

Comunu de

## Santu Perdu

Tzitadi Metropolitana de Casteddu  
Pratza Santu Perdu, 6  
09050 Santu Perdu (CA)



Comune di

## Villa San Pietro

Città Metropolitana di Cagliari  
Piazza San Pietro, 6  
09050 Villa San Pietro (CA)

C.F. 00492250923

Tel. 070907701 Fax 070907419

sito: [www.comune.villasanpietro.ca.it](http://www.comune.villasanpietro.ca.it)

e-mail: [protocollo@comune.villasanpietro.ca.it](mailto:protocollo@comune.villasanpietro.ca.it)

pec: [protocollo@comunevillasanpietro.postecert.it](mailto:protocollo@comunevillasanpietro.postecert.it)

COPIA

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 92 seduta del 26-11-2019

**Oggetto: INDIRIZZI GENERALI DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA - FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019**

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **ventisei** del mese di **novembre** alle ore **18:00**, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

<b>MADEDDU MARINA</b>	<b>SINDACO</b>	<b>Presente</b>
<b>SARIGU SALVATORE</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>MUNTONI PATRIZIA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Assente</b>
<b>MELIS LAURA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>CARA PIERPAOLO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Assente</b>

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 2.

Assume la presidenza la Dott.ssa **MADEDDU MARINA** in qualità di SINDACO assistito dal SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa **CONTINI MARIA EFISIA**.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

---

**Parere di regolarità espresso**

**ai sensi dell'art. 49 del D.LGS 18.08.2000 n° 267**

Parere: Regolarita' Tecnica

Visto con parere Favorevole

Villa San Pietro, li 25-11-2019

**Il Responsabile**

Caboni Antonio

---

**Parere di regolarità espresso**

**ai sensi dell'art. 49 del D.LGS 18.08.2000 n° 267**

Parere: Regolarita' Contabile

Visto con parere Favorevole

Villa San Pietro, li 26-11-2019

**Il Responsabile**

Porcu Rita

---



## IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

### Premesso che:

le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti tenendo conto delle disponibilità economiche-finanziarie dell'ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno, e che in tale contesto spetta alla Giunta Comunale definire indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse complessivamente a disposizione per il salario accessorio;

le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono attualmente regolate dagli articoli 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, che suddividono tali risorse in:

**risorse stabili**, che presentano la caratteristica di “**certezza, stabilità e continuità**”, e che quindi restano acquisite al Fondo anche per il futuro;

**risorse variabili**, che presentano la caratteristica della “eventualità e di variabilità” e che quindi hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

**Vista** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 07 del 28/02/2018, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario per l'esercizio 2018-2020;

**VISTA** la determina del responsabile dell'Area Amministrativa n. 168 del 25/11/2019 con la quale è stato quantificato il fondo per le risorse decentrate – anno 2019, nell'importo complessivo di € di cui € **139.528,49, di cui:**

<b>Risorse stabili</b>	<b>€ 26.050,51</b>	<b>Importo consolidato 2018</b>
<b>Risorse stabili non sottoposte a vincolo</b>	<b>€ 564,75</b>	<b>Incrementi contrattuali 2016-2018</b>
<b>Risorse variabili soggette a limitazione</b>	<b>€ 3.024,85</b>	
<b>Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>€ 109.888,37</b>	<b>Incentivo funzioni tecniche ISTAT Incrementi 2019</b>

**PRESO ATTO** che, in base a quanto sancito dall'art. 1, comma 236, della L. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), per ciascun anno a decorrere dal 2016, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2015 determinato secondo le indicazioni fornite con la Circolare n. 20/2015 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, recante istruzioni applicative per la determinazione della decurtazione permanente dei fondi della contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla L. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della L. 147/2013 (Legge di Stabilità 2014);

**CONSIDERATO** che la Corte dei Conti Sezione Autonomie, con la recente delibera n. 6/2018, ha chiuso definitivamente la questione in merito agli effetti degli incentivi per le funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016 sul vincolo in materia di trattamento economico accessorio ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, dopo la modifica legislativa introdotta dall'art. 1, comma 526, della L. n. 205 del 27/12/2017, enunciando il seguente principio di diritto: “Gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege

facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017";

**PRESO ATTO** che l'art. 67, comma 7, stabilisce che "la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017". Pertanto, sulla scorta dell'orientamento prevalente della Corte dei Conti (vedi, in primis, la delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 26/2014), viene espressamente specificato che le risorse del fondo e quelle a carico del bilancio per le P.O. non possono superare, complessivamente, il limite anno 2016 di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

**RITENUTO**, infine, necessario definire gli indirizzi cui la delegazione trattante di parte pubblica dovrà attenersi in sede di stipula dell'accordo annuale per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019 stabilendo i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla delegazione la necessaria autonomia nella gestione della trattativa stessa e definendo gli interventi ritenuti prioritari.

