

Comunu de

Santu Perdu

Tzitadi Metropolitana de Casteddu
Pratza Santu Perdu, 6
09050 Santu Perdu (CA)



Comune di

Villa San Pietro

Città Metropolitana di Cagliari
Piazza San Pietro, 6
09050 Villa San Pietro (CA)

C.F. 00492250923

Tel. 070907701 Fax 070907419

sito: www.comune.villasanpietro.ca.it

e-mail: protocollo@comune.villasanpietro.ca.it

pec: protocollo@comunevillasanpietro.postecert.it

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 76 seduta del 03-12-2020

Oggetto: Indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa - anno 2020

L'anno **duemilaventi** il giorno **tre** del mese di **dicembre** alle ore **18:10**, convocata nei modi di legge, si è riunita in modalità mista - parte in videoconferenza e parte in presenza presso la sede municipale, la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

MADEDDU MARINA	SINDACO	Presente
SARIGU SALVATORE	ASSESSORE	Presente
MELIS LAURA	ASSESSORE	Presente
PERSICO SILVIO	ASSESSORE	Presente
BOI MIRELLA	ASSESSORE	Presente

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Assume la presidenza la Dott.ssa **MADEDDU MARINA** in qualità di SINDACO assistito dal SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa **CONTINI MARIA EFISIA**.

Accertata la presenza del numero legale, mediante individuazione certa di ognuno dei partecipanti e verifica che ciascuno può seguire la discussione e intervenire in tempo reale alla trattazione degli argomenti posti all'ordine del giorno, il Sindaco dichiara la validità della seduta ed invita la Giunta a trattare l'argomento in oggetto

Parere di regolarità espresso

ai sensi dell'art. 49 del D.LGS 18.08.2000 n° 267

Parere: Regolarita' Tecnica

Visto con parere Favorevole

Villa San Pietro, li 02-12-2020

Il Responsabile

Caboni Antonio

Parere di regolarità espresso

ai sensi dell'art. 49 del D.LGS 18.08.2000 n° 267

Parere: Regolarita' Contabile

Visto con parere Favorevole

Villa San Pietro, li 03-12-2020

Il Responsabile

Porcu Rita

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Premesso che l'art. 8, c. 1, CCNL 21 maggio 2018 prevede che la contrattazione decentrata integrativa si riferisce a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello di relazioni sindacali;

Premesso che l'art. 40, c. 3-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolga sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi prevedono;

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 23/04/2019 è stato approvato il CCDI 2019-2022;

Rilevato che l'art. 7, c. 3, del CCNL 21 maggio 2018 dispone quanto segue: "I componenti della delegazione trattante di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designanti dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti";

Richiamato l'art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 che dispone: "2. (...) al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";

PRESO ATTO che l'art. 67, comma 7, stabilisce che "la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017". Pertanto, sulla scorta dell'orientamento prevalente della Corte dei Conti (vedi, in primis, la delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 26/2014), viene espressamente specificato che le risorse del fondo e quelle a carico del bilancio per le P.O. non possono superare, complessivamente, il limite anno 2016 di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

Vista la determina del responsabile dell'Area Amministrativa n. 161 del 02/12/2020, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, con la quale è stato quantificato il fondo per le risorse decentrate – anno 2020, così suddiviso:

Risorse stabili	€ 28.029,15
Risorse variabili soggette a limitazione	€ 3.024,21
Risorse variabili non soggette a limitazione	€ 57.034,21
Totale	€ 88.088,21

Ritenuto di fornire gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo normativo, a seguito del CCNL 21 maggio 2018;

Dato atto che i componenti della delegazione trattante di parte datoriale devono essere individuati tra i dirigenti o, nel caso di Enti privi di dirigenza, tra i funzionari e che deve essere prevista la figura del presidente il quale ha la responsabilità di condurre le trattative e di sottoscrivere i contratti collettivi decentrati integrativi secondo la procedura formalmente prevista.

Visto, inoltre, l'art. 4, c. 1, lett. b), D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in base al quale spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;

Tutto ciò considerato;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il C.C.N.L. Funzioni Locali 21 maggio 2018;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DELIBERA

Di stabilire, per le motivazioni riportate in premessa e ai sensi dell'art. 7, c. 3, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, che la delegazione trattante di parte datoriale sia costituita da n. **quattro** componenti e che il presidente assuma la responsabilità di condurre le trattative e di sottoscrivere i contratti collettivi decentrati integrativi, secondo la procedura formalmente prevista;

di nominare componenti della delegazione trattante di parte datoriale i seguenti funzionari:

- Contini Maria Efisia - Segretario comunale - presidente;
- Caboni Antoni - Resp. Area Amm.va - componente;
- Porcu Rita - Resp. Area Finanziaria - componente;
- Farina Andrea - Resp. Area Tecnica - componente

DI PRENDERE ATTO che, ai sensi dell'art. 67, comma 7, il quale stabilisce che "la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017". Come ribadito dall'orientamento prevalente della Corte dei Conti (vedi, in primis, la delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 26/2014), le risorse del **fondo risorse decentrate anno 2020** e quelle a carico del **bilancio 2020 per le P.O. non superano, complessivamente, il limite dell'anno 2016 di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;**

DI DEFINIRE le seguenti linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica:

- che vengano erogate le indennità, le premialità e gli altri istituti contrattuali previsti nel CCDI 2019/2022 approvato con DGC n. 33/2019
- non destinare risorse per nuove **progressioni orizzontali** ;
- prevedere che venga garantita la **reperibilità** per l'ufficio di Stato Civile;
- prevedere che venga garantita la presenza della **Polizia Municipale** relativamente allo svolgimento di tutte le manifestazioni organizzate dall'ente che ne richiedano

l'intervento per la sicurezza e l'incolumità pubblica anche nei giorni festivi e notturni prevedendo apposita indennità da erogare anche ai vigili provvisori;

