

Comunu de

Santu Perdu

Tzitadi Metropolitana de Casteddu
Pratza Santu Perdu, 6
09050 Santu Perdu (CA)



Comune di

Villa San Pietro

Città Metropolitana di Cagliari
Piazza San Pietro, 6
09050 Villa San Pietro (CA)

C.F. 00492250923

Tel. 070907701 Fax 070907419

sito: www.comune.villasanpietro.ca.it

e-mail: protocollo@comune.villasanpietro.ca.it

pec: protocollo@comunevillasanpietro.postecert.it

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 76 seduta del 15-11-2021

**Oggetto: APPROVAZIONE SCHEDE DI VALUTAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE
ANNO 2020**

L'anno **duemilaventuno** il giorno **quindici** del mese di **novembre** alle ore **19:00**, si è riunita in modalità telematica di videoconferenza, previo invito, la Giunta comunale per trattare gli argomenti compresi nell'ordine del giorno, sotto la **Presidenza del Sindaco Dott.ssa Marina Madeddu**, e la partecipazione e l'assistenza del **Segretario Generale Maria Efisia Contini**.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

MADEDDU MARINA	SINDACO	Presente
SARIGU SALVATORE	ASSESSORE	Presente
MELIS LAURA	ASSESSORE	Presente
PERSICO SILVIO	ASSESSORE	Presente
BOI MIRELLA	ASSESSORE	Presente

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Accertata la presenza del numero legale, mediante individuazione certa di ognuno dei partecipanti e verifica che ciascuno può seguire la discussione e intervenire in tempo reale alla trattazione degli argomenti posti all'ordine del giorno, la Sindaca dichiara la validità della seduta ed invita la Giunta a trattare l'argomento in oggetto.

Parere di regolarità espresso

ai sensi dell'art. 49 del D.LGS 18.08.2000 n° 267

Parere: Regolarità Tecnica

Visto con parere Favorevole

Villa San Pietro, li 02-11-2021

Il Responsabile

CONTINI MARIA EFISIA

(documento firmato digitalmente

ai sensi del Dlgs 82/2005)

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 06/08/2010 che trasferisce all'Unione di Comuni Nora e Bithia il servizio di Valutazione del personale tramite la nomina di un unico Nucleo di Valutazione per i comuni aderenti alla stessa unione;

VISTA

la deliberazione dell'Unione di Comuni Nora e Bithia n. 5/2012 con la quale è stato approvato il "Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance del personale titolare di posizione organizzativa", modificato dalla deliberazione n. 38/2018;

VISTE le schede di valutazione delle posizioni organizzative dell'anno 2020, inviate dal Nucleo di Valutazione il 13/07/2021, relative agli obiettivi affidati alle posizioni organizzative nel corso del 2020;

CONSIDERATO che le schede sono state inviate tramite posta certificata ai rispettivi responsabili in data 13/07/2021 al fine di avvalersi dell'eventuale richiesta di contraddittorio ai sensi dell'art. 21 del regolamento per la misurazione e la valutazione della performance del personale titolare di posizione organizzativa, approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Unione di Comuni Nora e Bithia;

VISTO il decreto sindacale n. 9/2021 con la quale sono state approvate le suddette schede;

PRESO atto che nei termini stabiliti dal regolamento suddetto il dipendente Farina aveva presentato contraddittorio per la propria valutazione e di questo non si è tenuto conto nel decreto sindacale n. 9/2021;

VISTA la scheda di Valutazione, debitamente rivista dal nucleo di valutazione in data 20/10/2021 e pervenuta con pec del 29/10/2021

RITENUTO, pertanto, di dover procedere all'approvazione definitiva delle schede così come proposte dal Nucleo di Valutazione;

VISTO il Dlgs 267/2000;

VISTO il Dlgs 150/2009;

VISTI i CCNL Regioni Autonomie locali vigenti nel tempo;

PROPONE

DI APPROVARE le schede di valutazione delle Posizioni Organizzative per l'anno 2020, allegate al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, così come predisposte dal Nucleo di Valutazione in data 13/07/2021 e modificate in data 20/10/2021.