**VISTI** gli allegati pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lvo n. 267/2000;

**RITENUTO** informare le RSU e le OO.SS. del personale dipendente;

### PROPONE

**DI DEFINIRE** il Fondo per le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività personale dipendente – **ANNO 2019** secondo le linee, i criteri ed i limiti di massima di cui in premessa fatta comunque salva la loro verifica alla luce di future circolari interpretative;

<b>Risorse stabili</b>	<b>€ 26.050,51</b>	<b>Importo consolidato 2018</b>
<b>Risorse stabili non sottoposte a vincolo</b>	<b>€ 564,75</b>	<b>Incrementi contrattuali 2016-2018</b>
<b>Risorse variabili soggette a limitazione</b>	<b>€ 3.024,85</b>	
<b>Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>€ 109.888,37</b>	<b>Incentivo funzioni tecniche ISTAT Incrementi 2019</b>

come risulta dal documento allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale e identificato come "quantificazione fondo risorse decentrate 2019";

**DI PRENDERE ATTO** che, ai sensi dell'art. 67, comma 7, il quale stabilisce che "la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017". Come ribadito dall'orientamento prevalente della Corte dei Conti (vedi, in primis, la delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 26/2014), le risorse del **fondo risorse decentrate anno 2019** e quelle a carico del **bilancio 2019 per le P.O. non superano, complessivamente, il limite dell'anno 2016 di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;**

**DI DEFINIRE** le seguenti linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica:

- non destinare risorse per nuove **progressioni orizzontali** ;
- prevedere che venga garantita la **reperibilità** per l'ufficio di Stato Civile;
- prevedere che venga garantita la presenza della **Polizia Municipale** relativamente allo svolgimento di tutte le manifestazioni organizzate dall'ente che ne richiedano

l'intervento per la sicurezza e l'incolumità pubblica anche nei giorni festivi e notturni prevedendo apposita indennità da erogare anche ai vigili provvisori;

- prevedere che vengano garantite le **indennità** per specifiche responsabilità lett. f) e lett. i) del CCNL 01/04/1999 e le indennità di **rischio, disagio** secondo quanto previsto dai CCNL vigenti;
- le risorse da destinare alla **performance** siano suddivise in 70% per la **performance individuale** e 30% per la **performance organizzativa** e il loro importo sarà dato **dalla somma residua rimanente dopo aver attribuito le voci precedenti**;
- che venga definito l'importo giornaliero dell'indennità di maneggio di cui all'art. 36 del CCNL 14/09/2000;

di destinare le risorse nel rispetto dei seguenti vincoli:

DESTINAZIONE	NORMA DI RIFERIMENTO	IMPORTO
PEO anni precedenti senza rinnovo	art. 17 c.2 lett b)	€ 12.331,28
Indennità comparto a carico del fondo	art. 17 c.2 lett c)	€5.996,37
ICI recupero evasione (compresi oneri e IRAP)	art. 17 c.2 lett g)	€ 928,64
Incentivo ex art. 113 Dlgs 50/2016		€103.481,31
indennità maneggio valori, rischio e disagio, spc. resp. con atto formale e spec. resp., produttività	art. 17 c. 2 lett. e) f) d) i) (CCNL 22/1/2004 art. 36) - art. 17 c.1 lett. a)	€11.897,83
Compensi ISTAT		€ 4.328,31
		€ 139.528,49

**TUTTI gli importi sopra indicati sono esclusi di oneri riflessi e IRAP ad esclusione dell'incentivo per recupero evasione ICI che risultano essere complessive di Oneri riflessi e IRAP.**

**DI PROCEDERE** ad informate la RSU d'ente e le OO.SS. personale dipendente;

**DI ACQUISIRE** il parere del Collegio dei Sindaci Revisori in ordine alla compatibilità dei costi inerenti alla costituzione del Fondo oggetto del presente atto con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs. 165/2001;

Di precisare che l'importo massimo per **l'indennità per le specifiche resp. lett. i)** sarà stabilito in sede di contrattazione;

Di precisare che **l'indennità per le specifiche responsabilità lett. f)** sarà applicata alle seguenti fattispecie, mediante l'assunzione delle responsabilità stesse in modo prevalente, sotto il profilo temporale, rispetto all'assolvimento delle prestazioni rese:

- Responsabilità di conduzione e coordinamento di gruppi di lavoro;
- Responsabilità di conseguimento di obiettivi/risultati specifici affidati dal responsabile;
- Responsabilità di realizzazione di programmi/piani di attività nell'ambito di direttive;
- Responsabilità di istruttoria di procedimenti amministrativi/erogativi di particolare complessità e/o di rilevante responsabilità (procedimenti ad evoluzione fasica, erogazione di servizi a

domanda individuale ecc.);