- prevedere che vengano garantite le **indennità** per specifiche responsabilità lett. f) e lett. i) del CCNL 01/04/1999 e le indennità di **rischio, disagio** secondo quanto previsto dai CCNL vigenti;
- le risorse da destinare alla **performance** siano suddivise in 70% per la **performance individuale** e 30% per la **performance organizzativa** e il loro importo sarà dato dalla somma residua rimanente dopo aver attribuito le voci precedenti;

di destinare le risorse nel rispetto dei seguenti vincoli:

DESTINAZIONE	IMPORTO
PEO anni precedenti senza rinnovo	€ 12.989,92
Indennità comparto a carico del fondo	€5.813,23
Incentivo ex art. 113 Dlgs 50/2016 (esclusi dal vincolo)	€55.116,56
indennità maneggio valori, rischio e disagio, spc. resp. con atto formale e spec. resp., produttività	€13.233,50
Indennità ordine pubblico e straordinario ag. Polizia locale mpegnati nell'emergenza Covid19 (esclusi dal vincolo)	€ 935,00
Totale	€ 88.088,21

DI PROCEDERE ad informare la RSU d'ente e le OO.SS. personale dipendente;

DI ACQUISIRE il parere del Collegio dei Sindaci Revisori in ordine alla compatibilità dei costi inerenti alla costituzione del Fondo oggetto del presente atto con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs. 165/2001;

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la suddetta proposta;

ACCERTATO che la stessa riporta pareri favorevoli dei responsabili dei servizi, ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs n. 267/2000;

DELIBERA

Ad unanimità i voti di approvare la proposta sopraindicata ;

con separata votazione, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del TUEL approvato con D.Lgs n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL SINDACO

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa MADEDDU MARINA

Dott.ssa CONTINI MARIA EFISIA

Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 (ALL. A)

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse stabili	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 21.5.2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	26.050,00
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) (ART. 67, C. 2, LETT. A)	1.414,40
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 67, C. 2, LETT. B)	564,75
(3c) INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE DA STABILIZZAZIONI ART. 20 DLGS 75/2017 (ART. 67, C. 2, LETT. H)	
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPONDI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6a) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA OBBLIGHI DI LEGGE)	
(6b) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA SCELTE DELL'ENTE)	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	
TOTALE RISORSE STABILI	28.029,15
a) Risorse variabili soggette a limitazione	
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	928,64
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	2.096,21
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	3.024,85
b) Risorse variabili non soggette a limitazione	
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	982,65
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	55.116,56
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI STATI, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	935,00
Ind. Ordine Pubblico 2020 Covid19 + Straordinario Covid19	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	57.034,21
TOTALE RISORSE VARIABILI	60.059,06
TOTALE	88.088,21
TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	29.074,85
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	63.717,29
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	92.792,14
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 LORDO	93.130,21
A DEDURRE: RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO	93.130,21
	LIMITE OK

VERIFICA DEL LIMITE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017

NOTA BENE: COMPILARE SOLO LE CELLE A SFONDO GIALLO E INSERIRE I VALORI SENZA SEGNO PIU' O MENO

VOCI DA CONSIDERARE

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE - PERSONALE DEI LIVELLI
 TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE - PERSONALE DIRIGENTE
 VARIAZIONE DEL LIMITE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI (+/-)

TOTALE

VOCI ESCLUSE DAL LIMITE EX ART. 23, C. 2 - PERSONALE DEI LIVELLI

VOCI ESCLUSE DAL LIMITE EX ART. 23, C. 2 - PERSONALE DIRIGENTE

INCREMENTI DEL FONDO DEL PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11, D.L. 135/2018

TOTALE

AMMONTARE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11-bis, D.L.

MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PER IL SEGRETARIO COMUNALE

ASSEGNO AD PERSONAM PER INCARICATI EX ART. 90 E ART. 110, TUEL

LAVORO STRAORDINARIO

ALTRE

VALORE COMPLESSIVO DEL FONDO 2016 E IMPORTO SOGGETTO A LIMITE

ADEGUAMENTO DEL LIMITE DEL FONDO 2016 (ART. 33, D.L. 34/2019)

LIMITE 2016 ADEGUATO AI SENSI DELL'ART. 33, D.L. 34/2019

EVENTUALE DECURTAZIONE NEL CASO IN CUI IL FONDO SIA SUPERIORE AL NUOVO LIMITE

2016		2020	
PARZIALE	TOTALE	PARZIALE	TOTALE
29.130,41		29.074,85	
	29.130,41		29.074,85
	0,00		0,00
	63.999,80		63.717,29
	93.130,21		92.792,14
	0,00		
	93.130,21		

ADEGUAMENTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ART. 33, D.L. 34/2019

VOCI DA CONSIDERARE

TOTALE DELLE VOCI RILEVANTI AI FINI DEL LIMITE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO - PERSONALE DEI LIVELLI

AMMONTARE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO

TOTALE COMPLESSIVO

NUMERO DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO AL 31 DICEMBRE (UGUALE AL TOTALE CEDOLINI/12) (*)

QUOTA MEDIA PRO CAPITE (QMP) DELLE RISORSE DA CONTRATTAZIONE E P.O.

TOTALE COMPLESSIVO RICALCOLATO PER TENERE CONTO DELLA MEDIA PROCAPITE

ADEGUAMENTO DEL LIMITE DEL FONDO RISPETTO AL VALORE 2016 (ART. 33, D.L. 34/2019)

2018		2019	
	29.075,36		29.074,85
	63.999,80		63.717,29
	93.075,16		92.792,14
8,75		8,36	
	10.637,16		
			88.926,67
			0,00

NOTE

(*) Il numero di dipendenti al 31.12 dell'anno di riferimento, in assenza del dato certo, è ricavabile dal piano triennale delle assunzioni, pur rappresentando una stima.

