

Comunu de

Santu Perdu

Tzitadi Metropolitana de Casteddu
Pratza Santu Perdu, 6
09050 Santu Perdu (CA)



Comune di

Villa San Pietro

Città Metropolitana di Cagliari
Piazza San Pietro, 6
09050 Villa San Pietro (CA)

C.F. 00492250923

Tel. 070907701 Fax 070907419

sito: www.comune.villasanpietro.ca.it

e-mail: protocollo@comune.villasanpietro.ca.it

pec: protocollo@comunevillasanpietro.postecert.it

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 59 seduta del 23-09-2020

**Oggetto: APPROVAZIONE SCHEDE DI VALUTAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE
ANNO 2019**

L'anno **duemilaventi** il giorno **ventitre** del mese di **settembre** alle ore **16:30**, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

MADEDDU MARINA	SINDACO	Presente
SARIGU SALVATORE	ASSESSORE	Presente
MELIS LAURA	ASSESSORE	Assente
CARA PIERPAOLO	ASSESSORE	Presente
PERSICO SILVIO	ASSESSORE	Presente

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Assume la presidenza la Dott.ssa **MADEDDU MARINA** in qualità di SINDACO assistito dal SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa **CONTINI MARIA EFISIA**.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Parere di regolarità espresso

ai sensi dell'art. 49 del D.LGS 18.08.2000 n° 267

Parere: Regolarita' Tecnica

Visto con parere Favorevole

Villa San Pietro, li 23-09-2020

Il Responsabile

CONTINI MARIA EFISIA

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 06/08/2010 che trasferisce all'Unione di Comuni Nora e Bithia il servizio di Valutazione del personale tramite la nomina di un unico Nucleo di Valutazione per i comuni aderenti alla stessa unione;

VISTA

la deliberazione dell'Unione di Comuni Nora e Bithia n. 5/2012 con la quale è stato approvato il "Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance del personale titolare di posizione organizzativa", modificato dalla deliberazione n. 38/2018;

VISTE le schede di valutazione delle posizioni organizzative dell'anno 2019, inviate dal Nucleo di Valutazione e acquisite al prot. n. 6081 del 08/09/2020, relative agli obiettivi affidati alle posizioni organizzative nel corso del 2019;

CONSIDERATO che le schede approvate verranno inviate alle singole posizioni al fine di verificarne il contenuto onde presentare richiesta di contraddittorio ai sensi dell'art. 21 del regolamento per la misurazione e la valutazione della performance del personale titolare di posizione organizzativa, approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Unione di Comuni Nora e Bithia;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere all'approvazione delle schede così come proposte dal Nucleo di Valutazione;

VISTO il Dlgs 267/2000;

VISTO il Dlgs 150/2009;

VISTI i CCNL Regioni Autonomie locali vigenti nel tempo;

PROPONE

DI APPROVARE le schede di valutazione delle Posizioni Organizzative per l'anno 2019, allegate al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, così come predisposte dal Nucleo di Valutazione e acquisite al protocollo comune n. 6081 del 08/09/2020.

DI DEMANDARE al responsabile dell'Area Amministrativa la predisposizione di tutti gli atti necessari per l'invio delle schede ai rispettivi dipendenti titolari di posizione organizzativa, così come previsto dall'art. 21 del regolamento per la misurazione e la valutazione della performance approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Unione di Comuni Nora e Bithia con deliberazione n. 38/2018.

Nel caso non pervenga alcuna richiesta di contraddittorio nei termini indicati dal suddetto regolamento, è autorizzato il pagamento nella prima mensilità utile.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la suddetta proposta;

ACCERTATO che la stessa riporta pareri favorevoli dei responsabili dei servizi, ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs n. 267/2000;

DELIBERA

Ad unanimità i voti di approvare la proposta sopraindicata ;

con separata votazione, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del TUEL approvato con D.Lgs n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL SINDACO

Dott.ssa MADEDDU MARINA

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa CONTINI MARIA EFISIA

COMUNE DI Villa San Pietro
TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2019
AREA: SOCIALE
Nominativo Titolare P.O.: Fernanda Prasciolu

	Peso % obiettivo	Pesi riassegnati	Valutazione raggiungimento obiettivo	Valutazione pesata
OBIETTIVO N. 1: Integrazione attività estive progetto "Canoando"	50%	50%	100	50
OBIETTIVO N. 2: Adesione al servizio civile universale	50%	50%	100	50