- Responsabilità di preposizione a strutture complesse/strategiche;
- Responsabilità di rendicontazione di significative risorse economiche;
- Responsabilità di attività sostitutiva, nell'ambito delle competenze esercitabili e dell'esigibilità delle prestazioni riferita alla categoria di ascrizione;
- Responsabilità di esercizio di talune mansioni ascrivibili a categoria superiore, laddove non vi siano le condizioni per l'affidamento di mansioni superiori;
- Responsabilità di attività implicanti l'esercizio di funzioni di elevata specializzazione;
- Responsabilità di elaborazioni decisionali di particolare rilevanza (senza effetti esterni);
- Responsabilità di concorso alla formazione delle decisioni/determinazioni del responsabile;
- Responsabilità di funzioni specialistiche ad elevato rischio professionale (responsabile della sicurezza, responsabile della privacy e così via).

Criteri per l'attribuzione e valore minimo e del valore massimo dell'indennità: valore minimo € 250,00, valore massimo € 1.300,00 secondo i seguenti criteri:

- Presenza, nella posizione funzionale, di almeno 2 fattispecie di responsabilità tra quelle sopra indicate: 250,00 euro;
- Presenza, nella posizione funzionale, di almeno 4 fattispecie di responsabilità tra quelle sopra indicate: 500,00 euro;
- Presenza, nella posizione funzionale, di almeno 6 fattispecie di responsabilità tra quelle sopra indicate: 900,00 euro;
- Presenza, nella posizione funzionale, di oltre 8 fattispecie di responsabilità tra quelle sopra indicate: 1.300,00 euro.

Procedura per la corresponsione del compenso indennitario: l'erogazione del valore indennitario è effettuata a consuntivo dell'esercizio di riferimento in ragione del principio di prevalenza, in virtù del quale l'indennità annuale spetta integralmente ed in unica soluzione laddove vi sia prevalenza, nel periodo annuale considerato, del periodo lavorato rispetto a quello non lavorato, in funzione del maggior carico di responsabilità affettivamente sostenuto nel periodo annuale considerato.

Gli importi dell'indennità sopra indicati sono riferiti a personale in servizio a tempo pieno per l'intero anno; l'indennità, se spettante, è corrisposta al personale a part time in proporzione alle ore lavorative contrattuali. L'indennità non è correlata in modo automatico con le assenze; i responsabili, tuttavia, valutano, a consuntivo, la spettanza, intera o parziale, in ragione annua, in considerazione del fatto che assenze di rilevante entità non consentono l'effettivo esercizio della responsabilità affidata con la necessaria assiduità.

L'attribuzione dell'indennità compete ai responsabili di riferimento nell'ambito delle risorse economiche affidate a tale titolo.

La responsabilità che dà titolo all'erogazione dell'indennità è affidata ai singoli dipendenti con atto formale dal responsabile di riferimento al momento dell'attribuzione della responsabilità stessa; in tale atto dovranno essere specificate le funzioni, i compiti particolari e gli specifici obiettivi per i quali viene individuata la corrispondente responsabilità. Copia del provvedimento è contestualmente trasmessa, per conoscenza, all'Ufficio competente in materia di personale; lo stesso dovrà essere tempestivamente avvertito, inoltre, in caso di revoca dell'affidamento. In assenza di preventivo atto formale non è possibile attribuire, a consuntivo, l'indennità per alcuna assunzione di particolari responsabilità.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTA** la suddetta proposta;

**ACCERTATO** che la stessa riporta pareri favorevoli dei responsabili dei servizi, ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs n. 267/2000;

### **DELIBERA**

Ad unanimità i voti di approvare la proposta sopraindicata ;

con separata votazione, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del TUEL approvato con D.Lgs n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

**IL SINDACO**

*Dott.ssa MADEDDU MARINA*

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

*Dott.ssa CONTINI MARIA EFISIA*

Comunu de

## Santu Perdu

Tzitadi Metropolitana de Casteddu

Pratza Santu Perdu, 6  
09050 Santu Perdu (CA)



Comune di

## Villa San Pietro

Città Metropolitana di Cagliari

Piazza San Pietro, 6  
09050 Villa San Pietro (CA)

C.F. 00492250923

Tel. 070907701 Fax 070907419

sito: [www.comune.villasanpietro.ca.it](http://www.comune.villasanpietro.ca.it)

e-mail: [protocollo@comune.villasanpietro.ca.it](mailto:protocollo@comune.villasanpietro.ca.it)

pec: [protocollo@comunevillasanpietro.postecert.it](mailto:protocollo@comunevillasanpietro.postecert.it)