Per maggiore chiarezza del procedimento, è consigliabile effettuare una prima volta il calcolo in sede di definizione del Fondo, quindi con dati non definitivi.

Quando il dato sul numero di dipendenti al 31 dicembre dell'anno di riferimento è definitivamente accertato, si può rifare il calcolo per avere il dato da utilizzare per la contrattazione.

capitoli

Stanziamenti Bilancio anno 2020

capitoli					
1236-4	€ 14.408,52 competenze salario accessorio				
1236-1	€ 8.725,00 competenze indennità di risultato				
	€ 23.133,52 totale				
1236-2	€ 5.621,45 cpdel	23,80%	€ 5.505,78	dif	
	inail	0,50%	€ 115,67	€ 0,00	
1236-3	€ 1.966,39 irap	8,50%	€ 1.966,35	€ 0,04	
3090-1	€ 103.481,31 incentivo				
3090-2	€ 25.145,96 oneri previdenziali	23,80%	€ 24.628,55		
		0,50%	€ 517,41	€ 0,00	
3090-3	€ 8.795,91 irap	8,50%	€ 8.795,91	-€ 0,00	
capitoli PLUS					
4020-7	€ 8.440,00 competenze (Porcu – Prasciolu)				
4020-8	€ 2.050,00 cpdel	23,80%	€ 2.008,72		
	inail	0,50%	€ 42,20	-€ 0,92	
4020-9	€ 720,00 irap	8,50%	€ 717,40	€ 2,60	
capitoli Rer. Posizione Plus					
4020-6	€ 9.921,99 retr. Posizione (resp. Plus)				
	€ 2.480,50 ind. Risultato (max 25%)				
	€ 12.402,49				
	€ 3.013,80 cpdel	23,80%	€ 2.951,79		
	inail	0,50%	€ 62,01	-€ 0,00	
	€ 1.054,21 irap	8,50%	€ 1.054,21	€ 0,00	

incremento 83.20

dipendenti in forza al 31/12/2015

1 CABONI ANTONIO			
2 CUCCU STEFANO	CANTIERE	01/04/15	31/12/15
3 DESOGUS MANUELA			02/12/15
4 FANTACONE MANUELA			
5 GESSA ALDO		15/07/15	14/10/15
6 FADDA ANDREA	CANTIERE	01/10/15	31/12/15
7 FENU ALDO			
8 MELIS ANTONIO			
9 MELIS VALENTINO			
10 MUNTONI GABRIELE	CANTIERE	01/10/15	31/12/15
11 MUSCAS SIMONA			
12 PIRODDI CANDIDA			
13 PORCEDDU CARLO			
14 PORCU RITA			
15 PRASCIOLU FERNANDA			
16 PUDDU ROBERTO	CANTIERE	01/10/15	31/12/15
17 SPINA ROBERTO			

n. dip	17
imp./dip	83,2
	€ 1.414,40



Dettaglio movimento

Anno

2020

Capitolo

Uscita

00000001236

Art.

00004

FONDO INCENTIVO PERSONALE DIPENDENTE INDENNITA E PRODUTTIVITA

OPERAZIONE

NUMERO

DEL

Impegno fin.FPV

00804-2019

28/12/2019

Documenti Associati
Liquidato
Da Liquidare
Da Liquidare Provv.compresi doc.assoc.
Pagato
Da Pagare

Pagato Tesoreria

0,00
11.617,09
982,65
982,65
11.617,09
982,65

Amm.va 188 del 27/12/2019 IMPEGNO DI SPESE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 - Beneficiario (949) DIVERSI DIPENDENTI

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE														
SITUAZIONE 2015 PRIMA DEI RINNOVI CCNL								SITUAZIONE A REGIME DOPO AUMENTI						
		PEO	PT	MESI	13^	tot	AL 2015	PEO	DFIF. MESE	PT	MESI	13^	tot	AL 2018
porcu rita	D5	€ 445,35	100,00%	12	1	13	€ 5.789,55	465,69	€ 20,34	100,00%	12	1	13	€ 6.053,97
prasciolu fernanda	D3	€ 264,29	100,00%	12	1	13	€ 3.435,77	276,37	€ 12,08	100,00%	12	1	13	€ 3.592,81
melis valentino	D2	€ 86,43	100,00%	12	1	13	€ 1.123,59	90,38	€ 3,95	100,00%	12	1	13	€ 1.174,94
gessa aldo	C3	€ 84,87	100,00%	12	1	13	€ 1.103,31	88,81	€ 3,94	100,00%	12	1	13	€ 1.154,53
fantacone manuela	C2	€ 38,64	75,00%	12	1	13	€ 376,74	40,43	€ 1,79	75,00%	12	1	13	€ 394,19
piroddi candida	C2	€ 38,64	100,00%	12	1	13	€ 502,32	40,43	€ 1,79	100,00%	12	1	13	€ 525,59

TOTALE	€ 12.331,28
--------	-------------

DIFF.	€ 12.896,03
	€ 564,75

La Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, ha emanato la delibera n. 19 del 18 ottobre 2018, con cui precisa che gli incrementi del fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare, al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

Comunu de

Santu PerduTzitadi Metropolitana de Casteddu
Pratza Santu Perdu, 6
09010 Santu Perdu (CA)

Comune di

Villa San PietroCittà Metropolitana di Cagliari
Piazza San Pietro, 6
09010 Villa San Pietro (CA)

