

Comunu de

Santu Perdu

Tzitadi Metropolitana de Casteddu
Pratza Santu Perdu, 6
09050 Santu Perdu (CA)



Comune di

Villa San Pietro

Città Metropolitana di Cagliari
Piazza San Pietro, 6
09050 Villa San Pietro (CA)

C.F. 00492250923

Tel. 070907701 Fax 070907419

sito: www.comune.villasanpietro.ca.it

e-mail: protocollo@comune.villasanpietro.ca.it

pec: protocollo@comunevillasanpietro.postecert.it

AREA AMMINISTRATIVA
AMMINISTRAZIONE

REGISTRO GENERALE
N. 816 - DEL 13-10-2020

LIQUIDAZIONE N. 134 DEL 13-10-2020

OGGETTO

TRASFERIMENTO SOMME AL COMUNE DI PULA RELATIVE ALLA LIQUIDAZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2019 DEL DIPENDENTE IN CONVENZIONE FLORIS CRISTIANA

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

VISTA la determinazione del responsabile dell'Area Amministrativa n. 188 del 27/12/2019 con cui sono state impegnate le somme relative all'erogazione dell'indennità di risultato anno 2019;

VISTA la delibera del Consiglio Di Amministrazione dell'Unione di Comuni Nora e Bithia n. 38/2018 con la quale viene adeguato il regolamento per la misurazione e la valutazione della performance del personale titolare di posizione organizzativa;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 59 del 23/09/2019 con la quale sono state approvate le schede di valutazione dei responsabili dei servizi, relative all'anno 2019;

Preso atto che le schede sono state debitamente consegnate ai rispettivi interessati e che nei termini stabiliti dal regolamento non è pervenuta nessuna controdeduzione;

RITENUTO di dover procedere ad erogazione l'indennità di risultato al responsabile dell'Area Plus Ovest, dipendente del comune di Pula, in convenzione con il comune di Villa San Pietro, titolare di posizione organizzativa;

VISTI i CCNL regione autonomie locali, vigenti nel tempo;

VISTO il regolamento comunale di contabilità;

LIQUIDA

al dipendente **Floris Cristiana - Responsabile dell'Area Plus Ovest**, dipendente del comune di Pula, in convenzione con il comune di Villa San Pietro, titolare di posizione organizzativa, la seguente indennità di risultato, relativa all'anno **2019**:

NOMINATIVO	IMPORTO
Indennità risultato 2019	€ 1.920,40
CPDEL 23,80%	€ 457,06
INAIL 0.5%	€ 9,60
IRAP 8,5%	€ 163,23
TOTALE	€ 2.550,29

La somma complessiva **di € 2.550,29** graverà sui seguenti cap. di bilancio: 4020/6 impegno di spesa 418/2018

La liquidazione avverrà tramite trasferimento della somma di **€ 2.550,29** al Comune di Pula, che provvederà ad inserirla nel primo cedolino utile del dipendente **Floris Cristiana**.

Villa San Pietro, lì 13-10-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Caboni Antonio

Riconosciuta la regolarità contabile degli atti è stato emesso il relativo mandato di pagamento

Villa San Pietro, lì

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Porcu Rita

COMUNE DI Villa San Pietro
TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2019
AREA: PLUS OVEST
Nominativo Titolare P.O.: Cristiana Floris

	Peso % obiettivo	Pesi riassegnati	Valutazione raggiungimento obiettivo	Valutazione pesata
				0
OBIETTIVO N. 1:: "WIFI" - Welfare Interculturale, Formazione e Integrazione	40%	40%	90	36
OBIETTIVO N. 2: ;"INCLUDIS"Avvio dei tirocini d'inclusione.	30%	30%	100	30
OBIETTIVO N. 3: Regolamento d'ambito per l'inserimento in strutture delle persone non autosufficienti	30%	30%	0	0

