senza asseondamento	4		
	4 significativa con asseondamento	5		
	5 rilevante senza partecipazione attiva	6		
	6 rilevante con partecipazione attiva	7		
	elevata senza governo	8		
	elevata con governo	10		10
			TOTALE	10
3 = 10)				
	1 scarsa senza trend recuperativi	2		
	2 scarsa con trend recuperativi	3		
	3 significativa senza trend migliorativi	4		
	4 significativa con trend migliorativi	5		
	5 rilevante senza trend migliorativi	6		
	6 rilevante con trend migliorativi	7		
	7 elevata senza trend migliorativi	8		
	8 elevata con trend migliorativi	10		10
			TOTALE	10
TOTALE				30

DATA

31/01/18



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Sebio Morreghiu

PERFORMANCE INDIVIDUALE

ANNO 2017

**AREA TECNICA
SAU ANGELO**

FATTORE DI VALUTAZIONE	INDICATORI (valore per Nove Mesi)		(valore da raggiungere in base alla % indicata)		VALORE TARGET	PUNTEGGIO MAX ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	NOTE
Apertura e chiusura cimitero Comunale fuori dall'orario di servizio in giorni feriali nel periodo Aprile -Dicembre 2017	numero di volte di apertura e chiusura nel periodo Aprile - Dicembre 2017	144	numero di volte di apertura e chiusura nel corso dell'anno	100,00%	Totale delle aperture da eseguire in 9 mesi: 144	50	50,00	Operazioni di apertura e chiusura del cimitero comunale nei giorni feriali al di fuori dell'orario di servizio
Apertura e chiusura cimitero comunale fuori dall'orario di servizio nei giorni festivi, nel periodo Aprile-Dicembre 2017	numero di volte di apertura e chiusura nel periodo Aprile - Dicembre 2017	36	numero di volte di apertura e chiusura nel corso dell'anno	100,00%	Totale delle aperture da eseguire in 9 mesi: 36	50	50,00	Operazioni di apertura e chiusura del Cimitero comunale al di fuori dell'orario di servizio nei giorni prefestivi e nei giorni festivi
TOTALI						100	100,00	

gli obiettivi andranno raggiunti entro il 31/12/2017

se non specificato diversamente il periodo temporale di riferimento è da intendersi annuale

FASE DI NEGOZIAZIONE		
Data di avvio	15\04\2017	Data di chiusura – 31/12/2017
Firme		Firme