AREA AMMINISTRATIVA  
AMMINISTRAZIONE

REGISTRO GENERALE  
N. 438 - DEL 25-11-2019

### DETERMINAZIONE N. 168 DEL 25-11-2019

OGGETTO

QUANTIFICAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

#### IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

VISTI gli articoli artt.i 67 e 68 del CCNL 21/05/2018 che disciplinano la contrattazione collettiva decentrata integrativa;

**PRESO ATTO** che, in base a quanto sancito dall'art. 1, comma 236, della L. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), per ciascun anno a decorrere dal 2016, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2015 determinato secondo le indicazioni fornite con la Circolare n. 20/2015 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, recante istruzioni applicative per la determinazione della decurtazione permanente dei fondi della contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla L. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della L. 147/2013 (Legge di Stabilità 2014);

**CONSIDERATO** che la Corte dei Conti Sezione Autonomie, con la recente delibera n. 6/2018, ha chiuso definitivamente la questione in merito agli effetti degli incentivi per le funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016 sul vincolo in materia di trattamento economico accessorio ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, dopo la modifica legislativa introdotta dall'art. 1, comma 526, della L. n. 205 del 27/12/2017, enunciando il seguente principio di diritto: "Gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege

facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017";

Comune di

Villa San Pietro

AREA AMMINISTRATIVA  
AMMINISTRAZIONE

Pagina 1

**PRESO ATTO** che l'art. 67, comma 7, stabilisce che "la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017". Pertanto, sulla scorta dell'orientamento prevalente della Corte dei Conti (vedi, in primis, la delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 26/2014), viene espressamente specificato che le risorse del fondo e quelle a carico del bilancio per le P.O. non possono superare, complessivamente, il limite anno 2016 di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

**RITENUTO** necessario procedere alla quantificazione del fondo di cui all'oggetto onde procedere ad attivare l'iter procedimentale per l'approvazione dei criteri generali di contrattazione da parte della Giunta Comunale e onde procedere alla convocazione della delegazione trattante, per giungere poi alla destinazione dello stesso secondo la normativa vigente;

**RITENUTO**, pertanto, di poter procedere alla quantificazione delle risorse disponibili;

#### **DETERMINA**

**DI QUANTIFICARE** le **risorse decentrate** per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui agli art. 67 e 68 del CCNL del 21/05/2018, da destinare alla Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa **ANNO 2019**, negli importi riportati nel documento allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale e identificato come "quantificazione fondo risorse decentrate 2019", **che ammontano a € 139.528,49:**

<b>Risorse stabili</b>	<b>€ 26.050,51</b>	<b>Importo consolidato 2018</b>
<b>Risorse stabili non sottoposte a vincolo</b>	<b>€ 564,75</b>	<b>Incrementi contrattuali 2016-2018</b>
<b>Risorse variabili soggette a limitazione</b>	<b>€ 3.024,85</b>	
<b>Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>€ 109.888,37</b>	<b>Incentivo funzioni tecniche ISTAT Incrementi 2019</b>

**DI PRENDERE ATTO** e che lo stesso fondo decentrato, incrementato del fondo per le posizioni organizzative, **non risulta essere superiore a quanto previsto nel bilancio del 2016;**

DI ACCERTARE, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DI CUI ALL'ARTICOLO 183, COMMA 8, DEL D.LGS. N. 267/2000 E ART. 9 D.L. N. 78/2009, CONVERTITO CON L. 102/2009, CHE IL PROGRAMMA DEI PAGAMENTI RELATIVI AL PREDETTO IMPEGNO È COMPATIBILE CON I RELATIVI STANZIAMENTI DI CASSA E CON I VINCOLI DI FINANZA PUBBLICA;

Villa San Pietro, lì 25-11-2019

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

CABONI ANTONIO

---

**VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**  
(ART. 151 COMMA 4 DLGS N. 267/2000)  
parere: \*\*\*\*\*

Villa San Pietro, lì

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

PORCU RITA

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

DELLA SUDETTA DETERMINAZIONE VIENE INIZIATA OGGI LA PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO PER 15 GIORNI CONSECUTIVI DAL  
\_\_\_\_\_ AL \_\_\_\_\_