Totale valutazione obiettivi	100
Punteggio Obiettivi	100

	Punteggio ottenuto	Peso % area	Punteggio finale
Raggiungimento obiettivi	100	60%	60
Competenze manageriali	92,73	40%	37,09
			97,09

COMPETENZE MANAGERIALI (1 - 2 - 3 - 4 -5)	Punti
Controllo manageriale	4
Consapevolezza della visione/missione dell'Ente	5
Valutazione	
Collaborazione interfunzionale	5
Sviluppo degli altri	5
Presa di decisione e assunzione di responsabilità	5
Persuasività e influenza	4
Gestione di gruppi di lavoro	5
Ricerca di informazioni e aggiornamento professionale	5
Gestione risorse economiche e strumentali	4
Innovatività	4
Orientamento alla qualità dei servizi	5

TOTALE COMPETENZE MANAGERIALI	51
MAX PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE COMPETENZE MANAGERIALI	60
PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI su 12 elementi	85,00
PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI ripesato su 11 elementi	92,73

COMUNE DI Villa San Pietro
TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2019
AREA: AMMINISTRATIVA
Nominativo Titolare P.O.: Antonio Caboni

	Peso % obiettivo	Pesi riassegnati	Valutazione raggiungimento obiettivo	Valutazione pesata
OBIETTIVO N. 1: Potenziamento servizio polizia municipale periodo estivo	33,33%	33,33%	95	31,66
OBIETTIVO N. 2: Avvio delle procedure per assunzione operaio a tempo indeterminato cat. B	33%	33,33%	100	33,33
OBIETTIVO N. 3: Adeguamento e miglioramento della rete locale. Sistemazione armadio rack e gestione efficiente del server e degli archivi comunali	33%	33,33%	100	33,33

Totale valutazione obiettivi	98,32
Punteggio Obiettivi	98,32

	Punteggio ottenuto	Peso % area	Punteggio finale
Raggiungimento obiettivi	98,3235	60%	58,9941
Competenze manageriali	96,67	40%	38,67
			97,66

COMPETENZE MANAGERIALI (1 - 2 - 3 - 4 -5)	Punti
2019	
Controllo manageriale	5
Consapevolezza della visione/missione dell'Ente	5
Valutazione	4
Collaborazione interfunzionale	5
Sviluppo degli altri	5
Presenza di decisione e assunzione di responsabilità	5
Persuasività e influenza	5
Gestione di gruppi di lavoro	5
Ricerca di informazioni e aggiornamento professionale	5
Gestione risorse economiche e strumentali	4
Innovatività	5
Orientamento alla qualità dei servizi	5

TOTALE COMPETENZE MANAGERIALI	58
MAX PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE COMPETENZE MANAGERIALI	60
PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI	96,67

COMUNE DI Villa San Pietro
TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2019
AREA: FINANZIARIA
Nominativo Titolare P.O.: Rita Porcu

	Peso % obiettivo	Pesi riassegnati	Valutazione raggiungimento obiettivo	Valutazione pesata
OBIETTIVO N. 1: AGGIORNAMENTO ARCHIVIO TRIBUTI	50,00%	50,00%	100	50
OBIETTIVO N. 2: ADEGUAMENTO PIATTAFORMA CERTIFICAZIONE DEI CREDITI	50,00%	50,00%	100	50

Totale valutazione obiettivi	100,00
Punteggio Obiettivi	100,00

	Punteggio ottenuto	Peso % area	Punteggio finale
Raggiungimento obiettivi	100	60%	60
Competenze manageriali	98,18	40%	39,27
			99,27

COMPETENZE MANAGERIALI (1 - 2 - 3 - 4 -5)	Punti
Controllo manageriale	5
Consapevolezza della visione/missione dell'Ente	5
Valutazione	
Collaborazione interfunzionale	5
Sviluppo degli altri	5
Presa di decisione e assunzione di responsabilità	5
Persuasività e influenza	5
Gestione di gruppi di lavoro	5
Ricerca di informazioni e aggiornamento professionale	5
Gestione risorse economiche e strumentali	4
Innovatività	5
Orientamento alla qualità dei servizi	5

TOTALE COMPETENZE MANAGERIALI	54
MAX PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE COMPETENZE MANAGERIALI	60
PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI su 12 elementi	90,00
PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI ripesato su 11 elementi	98,18

