

COMUNE DI Villa San Pietro
TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2017
SETTORE: AMMINISTRATIVA
Nominativo Titolare P.O.: Antonio Caboni

	Peso % obiettivo	Pesi riassegnati	Valutazione raggiungimento obiettivo	Valutazione pesata
Obiettivo 1 Istituzione albo associazioni socio-culturali e approvazione del relativo regolamento di funzionamento	25%	25,00%	100	25,00
Obiettivo 2 Realizzazione regolamento per il decoro e arredo urbano prelativo all'utilizzo del suolo pubblico da parte delle attività	25%	25,00%	100	25
Obiettivo 3 Riqualficazione del servizio di Polizia Municipale per il periodo estivo e miglioramento della viabilità soprattutto nel centro urbano, in continuazione del progetto iniziato lo scorso anno	25%	25,00%	100	25,00
Obiettivo 4 Integrazione e ampliamento sistema di videosorveglianza comunale	25%	25,00%	50	12,50

COMPETENZE MANAGERIALI (1 - 2 - 3 - 4 -5)	Punti
Controllo manageriale	5
Consapevolezza della visione/missione dell'Ente	5
Valutazione	4
Collaborazione interfunzionale	5
Sviluppo degli altri	5
Presa di decisione e assunzione di responsabilità	5
Persuasività e influenza	5
Gestione di gruppi di lavoro	5
Ricerca di informazioni e aggiornamento professionale	5
Gestione risorse economiche e strumentali	5
Innovatività	5
Orientamento alla qualità dei servizi	5

TOTALE COMPETENZE MANAGERIALI	59
MAX PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE COMPETENZE MANAGERIALI	60
PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI	98,33

Totale valutazione obiettivi	87,50
Punteggio Obiettivi	87,50

	Punteggio ottenuto	Peso % area	Punteggio finale
Raggiungimento obiettivi	87,5	60%	52,5
Competenze manageriali	98,33	40%	39,33
			91,83