Villa San Pietro, lì

**L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE**

**2019 – Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 (ALL. A)**

DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>Risorse stabili</b>	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - <i>Come certificato dall'organo di revisione contabile</i>	26.050,51
<b>(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)</b>	
<b>(3) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME</b>	564,75
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
<b>(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI</b>	
<b>(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015</b>	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>26.615,26</b>
<b>a) Risorse variabili soggette a limitazione</b>	
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	928,64
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	2.096,21
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
<b>(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>	<b>3.024,85</b>
<b>b) Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	103.481,31
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 19	4.328,31
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
incremento 0,20 monte salari 2001	664,36
incremento n. dip al 31/12/2015	1.414,40
<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>109.888,37</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>112.913,22</b>
<b>TOTALE</b>	<b>139.528,49</b>
<b>TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO</b>	<b>29.075,36</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO</b>	<b>29.075,36</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016</b>	<b>29.075,36</b>
	<b>LIMITE OK</b>
FONDO RISORSE DECENTRATE – RETRIBUZIONE DI POSIZIONE – INDENNITA' DI RISULTATO – ANNO 2016	<b>93.075</b>
FONDO RISORSE DECENTRATE – RETRIBUZIONE DI POSIZIONE – INDENNITA' DI RISULTATO – ANNO 2019	<b>92.727</b>

## Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 (LEGENDA VOCI)

DESCRIZIONE
-------------

### Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile Il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori.
<b>(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)</b>
(3) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data. <b>NOTA BENE: Ai sensi della Dichiarazione congiunta n. 5, tali differenze, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti.</b>
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO Importo pari alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO Importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza.
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO Importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate.
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE In caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017) Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, c. 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente).
<b>(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI</b>
<b>(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015</b>

### a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018) In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018) Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi.
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018) Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui all'art. 67, comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio.
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018) Somme stanziate per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale.
<b>(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI</b>

### b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018) Eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018) Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge.
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018) Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo.
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018) Integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) e a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento.
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)

posizioni organizzative

**FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E IND. RISULTATO EROGATE PER L' ANNO 2016**

	importo annuo	13^	ANNO 2016	
area amministrativa	€ 5.959,08	€ 496,59	€ 6.455,67	
area contabile	€ 7.831,56	€ 652,63	€ 8.484,19	
area sociale	€ 6.810,00	€ 567,50	€ 7.377,50	
area tecnica	€ 7.150,92	€ 595,91	€ 7.746,83	
servizi tecnologici	€ 4.767,24	€ 397,27	€ 5.164,51	€ 35.228,70 (senza PLUS)
area contabile (Plus)	€ 3.115,44	€ 259,62	€ 3.375,06	
area sociale (Plus)	€ 3.115,44	€ 259,62	€ 3.375,06	
area plus (Floris)	€ 9.158,76	€ 763,23	€ 9.921,99	€ 16.672,11 (solo PLUS)
		<b>Totale Retr. Posizione</b>	<b>€ 51.900,81</b>	<b>€ 0,00 diff</b>
totale indennità posizione e risultato 2016			€ 8.156,64	cap. 1236/1
ind. risult. prev. in bilancio 2016 P.O. PLUS (Porcu-Prasciolu) 2016			€ 1.625,57	cap. 4020/7
totale indennità di risultato plus comando Floris			€ 2.316,78	cap. 4020/6
		<b>Totale Retr. Posizione + Ind. Risultato</b>	<b>€ 63.999,80</b>	

posizioni organizzative

**FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE – ANNO 2019**

	importo annuo	13^	ANNO 2018	
area amministrativa	€ 7.384,56	€ 615,38	€ 7.999,94	
area contabile	€ 7.831,56	€ 652,63	€ 8.484,19	
area sociale	€ 6.810,00	€ 567,50	€ 7.377,50	
area tecnica	€ 9.550,92	€ 795,91	€ 10.346,83	<b>€ 34.208,46</b> (senza PLUS)
area contabile (Plus)	€ 3.115,44	€ 259,62	€ 3.375,06	
area sociale (Plus)	€ 3.115,44	€ 259,62	€ 3.375,06	
area plus (Floris)	€ 9.158,76	€ 763,23	€ 9.921,99	€ 16.672,11 (solo PLUS)
		<b>Totale Retr. Posizione</b>	<b>€ 50.880,57</b>	<b>€ 0,00 diff</b>

ind. risult. prev. in bilancio 2018 P.O. cap. 1236/1	€ 8.725,00	previsione bilancio 2019
ind. risult. prev. in bilancio 2018 P.O. PLUS (Porcu-Prasciolu) cap. 4020/7	€ 1.631,22	previsione bilancio 2019
ind. risult. prev. in bilancio 2018 P.O. PLUS (Florsi) cap. 4020/6	€ 2.415,00	(impegno complessivo, 25% retr. posizione)
	<b>Totale Ind. Risultato</b>	<b>€ 12.771,22</b>