COMUNE DI Villa San Pietro
TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2019
AREA: TECNICA
Nominativo Titolare P.O.: Farina Andrea (04.11.2019 al 31.12.2019)

Peso % obiettivo	Pesi riassegnati	Valutazione raggiungimento obiettivo	Valutazione pesata
------------------	------------------	--------------------------------------	--------------------

OBIETTIVO N. 1: APPROVAZIONE MODIFICA AL NUOVO ACCORDO TRANSATTIVO TRA IL COMUNE DI VILLA SAN PIETRO E I SIGG.RI ATZORI GIUSEPPE ED EREDI ATZORI ELENA CON L'INTRODUZIONE DELLA PROGETTAZIONE DEL PIANO DI LOTTIZZAZIONE	45%	45%	100	45
OBIETTIVO N. 2: ACCATASTAMENTI IMMOBILI COMUNALI NON COERENTI PARTE 1 A SEGUITO DELLA RICOGNIZIONE STATO DELL'ARTE DEI LOCALI COMUNALI	35%	35%	80	28,00
OBIETTIVO N. 3: Pubblicazione bando per la vendita delle aree cimiteriali	20%	100%	95	95,00
			Totale valutazione obiettivi	95,00
			Punteggio Obiettivi	95,00

n
o
n

v
a
l
u
t
a
b
i
l
i

p
e
r

F
a
r
i
n
a

COMPETENZE MANAGERIALI (1 - 2 - 3 - 4 -5)	Punti
--	-------

Controllo manageriale	4
Consapevolezza della visione/missione dell'Ente	4
Valutazione	4
Collaborazione interfunzionale	5
Sviluppo degli altri	5
Presa di decisione e assunzione di responsabilità	5
Persuasività e influenza	4
Gestione di gruppi di lavoro	5
Ricerca di informazioni e aggiornamento professionale	5
Gestione risorse economiche e strumentali	5
Innovatività	5
Orientamento alla qualità dei servizi	5

TOTALE COMPETENZE MANAGERIALI	56
MAX PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE COMPETENZE MANAGERIALI	60

	Punteggio ottenuto	Peso % area	Punteggio finale
--	--------------------	-------------	------------------

Raggiungimento obiettivi	95,00	60%	57
Competenze manageriali	93,33	40%	37,33
			94,33

PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI	93,33
---	--------------

07/09/20

Prof. Alessandro Spano

Dott.ssa Monia Ibba

COMUNE DI Villa San Pietro
TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2019
AREA: TECNICA
Nominativo Titolare P.O.: Marrazzu Sergio (01/01/2019 al 10/10/2019)

Peso % obiettivo	Pesi riassegnati	Valutazione raggiungimento obiettivo	Valutazione pesata
------------------	------------------	--------------------------------------	--------------------

OBIETTIVO N. 1: APPROVAZIONE MODIFICA AL NUOVO ACCORDO TRANSATTIVO TRA IL COMUNE DI VILLA SAN PIETRO E I SIGG.RI ATZORI GIUSEPPE ED EREDI ATZORI ELENA CON L'INTRODUZIONE DELLA PROGETTAZIONE DEL PIANO DI LOTTIZZAZIONE	45%	56%	100	56,25
OBIETTIVO N. 2: ACCATASTAMENTI IMMOBILI COMUNALI NON COERENTI PARTE 1 A SEGUITO DELLA RICOGNIZIONE STATO DELL'ARTE DEI LOCALI COMUNALI	35%	44%	80	35,00
OBIETTIVO N. 3: Pubblicazione bando per la vendita delle aree cimiteriali	20%	20%	95	19,00
			Totale valutazione obiettivi	91,25
			Punteggio Obiettivi	91,25

n v e M
o a a
n l p r
u e r
t r a
a z
b z
i u
l

COMPETENZE MANAGERIALI (1 - 2 - 3 - 4 -5)	Punti
--	-------

Controllo manageriale	4
Consapevolezza della visione/missione dell'Ente	4
Valutazione	4
Collaborazione interfunzionale	5
Sviluppo degli altri	5
Presa di decisione e assunzione di responsabilità	5
Persuasività e influenza	4
Gestione di gruppi di lavoro	5
Ricerca di informazioni e aggiornamento professionale	4
Gestione risorse economiche e strumentali	4
Innovatività	5
Orientamento alla qualità dei servizi	5

	Punteggio ottenuto	Peso % area	Punteggio finale
--	--------------------	-------------	------------------

