

Comunu de

Santu Perdu

Citàdi Metropolitana de Casteddu

Pratza Santu Perdu, 6
09050 Santu Perdu (CA)



Comune di

Villa San Pietro

Città Metropolitana di Cagliari

Piazza San Pietro, 6
09050 Villa San Pietro (CA)

C.F. 00492250923

Tel. 07090770109 Fax 070907419

sito: www.comune.villasanpietro.ca.it

e-mail: protocollo@comune.villasanpietro.ca.it

pec: protocollo@comunevillasanpietro.postecert.it

VERBALE DELLA SEDUTA DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA

DEL 28.03.2023

Il giorno **28** del mese di **marzo** dell'anno **2023**, alle ore **11.30**, presso la sala Consiliare, sita al primo piano del Palazzo Municipale di Villa San Pietro, convocato per le vie brevi, si è riunito il "**Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**", di seguito denominato **CUG**, al fine di esaminare e discutere in merito alla Relazione Informativa relativa all'anno 2022 del 27/02/2023, trasmessa a questo CUG da parte dell'Amministrazione, dando modo a questo comitato di poter redigere la Relazione annuale sulla situazione del personale relativa all'anno 2022.

Sono presenti i Sigg.ri e le Sigg.re:

- **Antonio Acunzo** – Dipendente del Comune di Villa San Pietro col ruolo di Agente di Polizia Municipale (Componente del Comitato);
- **Manuela Carmen Fantacone** – Dipendente del Comune di Villa San Pietro col ruolo di Addetta al Servizio Protocollo-Segreteria (Componente del Comitato e segretaria verbalizzante).

Partecipa altresì alla riunione il dipendente del Comune di Villa San Pietro **Dott. Caboni Antonio**, col ruolo di Responsabile del Personale, che svolge le funzioni di **coordinatore**.

Il Comitato, richiamata la precedente seduta del 03/03/2023 prosegue con l'esame dei dati relativi alle azioni realizzate e ai risultati raggiunti riguardo le misure per promuovere le pari opportunità comprese nella relazione, consistenti sostanzialmente in disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione.

La parte conclusiva della relazione riporta invece le azioni da intraprendere in futuro, le quali rispecchiano quelle già esposte nel Piano triennale delle Azioni Positive 2023/2025.

Terminato l'esame di quanto esposto nella relazione, questo Comitato, procede alla stesura della propria relazione sulla situazione del personale relativa all'anno 2022, non rilevando fattori potenzialmente discriminanti sia diretti che indiretti, in relazione al genere, età o posizione professionale, tra i dipendenti di questo ente.

Alle ore 12:50 la seduta viene conclusa.

Letto, firmato e sottoscritto:

Antonio Acunzo	Dipendente del Comune di Villa San Pietro col ruolo di Agente di Polizia Municipale (Componente del Comitato)	
Manuela Carmen Fantacone	Dipendente del Comune di Villa San Pietro col ruolo di Addetta al Servizio Protocollo-Segreteria (Componente del Comitato e segretaria verbalizzante).	