C.F. 00492250923

Tel. 070907701 Fax 070907419

sito: www.comune.villasanpietro.ca.ite-mail: protocollo@comune.villasanpietro.ca.itpec: protocollo@comunevillasanpietro.postecert.it**Prot. n. 6372 del 17/09/2020****Alla Prefettura UTG di Cagliari
Ordine e Sicurezza Pubblica**

Servizio di Ordine Pubblico a favore della Questura di Cagliari
prestato dal personale della Polizia Locale impiegato in servizi odi attività esterna
su strada per misure di controllo e contenimento dell'epidemia da COVID-19 in
conformità dei seguenti ordini di servizio rilasciati dalla Questura di Cagliari:

Data	Ag. Anedda Marzia (RUOLO)	Ag. Di Leonora Maria (TD)		n. pattuglie
23/03/2020				
25/03/2020		1	prot. n. 22437 del 24/03/2020 Questura di cagliari	1
26/03/2020		1	prot. n. 22726 del 25/03/2020 Questura di cagliari	1
27/03/2020				
28/03/2020				
30/03/2020				
31/03/2020		1	prot. n. 23788 del 30/03/2020 Questura di cagliari	1
01/04/2020		1	prot. n. 24076 del 31/03/2020 Questura di cagliari	1
02/04/2020				
03/04/2020		1	prot. n. 24644 del 02/04/2020 Questura di cagliari	1
04/04/2020		1	prot. n. 24929 del 03/04/2020 Questura di cagliari	1
05/04/2020		1	prot. n. 25151 del 04/04/2020 Questura di cagliari	1
06/04/2020				
07/04/2020		1	prot. n. 25502 del 06/04/2020 Questura di cagliari	1
08/04/2020		1	prot. n. 25765 del 07/04/2020 Questura di cagliari	1
09/04/2020		1	prot. n. 26050 del 08/04/2020 Questura di cagliari	1
10/04/2020		1	prot. n. 26305 del 09/04/2020 Questura di cagliari	1
11/04/2020		1	prot. n. 26577 del 10/04/2020 Questura di cagliari	1
12/04/2020		1	prot. n. 26785 del 11/04/2020 Questura di cagliari	1
13/04/2020		1	prot. n. 26827 del 12/04/2020 Questura di cagliari	1
14/04/2020				
15/04/2020	1		prot. n. 27187 del 14/04/2020 Questura di cagliari	1
16/04/2020		1	prot. n. 27465 del 15/04/2020 Questura di cagliari	1
17/04/2020	1	1	prot. n. 27711 del 16/04/2020 Questura di cagliari	2
18/04/2020	1	1	prot. n. 28020 del 17/04/2020 Questura di cagliari	2
19/04/2020				
20/04/2020				
21/04/2020	1	1	prot. n. 28539 del 20/04/2020 Questura di cagliari	2
22/04/2020	1	1	prot. n. 28792 del 21/04/2020 Questura di cagliari	2

ordine pubblico

23/04/2020	1	1	prot. n. 29140 del 22/04/2020 Questura di cagliari	2
24/04/2020	1	1	prot. n. 29403 del 23/04/2020 Questura di cagliari	2
25/04/2020	1		prot. n. 29726 del 24/04/2020 Questura di cagliari	1
26/04/2020				
27/04/2020				
28/04/2020	1	1	prot. n. 30164 del 27/04/2020 Questura di cagliari	2
29/04/2020				
30/04/2020	1	1	prot. n. 30759 del 29/04/2020 Questura di cagliari	2
01/05/2020				
02/05/2020				
03/05/2020	1	1	prot. n. 31321 del 02/04/2020 Questura di cagliari	2
04/05/2020				
05/05/2020	1	1	prot. n. 31818 del 04/05/2020 Questura di cagliari	2
06/05/2020				
07/05/2020				
08/05/2020	1	1	prot. n. 32761 del 07/05/2020 Questura di cagliari	2
09/05/2020	1		prot. n. 33115 del 08/05/2020 Questura di cagliari	2
10/05/2020				
11/05/2020	1	1	prot. n. 33364 del 04/05/2020 Questura di cagliari	2
12/05/2020				
13/05/2020	1	1	prot. n. 34019 del 12/05/2020 Questura di cagliari	2
14/05/2020	1	1	prot. n. 34337 del 13/05/2020 Questura di cagliari	2
15/05/2020				
16/05/2020	1	1	prot. n. 34973 del 15/05/2020 Questura di cagliari	2
17/05/2020				
18/05/2020	1	1	prot. n. 35238 del 17/05/2020 Questura di cagliari	2
19/05/2020	1	1	prot. n. 35632 del 18/05/2020 Questura di cagliari	2
20/05/2020	1	1	prot. n. 36027 del 19/05/2020 Questura di cagliari	2
21/05/2020				
22/05/2020	1	1	prot. n. 36745 del 21/05/2020 Questura di cagliari	2
23/05/2020		1	prot. n. 37119 del 22/05/2020 Questura di cagliari	1
24/05/2020				
25/05/2020		1	prot. n. 37342 del 24/05/2020 Questura di cagliari	2
26/05/2020	1	1	prot. n. 37707 del 25/05/2020 Questura di cagliari	2
	23	37		

importo lordo /turno 4 ore **€ 13,00**

	Ag. Anedda Marzia (RUOLO)	Ag. Di Leonora Maria (TD)
Importo	€ 299,00	€ 481,00

RIEPILOGO INDENNITA' ORDINE PUBBLICO				
	competenze lorde		€ 780,00	
	23,80%	cpdel	€ 185,64	
	9,010%	inail	€ 70,28	
	1,61%	ds	€ 7,74	€ 263,66
	8,50%	IRAP	€ 66,30	
	cap. Uscita		€ 1.109,96	

Villa San Pietro, lì 17/09/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Antonio Caboni

totale sino al 29/05/2020
importo lordo /turno 4 ore

13

competenze lorde	€ 13,00
oneri previdenziali/inail	€ 3,22
IRAP	€ 1,11
cap. Uscita	€ 17,33
cap. Entrata	€ 17,33