TOTALE COMPETENZE MANAGERIALI	54
MAX PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE COMPETENZE MANAGERIALI	60

Raggiungimento obiettivi	91,25	60%	54,75
Competenze manageriali	90,00	40%	36,00
			90,75

PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI	90,00
---	--------------

07/09/20

Prof. Alessandro Spano

Dott.ssa Monia Ibba

COMUNE DI Villa San Pietro
TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2019
AREA: TECNICA
Nominativo Titolare P.O.: Marrazzu Sergio (01/01/2019 al 10/10/2019)

Peso % obiettivo	Pesi riassegnati	Valutazione raggiungimento obiettivo	Valutazione pesata
------------------	------------------	--------------------------------------	--------------------

OBIETTIVO N. 1: APPROVAZIONE MODIFICA AL NUOVO ACCORDO TRANSATTIVO TRA IL COMUNE DI VILLA SAN PIETRO E I SIGG. RIATZORI GIUSEPPE ED EREDI ATZORI ELENA CON L'INTRODUZIONE DELLA PROGETTAZIONE DEL PIANO DI LOTTIZZAZIONE	45%	56%	100	56,25
OBIETTIVO N. 2: ACCATASTAMENTI IMMOBILI COMUNALI NON COERENTI PARTE 1 A SEGUITO DELLA RICOGNIZIONE STATO DELL'ARTE DEI LOCALI COMUNALI	35%	44%	80	35,00
OBIETTIVO N. 3: Pubblicazione bando per la vendita delle aree cimiteriali	20%	20%	95	19,00
			Totale valutazione obiettivi	91,25
			Punteggio Obiettivi	91,25

n v e M
o a a
n l p r
u e r
t r a
a z
b z
i u
l

COMPETENZE MANAGERIALI (1 - 2 - 3 - 4 -5)	Punti
--	-------

Controllo manageriale	4
Consapevolezza della visione/missione dell'Ente	4
Valutazione	4
Collaborazione interfunzionale	5
Sviluppo degli altri	5
Presa di decisione e assunzione di responsabilità	5
Persuasività e influenza	4
Gestione di gruppi di lavoro	5
Ricerca di informazioni e aggiornamento professionale	4
Gestione risorse economiche e strumentali	4
Innovatività	5
Orientamento alla qualità dei servizi	5

	Punteggio ottenuto	Peso % area	Punteggio finale
--	--------------------	-------------	------------------

TOTALE COMPETENZE MANAGERIALI	54
MAX PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE COMPETENZE MANAGERIALI	60

Raggiungimento obiettivi	91,25	60%	54,75
Competenze manageriali	90,00	40%	36,00
			90,75

PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI	90,00
---	--------------

07/09/20

Prof. Alessandro Spano

Dott.ssa Monia Ibba

COMUNE DI Villa San Pietro
TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2019
AREA: PLUS OVEST
Nominativo Titolare P.O.: Cristiana Floris

	Peso % obiettivo	Pesi riassegnati	Valutazione raggiungimento obiettivo	Valutazione pesata
				0
OBIETTIVO N. 1:: "WIFI" - Welfare Interculturale, Formazione e Integrazione	40%	40%	90	36
OBIETTIVO N. 2: ;"INCLUDIS"Avvio dei tirocini d'inclusione.	30%	30%	100	30
OBIETTIVO N. 3: Regolamento d'ambito per l'inserimento in strutture delle persone non autosufficienti	30%	30%	0	0

COMPETENZE MANAGERIALI (1 - 2 - 3 - 4 -5)	Punti
Controllo manageriale	4
Consapevolezza della visione/missione dell'Ente	5
Valutazione	
Collaborazione interfunzionale	5
Sviluppo degli altri	5
Presa di decisione e assunzione di responsabilità	5
Persuasività e influenza	4
Gestione di gruppi di lavoro	5
Ricerca di informazioni e aggiornamento professionale	5
Gestione risorse economiche e strumentali	4
Innovatività	5
Orientamento alla qualità dei servizi	5

TOTALE COMPETENZE MANAGERIALI	52
MAX PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE COMPETENZE MANAGERIALI	60
PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI su 12 elementi	86.67
PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI ripesato su 11 elementi	94.55

Totale valutazione obiettivi	66,00
Punteggio Obiettivi	66,00

	Punteggio ottenuto	Peso % area	Punteggio finale
Raggiungimento obiettivi	66	60%	39,6
Competenze manageriali	94,55	40%	37,82
			77,42