Totale valutazione obiettivi	66,00
Punteggio Obiettivi	66,00

	Punteggio ottenuto	Peso % area	Punteggio finale
Raggiungimento obiettivi	66	60%	39,6
Competenze manageriali	94,55	40%	37,82
			77,42

COMPETENZE MANAGERIALI (1 - 2 - 3 - 4 -5)	Punti
Controllo manageriale	4
Consapevolezza della visione/missione dell'Ente	5
Valutazione	
Collaborazione interfunzionale	5
Sviluppo degli altri	5
Presa di decisione e assunzione di responsabilità	5
Persuasività e influenza	4
Gestione di gruppi di lavoro	5
Ricerca di informazioni e aggiornamento professionale	5
Gestione risorse economiche e strumentali	4
Innovatività	5
Orientamento alla qualità dei servizi	5

TOTALE COMPETENZE MANAGERIALI	52
MAX PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE COMPETENZE MANAGERIALI	60
PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI su 12 elementi	86,67
PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI ripesato su 11 elementi	94,55

RIPARTIZIONE INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2019 – FLORIS CRISTIANA (COMANDO PULA)

QUOTA PLUS

ANNO 2019	impegno	importo	ind. ris. 2019	retr. lorde 2020	avanzo
CAP. 4020/6 comp. (*)	418/2018	€ 55.340,00	€ 2.550,29	€ 52.013,86	€ 775,85

(*) l'ind. di risultato 2019 viene fatta gravare sull'impegno per i trasferimenti 2020

DIPENDENTE	PT			TOTALE	MINIMO (10%)	MASSIMO (25%)	VALUTAZIONE	IMPORTO ATTRIBUITO
Floris Cristiana	100%			€ 9.921,99	€ 992,20	€ 2.480,50	77,42%	€ 1.920,40
						CPDEL	23,80%	€ 457,06
						INAIL	0,50%	€ 9,60
						IRAP	8,50%	€ 163,23
						TOTALE COMPLESSIVO		€ 2.550,29

Villa San Pietro

13/10/2020

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Caboni Antonio

Comunu de

Santu Perdu

Tzitadi Metropolitana de Casteddu
Pratza Santu Perdu, 6
09050 Santu Perdu (CA)



Comune di

Villa San Pietro

Città Metropolitana di Cagliari
Piazza San Pietro, 6
09050 Villa San Pietro (CA)

C.F. 00492250923

Tel. 070907701 Fax 070907419

sito: www.comune.villasanpietro.ca.it

e-mail: protocollo@comune.villasanpietro.ca.it

pec: protocollo@comunevillasanpietro.postecert.it

AREA AMMINISTRATIVA
AMMINISTRAZIONE

REGISTRO GENERALE
N. 813 - DEL 13-10-2020

LIQUIDAZIONE N. 131 DEL 13-10-2020

OGGETTO

**LIQUIDAZIONE INDENNITA' RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE
- ANNO 2019**

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

VISTA la determinazione del responsabile dell'Area Amministrativa n. 188 del 27/12/2019018 con cui sono state impegnate le somme relative all'erogazione dell'indennità di risultato anno 2019;

VISTA la delibera del Consiglio Di Amministrazione dell'Unione di Comuni Nora e Bithia n. 38/2018 con la quale viene adeguato il regolamento per la misurazione e la valutazione della performance del personale titolare di posizione organizzative;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 59 del 23/09/2020 con la quale sono state approvate le schede di valutazione dei responsabili dei servizi, relative all'anno 2019;

Preso atto che le schede sono state debitamente consegnate ai rispettivi interessati e che nei termini stabiliti dal regolamento non è pervenuta nessuna controdeduzione;

RITENUTO di dover procedere ad erogazione l'indennità di risultato ai responsabili dei servizi, titolari di posizione organizzativa per l'anno 2019;

VISTI i CCNL regione autonomie locali, vigenti nel tempo;

VISTO il regolamento comunale di contabilità;

LIQUIDA

ai responsabili dei servizi, titolari di posizione organizzativa, le seguenti indennità di risultato, relative all'anno **2019**:

NOMINATIVO	IMPORTO
Porcu Rita	€ 2.105,57
Prasciolu Fernanda	€ 1.790,71
Caboni Antonio	€ 1.953,19
Marrazzu Sergio (cessato il 13/10/2019)	€ 1.474,65
Farina Andrea (assunto il 04/11/2019)	€ 308,51

La somma complessiva **di € 7.632,63** graverà sul cap. 1236/1, impegno di spesa 805/2019.