COMPENSI PER STRAORDINARIO	
competenze lorde	€ 165,05
oneri previdenziali/inail	€ 40,93
IRAP	€ 14,03
cap. Uscita	€ 220,01
cap. Entrata	€ 220,01

incentivi 2020

aggiornato al	01 dicembre 2020									
---------------	------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

INCENTIVO EX ART. 113 CODICE DEGLI APPALTI ANNO 2020

AREA	DESCRIZIONE GARE	CAPITOLO	IMPEGNO	VINCOLATI	BASE ASTA	F.DO INCENTIVO (2%)	INC. FUNZ. TEC. (80%) (DA IMPEGNARE)	F.DO INNOV. (20%) DA IMPEGNARE	GIA LIQUIDATE	ATTO DI REFERIMENTO
AREA TECNICA	MANUTENZIONE CANALI	3620	in Q.E.	SI	€ 58.009,98	€ 1.160,20	€ 1.160,20	€ 0,00		
AREA TECNICA	ADEGUAMENTO E MESSA A NORMA CAMPO SPORTIVO		in Q.E.	SI	€ 140.000,00	€ 2.800,00	€ 2.800,00	€ 0,00		
AREA TECNICA	NUOVA STRADA DI COLLEGAMENTO (VIA S. EFISIO)			SI	€ 350.548,34	€ 7.010,97	€ 7.010,97			
AREA TECNICA	STRADA ATZORI	4560 4560/1	in Q.E.	NO	€ 327.016,47	€ 6.540,33	€ 5.232,26	€ 1.308,07		Delibera di G.C. 55 del 27/08/2018
						€ 17.511,50	€ 16.203,43	€ 1.308,07	0	

INCENTIVO EX ART. 113 CODICE DEGLI APPALTI ANNO 2019

AREA	DESCRIZIONE GARE	CAPITOLO	IMPEGNO	VINCOLATI	BASE ASTA	F.DO INCENTIVO (2%) DOVUTO	INC. FUNZ. TEC. (80%) (IMPEGNATO)	F.DO INNOV. (20%) IMPEGNATO	GIA LIQUIDATE	ATTO DI REFERIMENTO
AREA TECNICA	CENTRO STORICO	3020	in Q.E.	SI	€ 174.979,47	€ 3.499,59	€ 3.499,59			Delibera di G.C. 19 del 27/03/2020
AREA TECNICA	PALAZZETTO	4340	in Q.E.	SI	€ 612.000,00	€ 12.240,00	€ 12.240,00			det. 78 20/08/2019
AREA TECNICA	CICLOVIA	4350	in Q.E.	SI	€ 963.414,73	€ 19.268,29	€ 19.268,29			det. 55 24/06/2019
AREA TECNICA	PIAZZA GIOVANNI XXIII	2211/4	in Q.E.	SI	€ 634.957,47	€ 12.699,15	€ 12.699,15			det. 110 28/12/2018
AREA TECNICA	RISTRUTTURAZIONE PALAZZO COMUNALE	3310/2 3310/3	585/2019	NO	€ 86.350,00	€ 1.727,00	€ 1.381,60	€ 345,40		det. 91 08/10/2019
AREA TECNICA	ALLUVIONE 2018	4580	530/2019	SI	€ 64.581,00	€ 1.291,62			€ 1.250,69	
AREA TECNICA	CAMPO EFFICIENTAMENTO	1293	568/2019	NO	€ 84.640,00	€ 1.692,80	€ 1.354,24	€ 338,56		det. 119 16/12/2019
AREA TECNICA	PSRVIABILITA' RURALE	1092/1	in Q.E.	SI	€ 147.983,43	€ 2.959,67	€ 2.959,67			det. 81 26/08/2019

incentivi 2020

Totali						€ 55.378,12	€ 53.402,54	€ 683,96	€ 1.250,69	
--------	--	--	--	--	--	-------------	-------------	----------	------------	--

INCENTIVO EX ART. 113 CODICE DEGLI APPALTI ANNO 2018

		CAP.	IMP.	FONDI EUROPEI	BASE ASTA	F.DO INCENTIVO (2%) DOVUTO	INC. FUNZ. TEC. (80%) (IMPEGNATO)	F.DO INNOV. (20%) IMPEGNATO	GIA LIQUIDATE	ATTO DI REFERIMENTO
Ufficio Tecnico	Completamento cimitero	802/4	678/2016 SUB4	NO	€ 62.195,94	€ 1.243,92	€ 995,14	€ 248,78		det. 82 28/12/2017
Ufficio Tecnico	Rotatoria SS 195	4191	331/2014 SUB1	NO	€ 79.837,43	€ 1.596,75	€ 1.277,40	€ 319,35	€ 0,00	det. 47 29/12/2016 (URB)
Totali						€ 2.840,67	€ 2.272,54	€ 568,13	€ 0,00	