DI DEMANDARE al responsabile dell'Area Amministrativa la predisposizione di tutti gli atti necessari per l'invio delle schede ai rispettivi dipendenti titolari di posizione organizzativa, così come previsto dall'art. 21 del regolamento per la misurazione e la valutazione della performance approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Unione di Comuni Nora e Bithia con deliberazione n. 38/2018.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la suddetta proposta;

ACCERTATO che la stessa riporta pareri favorevoli dei responsabili dei servizi, ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs n. 267/2000;

DELIBERA

Ad unanimità i voti di approvare la proposta sopraindicata ;

con separata votazione, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del TUEL approvato con D.Lgs n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL SINDACO

Dott.ssa MADEDDU MARINA

(documento firmato digitalmente
i sensi del Dlgs 82/2005)

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa CONTINI MARIA EFISIA

(documento firmato digitalmente
ai sensi del Dlgs 82/2005)

13/07/2021

Competenze manageriali	96,36	40%	38,55
Raggiungimento obiettivi	100	60%	60
Punteggio finale			98,55

Totale valutazione obiettivi	100,00
Punteggio Obiettivi	100,00

TOTALE COMPETENZE MANAGERIALI	53
MAX PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE	53
COMPETENZE MANAGERIALI	96,36

Controllo manageriale	5
Conseguenza della visione/missione dell'ente	5
Valutazione	
Collaborazione interfunzionale	5
Sviluppo degli altri	5
Presa di decisione e assunzione di responsabilità	5
Persuasività e influenza	4
Gestione di gruppi di lavoro	5
Ricerca di informazioni e aggiornamento professionale	5
Gestione risorse economiche e strumentali	4
Innovatività	5
Orientamento alla qualità dei servizi	5

COMPETENZE MANAGERIALI	Punti
(1 - 2 - 3 - 4 - 5)	

Obiettivo 2: Databilità gravissime	40%	100	40
------------------------------------	-----	-----	----

Obiettivo 1: P/C - Progetti Uti alla collettività	60%	100	60
---	-----	-----	----

Peso % obiettivo	Pesi assegnati	Valutazione raggiungimento obiettivo	Valutazione pesata
0			

COMUNE DI Villa San Pietro
TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2020
AREA: PLUS OVEST

COMUNE DI Villa San Pietro
TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLOARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2020
 AREA: FINANZIARIA

Peso % obiettivo	Pesi assegnati	Valutazione raggiungimento obiettivo	Valutazione pesata
------------------	----------------	--------------------------------------	--------------------

Obiettivo 1: Piano Economico Finanziario TARI 2020	50,00%	100	50
--	--------	-----	----

Obiettivo 2: PROGETTO TARI	50,00%	100	50
----------------------------	--------	-----	----

Totale valutazione obiettivi	100,00
Punteggio Obiettivi	100,00

Punteggio ottenuto	Peso % area	Punteggio finale
100	60%	60
96,67	40%	38,67
		98,67

13/07/2021

COMPETENZE MANAGERIALI (1 - 2 - 3 - 4 -5)	Punti
--	-------

Controllo manageriale	5
Consapevolezza della visione/missione dell'Ente	5
Valutazione	4

Collaborazione interfunzionale	5
Sviluppo degli altri	5
Presca di decisione e assunzione di responsabilità	5

Persuasività e influenza	5
Gestione di gruppi di lavoro	5
Ricerca di informazioni e aggiornamento professionale	5

Gestione risorse economiche e strumentali	4
Innovabilità	5
Ornamento alla qualità dei servizi	5

TOTALE COMPETENZE MANAGERIALI	58
MAX PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE	60
PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI	96,67

COMUNE DI Villa San Pietro
AREA: SOCIALE
TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2020

COMPETENZE MANAGERIALI (1 - 2 - 3 - 4 - 5)	Punti
Controllo manageriale	4
Conseguenza della visione/missione dell'Ente	5
Valutazione	
Collaborazione interfunzionale	5
Sviluppo degli altri	5
Presca di decisione e assunzione di responsabilità	5
Persuasività e influenza	4
Gestione di gruppi di lavoro	5
Ricerca di informazioni e aggiornamento professionale	5
Gestione risorse economiche e strumentali	4
Innovatività	4
Orientamento alla qualità dei servizi	5