**Totale Retr. Posizione + Ind. Risultato € 63.651,79**

## PEO 2019

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE														
SITUAZIONE 2015 PRIMA DEI RINNOVI CCNL								SITUAZIONE A REGIME DOPO AUMENTI						
		PEO	PT	MESI	13^	tot	AL 2015	PEO	MESE	PT	MESI	13^	tot	AL 2018
porcu rita	D5	€ 445,35	100,00%	12	1	13	€ 5.789,55	465,69	€ 20,34	100,00%	12	1	13	€ 6.053,97
prasciolu fernanda	D3	€ 264,29	100,00%	12	1	13	€ 3.435,77	276,37	€ 12,08	100,00%	12	1	13	€ 3.592,81
melis valentino	D2	€ 86,43	100,00%	12	1	13	€ 1.123,59	90,38	€ 3,95	100,00%	12	1	13	€ 1.174,94
gessa aldo	C3	€ 84,87	100,00%	12	1	13	€ 1.103,31	88,81	€ 3,94	100,00%	12	1	13	€ 1.154,53
fantacone manuela	C2	€ 38,64	75,00%	12	1	13	€ 376,74	40,43	€ 1,79	75,00%	12	1	13	€ 394,19
piroddi candida	C2	€ 38,64	100,00%	12	1	13	€ 502,32	40,43	€ 1,79	100,00%	12	1	13	€ 525,59

TOTALE € 12.331,28

€ 12.896,03

DIFF. € 564,75

La Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, ha emanato la delibera n. 19 del 18 ottobre 2018, con cui precisa che gli incrementi del fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare, al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

€ 18.892,40

COMPARTO

INDENNITA' DI COMPARTO 2019						
		QUOTA FONDO	PT	MESI	TOTALE	
porcu rita	D	€ 46,95	100,00%	12	€ 563,40	
prasciolu fernanda	D	€ 46,95	100,00%	12	€ 563,40	
melis valentino	D	€ 46,95	100,00%	12	€ 563,40	
caboni antonio	D	€ 46,95	100,00%	12	€ 563,40	
marrazzu sergio/farina	D	€ 46,95	100,00%	12	€ 563,40	
pintus silvia	D	€ 46,95	100,00%	10	€ 469,50	cessata ottobre
gessa aldo	C	€ 41,46	100,00%	12	€ 497,52	
fantacone manuela	C	€ 41,46	75,00%	12	€ 373,14	
piroddi candida	C	€ 41,46	100,00%	12	€ 497,52	
muscas simona	C	€ 41,46	100,00%	12	€ 497,52	
Anedda Marzia	C	€ 41,46	91,67%	9	€ 342,05	da aprile 2019
Cara Stefano	C	€ 41,46	50,00%	3	€ 62,19	da ottobre 2019
vigili TD Di Leonora	C	€ 41,46	100,00%	3	€ 124,38	gen-feb-mar
Vigili TD Tanas	C	€ 41,46	50,00%	8	€ 165,84	da gen a ago
vigili TD Di Leonora	C	€ 41,46	72,22%	5	€ 149,72	da ago a dic

CANTIERE LAVORAS E VERDE, applicato CCNL Multiservizi

TOT.	<b>€ 5.996,37</b>
------	-------------------

(\*) esclusi i cantieri operi per l'occupazione

(\*\*) importi precedenti al rinnovo del 2018

La Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, ha emanato la delibera n. 19 del 18 ottobre 2018, con cui precisa che gli incrementi del fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare, al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

0.20 monte salari 2001

monte salari 2001

Lire

Euro

gennaio	67.864.400
febbraio	43.847.162
marzo	55.891.670
aprile	42.415.350
maggio	40.293.101
giugno	53.993.481
luglio	57.645.550
agosto	51.758.005
settembre	45.745.025
ottobre	57.698.720
novembre	50.849.807
dicembre	75.184.983
	643.187.254

€ 332.178,49

0,20% € 664,36

incremento 83.20

dipendenti in forza al 31/12/2015

1 CABONI ANTONIO			
2 CUCCU STEFANO	CANTIERE	01/04/15	31/12/15
3 DESOGUS MANUELA			02/12/15
4 FANTACONE MANUELA			
5 GESSA ALDO		15/07/15	14/10/15
6 FADDA ANDREA	CANTIERE	01/10/15	31/12/15
7 FENU ALDO			
8 MELIS ANTONIO			
9 MELIS VALENTINO			
10 MUNTONI GABRIELE	CANTIERE	01/10/15	31/12/15
11 MUSCAS SIMONA			
12 PIRODDI CANDIDA			
13 PORCEDDU CARLO			
14 PORCU RITA			
15 PRASCIOLU FERNANDA			
16 PUDDU ROBERTO	CANTIERE	01/10/15	31/12/15
17 SPINA ROBERTO			