INCENTIVI ANNI PRECEDENTI

		CAP.	IMP.	FONDI EUROPEI	BASE ASTA	F.DO INCENTIVO (2%) DOVUTO	INC. FUNZ. TEC. (80%) (IMPEGNATO)	F.DO INNOV. (20%) IMPEGNATO	GIA LIQUIDATE	ATTO DI REFERIMENTO
Ufficio Tecnico anni precedenti	CAMPO SANNIO	1012/8	in Q.E.	NO	€ 531.899,65	€ 10.637,99	€ 8.510,39	€ 2.127,60	€ 0,00	det. 54 30/12/2015
Ufficio Tecnico anni precedenti	CAMPO VARGIU	1012/8	790/2015	NO	€ 173.989,83	€ 3.479,80		€ 695,96	€ 2.653,38	det. 55 del 30/12/2015
Ufficio Tecnico anni precedenti	ILLUMINAZIONE PUBBLICA	1131/3	753/2015	NO	€ 78.381,44	€ 1.567,63		€ 313,53	€ 1.507,35	det. 53 del 30/12/2015
Ufficio Tecnico anni precedenti	PIZZA SAN PIETRO	1650/3	790/2017	NO	€ 305.224,34	€ 6.104,49		€ 1.220,90	€ 5.869,72	det. 50 del 29/12/2015
Ufficio Tecnico anni precedenti	IMPIANTI TERMICI SCUOLE	561	425/2012	NO	€ 62.107,78	€ 1.242,16		€ 248,43	€ 1.101,01	det. 55 del 17/10/2012 (SS.TT.)
Totali							€ 8.510,39	€ 4.606,42	€ 11.131,46	

SUD SARDEGNA	VILLAMASSARGIA	3.526	0	361,63	-	361,63
SUD SARDEGNA	VILLANOVAFORRU	654	0	67,07	-	67,07
SUD SARDEGNA	VILLANOVAFRANCA	1.296	0	132,92	-	132,92
SUD SARDEGNA	VILLAPERUCCIO	1.079	0	110,66	-	110,66
SUD SARDEGNA	VILLAPUTZU	4.665	3	478,44	68,81	547,26
SUD SARDEGNA	VILLASALTO	1.031	0	105,74	-	105,74
CAGLIARI	VILLA SAN PIETRO	2.150	0	220,51	-	220,51
SUD SARDEGNA	VILLASIMIUS	3.730	0	382,55	-	382,55
SUD SARDEGNA	VILLASOR	6.920	2	709,72	45,87	755,59
SUD SARDEGNA	VILLASPECIOSA	2.597	4	266,35	91,75	358,10
NUORO	ARITZO	1.261	0	129,33	-	129,33
NUORO	ARZANA	2.356	0	241,63	-	241,63
NUORO	ATZARA	1.105	0	113,33	-	113,33
NUORO	AUSTIS	797	0	81,74	-	81,74
NUORO	BARI SARDO	3.974	0	407,58	-	407,58
NUORO	BAUNEI	3.589	0	368,09	-	368,09
NUORO	BELVÌ	587	0	60,20	-	60,20
NUORO	BIRORI	533	0	54,66	-	54,66
NUORO	BITTI	2.762	28	283,27	642,24	925,51
NUORO	BOLOTANA	2.546	0	261,12	-	261,12
NUORO	BORORE	2.072	0	212,51	-	212,51
NUORO	BORTIGALI	1.316	1	134,97	22,94	157,91
ORISTANO	BOSA	7.852	8	805,31	183,50	988,80
SASSARI	BUDONI	5.241	0	537,52	-	537,52
NUORO	CARDEDU	1.944	0	199,38	-	199,38
NUORO	DESULO	2.277	0	233,53	-	233,53
NUORO	DORGALI	8.556	0	877,51	-	877,51
NUORO	DUALCHI	606	0	62,15	-	62,15
NUORO	ELINI	558	0	57,23	-	57,23
SUD SARDEGNA	ESCALAPLANO	2.146	0	220,09	-	220,09
SUD SARDEGNA	ESCOLCA	576	0	59,07	-	59,07
SUD SARDEGNA	ESTERZILI	609	0	62,46	-	62,46
ORISTANO	FLUSSIO	436	0	44,72	-	44,72
NUORO	FONNI	3.838	8	393,63	183,50	577,12
NUORO	GADONI	756	1	77,54	22,94	100,47
NUORO	GAIRO	1.389	0	142,46	-	142,46
NUORO	GALTELLÌ	2.444	0	250,66	-	250,66
NUORO	GAVOI	2.608	0	267,48	-	267,48

aggiornato al	30/11/20								
---------------	----------	--	--	--	--	--	--	--	--

INCENTIVO EX ART. 113 CODICE DEGLI APPALTI ANNO 2020										
AREA	DESCRIZIONE GARE	CAPITOLO	IMPEGNO	UE	BASE ASTA	F.DO INCENTIVO (2%)	INC. FUNZ. TEC. (80%)	F.DO INNOV. (20%)	DET. CONTR.	ATTI LI QUIDAZIONE
PLUS AREA OVEST	Det. N. 332 del 28.11.2020 indizione gara per la gestione del servizio Pro Sa Famiglia rivolto alle famiglie, minori e giovani - CIG: 843876512E QUOTA PARTE FONDI PON AVVISO 3/2016 CUP: C21B17000370006.	4230/2	784/2020	si per € 160.952,38 no per € 1.504.936,74	€ 1.665.889,10	€ 33.317,70	€ 27.298,03	€ 6.019,75	determinazione di indizione n. 332 del 28/11/2020	no
PLUS AREA OVEST	Det. n. 283 del 1.10.2020 indizione gara per affidamento sistema di governance per tutte le azioni comprese nella gestione associata dell'ambito plus area ovest - C.I.G. aggiudicato all'Atti coop CTR e Consorzio Solidarietà	4390/1	723/2020	no	€ 889.007,84	€ 17.780,13	€ 3.556,00	€ 14.224,13	determinazione di indizione n. 283 del 01/10/2020	no
PLUS AREA OVEST	Determina n.362 del 20.11.2020 (RDO) Richiesta di offerta sulla centrale di acquisto territoriale Sardegna CAT per il rafforzamento dei servizi di segretariato sociale e servizio sociale professionale per la presa in carico e la valutazione multidimensionale degli interventi rivolti ai beneficiari del REI e RDC, a valere sulla quota servizi fondo povertà programmazione 2019 (QSPF 2019). CIG: 8433609250 CUP:C21B1900460001	4440/1	820/2020	no	€ 503.694,40	€ 10.073,88	€ 8.059,10	€ 2.014,78	determinazione di indizione n. 362 del 20/11/2020	no
Totali					€ 3.058.591,34	€ 61.171,71	€ 38.913,13	€ 22.258,66		