La somma di **€ 1.816,57** - relativa agli oneri previdenziali, graverà sul cap. 1236/2, impegno di spesa 806/2019.

La somma di **€ 648,77** - relativa all'IRAP, graverà sul cap. 1236/3, impegno di spesa 807/2019.

Di liquidare, inoltre, la seguente indennità di risultato - **anno 2019**, quota Plus Area Ovest:

NOMINATIVO	IMPORTO
Porcu Rita	€ 837,59
Prasciolu Fernanda	€ 819,20

La somma complessiva di **€ 1.656,79** graverà sul cap. 4020/7, impegno di spesa 808/2019.

La somma di **€ 394,32** - relativa agli oneri previdenziali, graverà sul cap. 4020/8, impegno di spesa 809/2019.

La somma di **€ 140,83** - relativa all'IRAP, graverà sul cap. 4020/9, impegno di spesa 810/2019.

Villa San Pietro, lì 13-10-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

COMUNE DI Villa San Pietro
TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2019
AREA: SOCIALE
Nominativo Titolare P.O.: Fernanda Prasciolu

	Peso % obiettivo	Pesi riassegnati	Valutazione raggiungimento obiettivo	Valutazione pesata
OBIETTIVO N. 1: Integrazione attività estive progetto "Canoando"	50%	50%	100	50
OBIETTIVO N. 2: Adesione al servizio civile universale	50%	50%	100	50

Totale valutazione obiettivi	100
Punteggio Obiettivi	100

	Punteggio ottenuto	Peso % area	Punteggio finale
Raggiungimento obiettivi	100	60%	60
Competenze manageriali	92,73	40%	37,09
			97,09

COMPETENZE MANAGERIALI (1 - 2 - 3 - 4 -5)	Punti
Controllo manageriale	4
Consapevolezza della visione/missione dell'Ente	5
Valutazione	
Collaborazione interfunzionale	5
Sviluppo degli altri	5
Presa di decisione e assunzione di responsabilità	5
Persuasività e influenza	4
Gestione di gruppi di lavoro	5
Ricerca di informazioni e aggiornamento professionale	5
Gestione risorse economiche e strumentali	4
Innovatività	4
Orientamento alla qualità dei servizi	5

TOTALE COMPETENZE MANAGERIALI	51
MAX PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE COMPETENZE MANAGERIALI	60
PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI su 12 elementi	85,00
PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI ripesato su 11 elementi	92,73

RIPARTIZIONE INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2019

QUOTA BILANCIO

ANNO 2020 fpv	impegno	importo	liq.	avanzo
CAP. 1236/1 comp.	805/2019	€ 8.725,00	€ 7.632,63	€ 1.092,37
CAP. 1236/2 oneri (*)	806/2019	€ 5.115,00	€ 1.816,57	€ 3.298,43
CAP. 1236/3 irap (*)	807/2019	€ 1.827,00	€ 648,77	€ 1.178,23