n. dip	17
imp./dip	83,2
	1414,4

incentivi 2019

aggiornato al

11/09/2019

**INCENTIVO EX ART. 113 CODICE DEGLI APPALTI**

AREA	DESCRIZIONE GARE	CAPITOLO	IMPEGNO	UE	BASE ASTA
PLUS AREA OVEST	FONDO FAMI PROGETTO "WIFI"	4450/3		SI	€ 40.000,00
PLUS AREA OVEST	PRO SA FAMILIA	4230/2			€ 1.365.423,36
PLUS AREA OVEST	GOVERNANCE	4230/7			€ 727.514,31
PLUS AREA OVEST	HOME CARE CARE	4220/5			€ 270.000,00
PLUS AREA OVEST	AIUTONOMIA	4050/2			€ 180.269,00
AREA AMMINISTRATIVA	SERVIZIO PULIZIA LOCALI	310/1			€ 58.737,47
AREA TECNICA	CENTRO STORICO				€ 284.979,47
AREA TECNICA	PALAZZETTO			SI	€ 612.000,00
AREA TECNICA	CICLOVIA			SI	€ 963.414,73
AREA TECNICA	PIAZZA GIOVANNI XXIII				€ 634.957,47
AREA TECNICA	EFFICIENTAMENTO PALATTO COMUNALE				€ 30.000,00
AREA TECNICA	ALLUVIONE 2018				€ 64.581,00
AREA TECNICA	CAMPO EFFICIENTAMENTO				€ 83.773,70
AREA TECNICA	CANALE TOMBATO RIO MUSSARA				€ 36.000,00
AREA TECNICA	STRADA ATZORI				€ 325.004,17
AREA TECNICA	PSRVIABILITA' RURALE				€ 150.525,00
SERVIZI SOCIALI	APPALTO MENSA				€ 68.532,36
<b>Totali</b>					

**INCENTIVO EX ART. 113 CODICE DEGLI APPALTI**

		CAP.	IMP.	FONDI EUROPEI	BASE ASTA
Area Amministrativa	Servizi assicurativi	3541/3	269		€ 24.400,00
Ufficio Tecnico	Centro raccolta differenziata	952/3	758/2017		€ 27.500,00
Ufficio Tecnico	Illuminazione pubblica man. ord.	1131/3	753/2015 SUB5		€ 103.124,98
Ufficio Tecnico	Illuminazione pubblica man. str.	1131/2	765/2017		€ 16.975,00
Ufficio Tecnico	Completamento cimitero	802/4	678/2016 SUB4		€ 62.195,94
Ufficio Tecnico	Riqualificazione piazza san pietro	1650/3	790/2017		€ 293.612,00
Ufficio Tecnico	Rotatoria SS 195	4191	331/2014 SUB1		€ 59.520,00
Servizi Sociali	Mensa scuola primaria	651/2 - 651/1 - 2690/10 - 2690/11			€ 64.719,20
Servizi Sociali	Spiaggia day	2770/1			€ 10.073,33
Servizi Sociali	Servizio biblioteca				€ 20.000,00
Plus Area Ovest	PON INCLUSIONE Potenziamento segretariato sociale	4320/1	273/2018	EUR	€ 517.102,02
Plus Area Ovest	Home care Premium	4220/5			€ 69.880,00
Plus Area Ovest	Autonomia e abitare condiviso	4440/1			€ 180.270,00

incentivi 2019

Plus Area Ovest	Punto unico di accesso	4070/3			€ 267.403,33
Plus Area Ovest	Pro Sa Familia	4230/6			€ 945.000,00
Plus Area Ovest	Gara Governance	4390/1			€ 694.160,00
<b>Totali</b>					

**INCENTIVO DLGS 163/2006**

Ufficio Tecnico anni precedenti	CAMPO SANNIO	detr. contr. n. 54 del 30/12/2015 (eliminati dal quadro economico)			€ 531.899,65
Ufficio Tecnico anni precedenti	CAMPO VARGIU	detr. contr. n. 55 del 30/12/2015			€ 173.989,83
Ufficio Tecnico anni precedenti	ILLUMINAZIONE PUBBLICA	detr. contr. n. 53 del 30/12/2015			€ 78.381,44
Ufficio Tecnico anni precedenti	PIZZA SAN PIETRO	detr. contr. n. 50 del 29/12/2015			€ 305.224,34
Ufficio Tecnico anni precedenti	IMPIANTI TERMICI SCUOLE				
<b>Totali</b>					