INCENTIVO EX ART. 113 CODICE DEGLI APPALTI ANNO 2019										
AREA	DESCRIZIONE GARE	CAPITOLO	IMPEGNO	UE	BASE ASTA	F.DO INCENTIVO (2%)	INC. FUNZ. TEC. (80%)	F.DO INNOV. (20%)	DET. CONTR.	ATTI LI QUIDAZIONE
PLUS AREA OVEST	Det. 1 del 02-01-2019 indizione gara per la gestione del servizio Pro Sa Famiglia rivolto alle famiglie, minori e giovani - cig.77317845FF-- aggiudicato all'Atti coop.Koinos e Anteros - nota il fondo incentivo è pari all'1%	4230/2	42-2019	no	€ 1.365.423,36	€ 13.654,23	€ 10.923,38	€ 2.730,85	determinazione di indizione n. 1 del 02/01/2019	det.impegno e liq.n6 del 28/05/2020 - RG.332
PLUS AREA OVEST	Det. N. 6 del 18-02-2019 indizione gara per affidamento sistema di governance per tutte le azioni comprese nella gestione associata dell'ambito plus area ovest - cig. 77541341CE. aggiudicato all'Atti coop Passaparola e Andalus de amistad- nota il fondo incentivo è pari all'1%	4230/7	197-2019	no	€ 727.514,31	€ 7.275,14	€ 5.820,11	€ 1.455,03	determinazione di indizione n. 6 del 18/02/2019	det. impegno e liq.n.5 del 28/05/2020- RG.329
Totali					€ 2.092.937,67	€ 20.929,37	€ 16.743,49	€ 4.185,88		

INCENTIVO EX ART. 113 CODICE DEGLI APPALTI ANNO 2018										
AREA	DESCRIZIONE GARE	CAP.	IMP.	UE	BASE ASTA	F.DO INCENTIVO (2%)	INC. FUNZ. TEC. (80%)	F.DO INNOV. (20%)	DET. CONTR.	ATTI LI QUIDAZIONE
Plus Area Ovest	det. N. 3 del 12-01-2018 indizione gara per azione di sistema prevista nel PON INCLUSIONE azione 9.1.1. programmazione 2014-2020.Rafforzamento della rete di servizi per la presa in carico e l'attivazione dei nuclei familiari beneficiari della carta SIA - aggiudicato alla coop.As.ge.sa	4320/1	273-2018	si	€ 517.102,02	€ 10.342,00	€ 10.342,00		determinazione indizione n. 3 del 12/01/2018	atto liquidazione n. 51 del 03-04-2019 - liquidato il 50%- saldo-det. impegno e liquidazione n. 6 del 28-05/2020-RG.332
							€ 10.342,00			

INCENTIVI EX ART. 113 CODICE DEGLI APPALTI - ANNI PRECEDENTI										
AREA	DESCRIZIONE GARE	CAP.	IMP.	UE	BASE ASTA	F.DO INCENTIVO (2%)	INC. FUNZ. TEC. (80%)	F.DO INNOV. (20%)	DET. CONTR.	ATTI LI QUIDAZIONE
Plus Area Ovest	Det. N.60 del 09-08-2017 indizione gara per la gestione del servizio Pro Sa Famiglia rivolto alle famiglie, minori e giovani - cig.727622175B- aggiudicato all'Atti coop.Koinos e Anteros	4230/1	452-453/2017	no	€ 1.457.804,00	€ 29.156,00	€ 23.324,80	€ 5.831,20	determinazione indizione n. 60 del 09/08/2017	atto liquidazione n. 106 del 21-06-2019 -
Plus Area Ovest	Det. N. 92 del 20-11-2017 indizione gara per affidamento sistema di governance per tutte le azioni comprese nella gestione associata dell'ambito plus area ovest. Cig. 72764848BC- aggiudicato alla coop. Isola Verde	4230/7	590-2017	no	€ 525.616,13	€ 10.512,32	€ 8.409,86	€ 2.102,46	determinazione indizione n. 92 del 20/11/2017	atto di liquidazione n. 107 del 21-06-2019 -
					€ 2.500.522,15	€ 50.010,32	€ 31.734,66	€ 7.933,66		

posizioni organizzative

FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E IND. RISULTATO EROGATE PER L' ANNO 2016

	importo annuo	13^	ANNO 2016	
area amministrativa	€ 5.959,08	€ 496,59	€ 6.455,67	
area contabile	€ 7.831,56	€ 652,63	€ 8.484,19	
area sociale	€ 6.810,00	€ 567,50	€ 7.377,50	
area tecnica	€ 7.150,92	€ 595,91	€ 7.746,83	
servizi tecnologici	€ 4.767,24	€ 397,27	€ 5.164,51	€ 35.228,70 (senza PLUS)
area contabile (Plus)	€ 3.115,44	€ 259,62	€ 3.375,06	
area sociale (Plus)	€ 3.115,44	€ 259,62	€ 3.375,06	
area plus (Floris)	€ 9.158,76	€ 763,23	€ 9.921,99	€ 16.672,11 (solo PLUS)
		Totale Retr. Posizione	€ 51.900,81	€ 0,00 diff
totale indennità risultato 2016			€ 8.156,64 cap. 1236/1	imp. 647/2016 det. 470/2017
ind. risult. prev. in bilancio 2016 P.O. PLUS (Porcu-Prasciolu) 2016			€ 1.625,57 cap. 4020/7	imp. 683/2016 det. 470/2017
totale indennità di risultato plus comando Floris			€ 2.316,78 cap. 4020/6	lig. 696/2017
		Totale Retr. Posizione + Ind. Risultato	€ 63.999,80	