ANNO 2019	ANNO 2018	ANNO 2017	ANNO 2016
€ 8.725,00	€ 8.725,00	€ 8.725,00	€ 8.725,00

(*) i cap. oneri e irap sono utilizzati anche per il fondo risorse decentrate

DIPENDENTE	PT	MESI	TOTALE	MINIMO (10%)	MASSIMO (25%)	VALUTAZIONE	IMPORTO ATTRIBUITO	
Porcu Rita	100,0%	€ 12,00	€ 8.484,19	€ 848,42	€ 2.121,05	99,27%	€ 2.105,57	
Prasciolu Fernanda	100,0%	€ 12,00	€ 7.377,50	€ 737,75	€ 1.844,38	97,09%	€ 1.790,71	
Caboni Antonio	100,0%	€ 12,00	€ 7.999,96	€ 800,00	€ 1.999,99	97,66%	€ 1.953,19	
Farina Andrea	100,0%	€ 1,90	€ 8.262,46	€ 826,25	€ 2.065,62	94,33%	€ 308,51	
Marrazzu Sergio	100,0%	€ 9,44	€ 8.262,46	€ 826,25	€ 2.065,62	90,75%	€ 1.474,65	
TOT. COMP.							€ 7.632,63	
CPDEL							23,80%	€ 1.816,57
IRAP							8,50%	€ 648,77

QUOTA PLUS

ANNO 2020 fpv	impegno			
CAP. 4020/7 comp.	808/2019			
CAP. 4020/8 oneri	809/2019			
CAP. 4020/8 oneri				
CAP. 4020/9 irap	810/2019			

RETR. LORDE	ONERI	IRAP

DIPENDENTE	PT	TOTALE	MINIMO (10%)	MASSIMO (25%)	VALUTAZIONE	IMPORTO ATTRIBUITO	
Porcu Rita	100%	€ 3.375,00	€ 337,50	€ 843,75	99,27%	€ 837,59	
Prasciolu Fernanda	100%	€ 3.375,00	€ 337,50	€ 843,75	97,09%	€ 819,20	
TOT. COMP.						€ 1.656,79	
CPDEL						23,80%	€ 394,32
IRAP						8,50%	€ 140,83

RIEPILOGO COMPLESSIVO

Porcu Rita	€ 2.943,16		
Prasciolu Fernanda	€ 2.609,91		
Caboni Antonio	€ 1.953,19		
Marrazzu Sergio	€ 1.474,65		
Farina Andrea	€ 308,51		
	€ 9.289,42		

Villa San Pietro 13/10/2020

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
Caboni Antonio

COMUNE DI Villa San Pietro
TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2019
AREA: AMMINISTRATIVA
Nominativo Titolare P.O.: Antonio Caboni

	Peso % obiettivo	Pesi riassegnati	Valutazione raggiungimento obiettivo	Valutazione pesata
OBIETTIVO N. 1: Potenziamento servizio polizia municipale periodo estivo	33,33%	33,33%	95	31,66
OBIETTIVO N. 2: Avvio delle procedure per assunzione operaio a tempo indeterminato cat. B	33%	33,33%	100	33,33
OBIETTIVO N. 3: Adeguamento e miglioramento della rete locale. Sistemazione armadio rack e gestione efficiente del server e degli archivi comunali	33%	33,33%	100	33,33

Totale valutazione obiettivi	98,32
Punteggio Obiettivi	98,32

	Punteggio ottenuto	Peso % area	Punteggio finale
Raggiungimento obiettivi	98,3235	60%	58,9941
Competenze manageriali	96,67	40%	38,67
			97,66

COMPETENZE MANAGERIALI (1 - 2 - 3 - 4 -5)	Punti
2019	
Controllo manageriale	5
Consapevolezza della visione/missione dell'Ente	5
Valutazione	4
Collaborazione interfunzionale	5
Sviluppo degli altri	5
Presenza di decisione e assunzione di responsabilità	5
Persuasività e influenza	5
Gestione di gruppi di lavoro	5
Ricerca di informazioni e aggiornamento professionale	5
Gestione risorse economiche e strumentali	4
Innovatività	5
Orientamento alla qualità dei servizi	5

TOTALE COMPETENZE MANAGERIALI	58
MAX PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE COMPETENZE MANAGERIALI	60
PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI	96,67

COMUNE DI Villa San Pietro
TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2019
AREA: FINANZIARIA
Nominativo Titolare P.O.: Rita Porcu