**RIEPILOGO**


23,8000
0,5000
8,5000
1,3280

incentivi 2019

--	--	--	--

**PI ANNO 2019**

F.DO INCENTIVO (2%)	INC. FUNZ. TEC. (80%)	F.DO INNOV. (20%)	DET. CONTR.
€ 800,00	€ 800,00	Europeo	da effettuare
€ 27.308,47	€ 21.846,77	€ 5.461,69	N. 1 DEL 2/01/2019
€ 14.550,29	€ 11.640,23	€ 2.910,06	N. 6 DEL 18/02/2019
€ 5.400,00	€ 4.320,00	€ 1.080,00	da effettuare
€ 3.605,38	€ 2.884,30	€ 721,08	da effettuare
€ 1.174,75	€ 939,80	€ 234,95	da effettuare
€ 5.699,59	€ 4.559,67	€ 1.139,92	da effettuare
€ 12.240,00	€ 12.240,00		da effettuare
€ 19.268,29	€ 19.268,29		da effettuare
€ 12.699,15	€ 10.159,32	€ 2.539,83	da effettuare
€ 600,00	€ 480,00	€ 120,00	da effettuare
€ 1.291,62	€ 1.033,30	€ 258,32	da effettuare
€ 1.675,47	€ 1.340,38	€ 335,09	da effettuare
	€ 576,00	€ 144,00	da effettuare
	€ 5.200,07	€ 1.300,02	da effettuare
	€ 2.408,40	€ 602,10	da effettuare
	€ 1.096,52	€ 274,13	da effettuare
€ 117.914,24	€ 100.793,05	€ 17.121,19	

COMUNICATO TEL  
IL 30/08/2019 DA  
NANDA

**PI ANNO 2018**

2,00%	FONDO INCENTIVO	FONDO INNOVAZIONE	
€ 488,00	€ 390,40	€ 97,60	
€ 550,00	€ 440,00	€ 110,00	
€ 2.062,50	€ 1.650,00	€ 412,50	
€ 339,50	€ 271,60	€ 67,90	
€ 1.243,92	€ 995,14	€ 248,78	
€ 5.872,24	€ 4.697,79	€ 1.174,45	
€ 1.190,40	€ 952,32	€ 238,08	
€ 1.294,38	€ 1.035,51	€ 258,88	
€ 201,47	€ 161,17	€ 40,29	
€ 400,00	€ 320,00	€ 80,00	
€ 10.342,04	€ 5.172,73	Europeo	da liquidare differenza
	-€ 5.169,31		liquidato nel 2019
€ 1.397,60	€ 1.118,08	€ 279,52	da liquidare
€ 3.605,40	€ 2.884,32	€ 721,08	da liquidare

incentivi 2019

€ 5.348,07	€ 4.278,45	€ 1.069,61	da liquidare
€ 18.900,00	€ 15.120,00	€ 3.780,00	
	-€ 15.120,00		liquidato nel 2019
€ 13.883,20	€ 11.106,56	€ 2.776,64	
	-€ 11.106,56		liquidato nel 2019
€ 67.118,72	€ 19.198,20	€ 11.355,34	

€ 10.637,99	€ 8.510,39	€ 2.127,60	
€ 3.479,80	€ 2.783,84	€ 695,96	imp. 790/2015 sub 5
€ 1.567,63	€ 1.254,10	€ 313,53	imp. 753/2015 sub 5 e sub 6
€ 6.104,49	€ 4.883,59	€ 1.220,90	imp. 790/2017
€ 1.376,26	€ 1.101,01	€ 275,25	imp. 790/2017
	-€ 1.101,01		liquidato nel 2019 (previsto in altro capitolo)
	€ 17.431,92	€ 4.633,23	

	f.do incentivo	f.do innovaz.
incentivo anno 2019	€ 100.793,05	€ 17.121,19
incentivo anno 2018	€ 19.198,20	€ 11.355,34
incentivo anni precedenti	€ 17.431,92	€ 4.633,23

€ 137.423,18

COMP	€ 103.481,31
CPDEL	€ 24.628,55
INAIL	€ 517,41
IRAP	€ 8.795,91
	€ 0,00 diff.

istat

**CENSIMENTO ISTAT 2018/2019**

		340-0	340-1	340-2	
censimento popolazione (Candida, Maneuela, Maria)	DET 399/2018	€ 2.947,89	€ 778,54	€ 250,57	€ 3.977,00 somme già acc
aspetti vita quotidiana (Manuela)	DET 186/2019	€ 615,21	€ 149,50	€ 52,29	€ 817,00 da accreditare
stato salute (Maria)		€ 765,21	€ 185,95	€ 65,04	€ 1.016,20 da accreditare
	<b>Totali</b>	<b>€ 4.328,31</b>	<b>€ 1.113,99</b>	<b>€ 367,90</b>	€ 5.810,20
stanz. bilancio		€ 6.000,00	€ 1.550,00	€ 510,00	€ 8.060,00
impegnato in bilancio		€ 5.423,28	€ 1.314,09	€ 461,32	

istat

reditate