TOTALE COMPETENZE MANAGERIALI	51
MAX PUNTEGGIO ATTRIBIBILE COMPETENZE MANAGERIALI	55
PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI	92,73

Valutazione pesata	Valutazione raggiungimento obiettivo	Pesi riassegnati	Peso % obiettivo

Potenziamento servizi biblioteca comunale	100	50%	50
---	-----	-----	----

Progetto: giovani protagonisti del presente e investimento del futuro	100	50%	50
---	-----	-----	----

Totale valutazione obiettivi	100
Punteggio Obiettivi	100

Punteggio area	100	60%	60
Raggiungimento obiettivi	92,73	40%	37,09
Competenze manageriali			97,09

13/07/2021

13/07/2021

Punteggio ottenuto	96,67	100	Raggiungimento obiettivi
Punteggio area	60	60%	Comprensive manageriali
Punteggio finale	38,67	40%	
	98,67		

Totale valutazione obiettivi	100,00
Punteggio Obiettivi	100,00

TOTALE COMPETENZE MANAGERIALI	58
MAX PUNTEGGIO ATTRIBIBILE	60
PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI	98,67

COMPETENZE MANAGERIALI (1 - 2 - 3 - 4 - 5)	Punti
Controllo manageriale	5
Consapevolezza della visione/missione dell'Ente	5
Valutazione	4
Collaborazione interfunzionale	5
Sviluppo degli altri	5
Presa di decisione e assunzione di responsabilità	5
Persuasività e influenza	5
Gestione di gruppi di lavoro	5
Ricerca di informazioni e aggiornamento professionale	5
Gestione risorse economiche e strumentali	4
Innovatività	5
Orientamento alla qualità dei servizi	5

Peso % obiettivo	Pesi assegnati	Valutazione raggiungimento obiettivo	Valutazione pesata		
33,33%	100	33,33%	33,33	Realizzazione procedura software gestione conti correnti postali	
33,33%	100	33,33%	33,33	Adesione piattaforma PagoPA	
33,33%	100	33,33%	33,33	Miglioramento della Comunicazione Intrafunzionale	

COMUNE DI Villa San Pietro
 AREA: AMMINISTRATIVA
 TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2020

COMUNE DI Villa San Pietro
TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2020
AREA: TECNICA

	Peso % obiettivo	Pesi riassegnati	Valutazione raggiungimento obiettivo	Valutazione pesata
STUDIO DI FATTIBILITÀ E PIANO FINANZIARIO PER LA REALIZZAZIONE DI UN NUOVO PLESSO SCOLASTICO	33%		100%	33%
AVVIO DELLA PROCEDURA DI VERIFICA DELL'INTERESSE CULTURALE PER GLI IMMOBILI DI PROPRIETÀ COMUNALE	33%		100%	33%
AGGIORNAMENTO DELLE TARIFFE DEL CONTRIBUTO DI COSTRUZIONE	33%		100%	33%
			Totale valutazione obiettivi	1,00
			Punteggio Obiettivi	100,00

COMPETENZE MANAGERIALI (1 - 2 - 3 - 4 - 5)	Punti
Controllo manageriale	5
Consapevolezza della visione/missione dell'Ente	5
Valutazione	4
Collaborazione interfunzionale	5
Sviluppo degli altri	4
Presenza di decisione e assunzione di responsabilità	5
Persuasività e influenza	5
Gestione di gruppi di lavoro	4
Ricerca di informazioni e aggiornamento professionale	5
Gestione risorse economiche e strumentali	5
Innovatività	5
Orientamento alla qualità dei servizi	5

	Punteggio ottenuto	Peso % area	Punteggio finale
Raggiungimento obiettivi	100,00	60%	59,9994
Competenze manageriali	95,00	40%	38,00
			98,00

TOTALE COMPETENZE MANAGERIALI	57
MAX PUNTEGGIO ATTRIBIBILE COMPETENZE MANAGERIALI	60
PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI	95,00

20/10/21

 SPANO
ALESSANDRO
22.10.2021
06:51:12
GMT+00:00

 IBBA MONIA
20.10.2021
15:03:30
GMT+01:00