	Peso % obiettivo	Pesi riassegnati	Valutazione raggiungimento obiettivo	Valutazione pesata
OBIETTIVO N. 1: AGGIORNAMENTO ARCHIVIO TRIBUTI	50,00%	50,00%	100	50
OBIETTIVO N. 2: ADEGUAMENTO PIATTAFORMA CERTIFICAZIONE DEI CREDITI	50,00%	50,00%	100	50

Totale valutazione obiettivi	100,00
Punteggio Obiettivi	100,00

	Punteggio ottenuto	Peso % area	Punteggio finale
Raggiungimento obiettivi	100	60%	60
Competenze manageriali	98,18	40%	39,27
			99,27

COMPETENZE MANAGERIALI (1 - 2 - 3 - 4 -5)	Punti
Controllo manageriale	5
Consapevolezza della visione/missione dell'Ente	5
Valutazione	
Collaborazione interfunzionale	5
Sviluppo degli altri	5
Presa di decisione e assunzione di responsabilità	5
Persuasività e influenza	5
Gestione di gruppi di lavoro	5
Ricerca di informazioni e aggiornamento professionale	5
Gestione risorse economiche e strumentali	4
Innovatività	5
Orientamento alla qualità dei servizi	5

TOTALE COMPETENZE MANAGERIALI	54
MAX PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE COMPETENZE MANAGERIALI	60
PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI su 12 elementi	90,00
PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI ripesato su 11 elementi	98,18

COMUNE DI Villa San Pietro
TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2019
AREA: TECNICA
Nominativo Titolare P.O.: Farina Andrea (04.11.2019 al 31.12.2019)

Peso % obiettivo	Pesi riassegnati	Valutazione raggiungimento obiettivo	Valutazione pesata
------------------	------------------	--------------------------------------	--------------------

OBIETTIVO N. 1: APPROVAZIONE MODIFICA AL NUOVO ACCORDO TRANSATTIVO TRA IL COMUNE DI VILLA SAN PIETRO E I SIGG.RI ATZORI GIUSEPPE ED EREDI ATZORI ELENA CON L'INTRODUZIONE DELLA PROGETTAZIONE DEL PIANO DI LOTTIZZAZIONE	45%	45%	100	45
OBIETTIVO N. 2: ACCATASTAMENTI IMMOBILI COMUNALI NON COERENTI PARTE 1 A SEGUITO DELLA RICOGNIZIONE STATO DELL'ARTE DEI LOCALI COMUNALI	35%	35%	80	28,00
OBIETTIVO N. 3: Pubblicazione bando per la vendita delle aree cimiteriali	20%	100%	95	95,00
			Totale valutazione obiettivi	95,00
			Punteggio Obiettivi	95,00

n
o
n

v
a
l
u
t
a
b
i
l
i

p
e
r

F
a
r
i
n
a

COMPETENZE MANAGERIALI (1 - 2 - 3 - 4 -5)	Punti
----------------------------------------------	-------

Controllo manageriale	4
Consapevolezza della visione/missione dell'Ente	4
Valutazione	4
Collaborazione interfunzionale	5
Sviluppo degli altri	5
Presa di decisione e assunzione di responsabilità	5
Persuasività e influenza	4
Gestione di gruppi di lavoro	5
Ricerca di informazioni e aggiornamento professionale	5
Gestione risorse economiche e strumentali	5
Innovatività	5
Orientamento alla qualità dei servizi	5

	Punteggio ottenuto	Peso % area	Punteggio finale
--	--------------------	-------------	------------------

TOTALE COMPETENZE MANAGERIALI	56
MAX PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE COMPETENZE MANAGERIALI	60

Raggiungimento obiettivi	95,00	60%	57
Competenze manageriali	93,33	40%	37,33
			94,33

PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI	93,33
-----------------------------------------	--------------

07/09/20

Prof. Alessandro Spano

Dott.ssa Monia Ibba

COMUNE DI Villa San Pietro
TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2019
AREA: TECNICA
Nominativo Titolare P.O.: Marrazzu Sergio (01/01/2019 al 10/10/2019)

Peso % obiettivo	Pesi riassegnati	Valutazione raggiungimento obiettivo	Valutazione pesata
------------------	------------------	--------------------------------------	--------------------

OBIETTIVO N. 1: APPROVAZIONE MODIFICA AL NUOVO ACCORDO TRANSATTIVO TRA IL COMUNE DI VILLA SAN PIETRO E I SIGG.RI ATZORI GIUSEPPE ED EREDI ATZORI ELENA CON L'INTRODUZIONE DELLA PROGETTAZIONE DEL PIANO DI LOTTIZZAZIONE	45%	56%	100	56,25
OBIETTIVO N. 2: ACCATASTAMENTI IMMOBILI COMUNALI NON COERENTI PARTE 1 A SEGUITO DELLA RICOGNIZIONE STATO DELL'ARTE DEI LOCALI COMUNALI	35%	44%	80	35,00
OBIETTIVO N. 3: Pubblicazione bando per la vendita delle aree cimiteriali	20%	20%	95	19,00
			Totale valutazione obiettivi	91,25
			Punteggio Obiettivi	91,25

n v e M
o a a
n l p r
u e r
t r a
a z
b z
i u
l

COMPETENZE MANAGERIALI (1 - 2 - 3 - 4 -5)	Punti
----------------------------------------------	-------

Controllo manageriale	4
Consapevolezza della visione/missione dell'Ente	4
Valutazione	4
Collaborazione interfunzionale	5
Sviluppo degli altri	5
Presa di decisione e assunzione di responsabilità	5
Persuasività e influenza	4
Gestione di gruppi di lavoro	5
Ricerca di informazioni e aggiornamento professionale	4
Gestione risorse economiche e strumentali	4
Innovatività	5
Orientamento alla qualità dei servizi	5

	Punteggio ottenuto	Peso % area	Punteggio finale
--	--------------------	-------------	------------------

TOTALE COMPETENZE MANAGERIALI	54
MAX PUNTEGGIO ATTRIBIBILE COMPETENZE MANAGERIALI	60

Raggiungimento obiettivi	91,25	60%	54,75
Competenze manageriali	90,00	40%	36,00
			90,75

PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI	90,00
-----------------------------------------	--------------

07/09/20

Prof. Alessandro Spano

Dott.ssa Monia Ibba

COMUNE DI Villa San Pietro
TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2019
AREA: PLUS OVEST
Nominativo Titolare P.O.: Cristiana Floris

	Peso % obiettivo	Pesi riassegnati	Valutazione raggiungimento obiettivo	Valutazione pesata
				0
OBIETTIVO N. 1:: "WIFI" - Welfare Interculturale, Formazione e Integrazione	40%	40%	90	36
OBIETTIVO N. 2: ;"INCLUDIS"Avvio dei tirocini d'inclusione.	30%	30%	100	30
OBIETTIVO N. 3: Regolamento d'ambito per l'inserimento in strutture delle persone non autosufficienti	30%	30%	0	0

Totale valutazione obiettivi	66,00
Punteggio Obiettivi	66,00

	Punteggio ottenuto	Peso % area	Punteggio finale
Raggiungimento obiettivi	66	60%	39,6
Competenze manageriali	94,55	40%	37,82
			77,42

COMPETENZE MANAGERIALI (1 - 2 - 3 - 4 -5)	Punti
Controllo manageriale	4
Consapevolezza della visione/missione dell'Ente	5
Valutazione	
Collaborazione interfunzionale	5
Sviluppo degli altri	5
Presa di decisione e assunzione di responsabilità	5
Persuasività e influenza	4
Gestione di gruppi di lavoro	5
Ricerca di informazioni e aggiornamento professionale	5
Gestione risorse economiche e strumentali	4
Innovatività	5
Orientamento alla qualità dei servizi	5

TOTALE COMPETENZE MANAGERIALI	52
MAX PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE COMPETENZE MANAGERIALI	60
PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI su 12 elementi	86,67
PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI ripesato su 11 elementi	94,55