posizioni organizzative

FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE – ANNO 2020

	importo annuo	13^	ANNO 2018	
area amministrativa	€ 7.384,56	€ 615,38	€ 7.999,94	
area contabile	€ 7.831,56	€ 652,63	€ 8.484,19	
area sociale	€ 6.810,00	€ 567,50	€ 7.377,50	
area tecnica	€ 9.550,92	€ 795,91	€ 10.346,83	€ 34.208,46 (senza PLUS)
area contabile (Plus)	€ 3.115,44	€ 259,62	€ 3.375,06	
area sociale (Plus)	€ 3.115,44	€ 259,62	€ 3.375,06	
area plus (Floris)	€ 9.158,76	€ 763,23	€ 9.921,99	€ 16.672,11 (solo PLUS)
		Totale Retr. Posizione	€ 50.880,57	€ 0,00 diff
ind. risult. prev. in bilancio P.O. cap. 1236/1			€ 8.725,00	
ind. risult. prev. in bilancio P.O. PLUS (Porcu-Prasciolu) cap. 4020/7			€ 1.631,22	€ 8.381,34 (retr pos+ris)
ind. risult. prev. in bilancio P.O. PLUS (Florsi) cap. 4020/6			€ 2.480,50	(impegno complessivo, 25% retr. posizione)
		Totale Ind. Risultato	€ 12.836,72	
		Totale Retr. Posizione + Ind. Risultato	€ 63.717,29	
diff. Con l'anno 2016			€ 282,51	

Comune di Villa San Pietro

Provincia di Cagliari

Piazza San Pietro,6 - 09010 Villa San Pietro (CA) - Tel.070/90.77.01 - Fax.070/90.74.19
c.f. 00492250923 - www.comune.villasanpietro.ca.it

RIUNIONE DELEGAZIONE TRATTANTE 2016

L'anno **2016**, il giorno **06** del mese di **Dicembre**, alle ore **09:00**, presso l'Ufficio dell Segretario Comunale di Villa San Pietro si è riunita la delegazione trattante per definire i criteri di ripartizione del fondo per le risorse decentrate - anno **2016**, in base agli indirizzi proposti dalla Giunta Comunale con la delibera n. 61 del 14/11/2016.

Sono stati convocati:

- i componenti delle delegazione trattante di parte pubblica nelle persone di: Contini Maria Efisia, Caboni Antonio, Porcu Rita, Melis Valentino, Spina Roberto;
- le OO.SS. firmatarie del CCNL regioni – autonomie locali: CISL FP, UIL FPL e CIGL FP.

Sono presenti:

- **Contini Maria Efisia** – presidente della delegazione trattante di parte pubblica;
- **Caboni Antonio** – componente della delegazione trattante di parte pubblica;
- **Porcu Rita** – componente della delegazione trattante di parte pubblica;
- **Spina Roberto** – componente della delegazione trattante di parte pubblica;
- **Sarigu Paola** – rappresentante CISL;
- **Mannai Valeria** – rappresentante UIL;

Il presidente illustra la proposta di regolamento per la costituzione e ripartizione del fondo per lo svolgimento di funzioni tecniche ex art. 113 Dlgs 50/2016.

Dopo ampia discussione viene proposto di separare la parte relativa all'incentivo per i lavori pubblici da quella relativa all'incentivo delle forniture e acquisti. Viene, inoltre, deciso di rinviare la discussione finale ad una prossima riunione.

Il presidente passa quindi ad illustrare gli indirizzi predisposti dalla Giunta Comunale con la delibera n. 61 del 14/11/2016 che di seguito vengono riportati:

- non destinare risorse per nuove **progressioni orizzontali**;
- le indennità per **specifiche responsabilità** di cui alla lettera f) del CCNL 01/04/1999 non potranno essere superiori a € 1.200,00 per le categorie C, e potranno essere erogate solo a seguito di valutazione positiva;
- le risorse da destinare alla **performance** siano suddivise in 70% per la **performance individuale** e 30% per la **performance organizzativa**;
- prevedere che venga garantita la **reperibilità** per l'ufficio di Stato Civile;
- prevedere che venga garantita la regolare apertura del **Cimitero** utilizzando i fondi della produttività;
- prevedere che venga garantita la presenza della **Polizia Municipale** relativamente allo svolgimento di tutte le manifestazioni di qualunque tipo che ne richiedano l'intervento per la sicurezza e l'incolumità pubblica anche nei giorni festivi e notturni prevedendo apposita indennità da erogare anche ai vigili provvisori;
- prevedere che vengano garantite le **indennità** per il maneggio dei **valori**, le indennità di **rischio** e **disagio** secondo quanto previsto dai CCNL vigenti;
- destinare le risorse nel rispetto dei seguenti vincoli:

DESTINAZIONE	NORMA DI RIFERIMENTO	IMPORTO
PEO anni precedenti	art. 17 c.2 lett b)	€ 14.512,81
Indennità comparto a carico del fondo	art. 17 c.2 lett c)	€ 5.424,60
incentivazione progettazione interna (esclusi oneri riflessi e IRAP)	art. 17 c.2 lett g)	€ 37.143,00
ICI recupero evasione (esclusi oneri riflessi e IRAP)	art. 17 c.2 lett g)	€ 944,95
performance individuale	art. 17 c. 1 lett. a)	€ 1.493,10
performance organizzativa	art. 17 c. 1 lett. a)	€ 639,90
indennità maneggio valori, rischio e disagio, spc. resp. con atto formale e spec. resp.	art. 17 c. 2 lett. e) f) d) i) (CCNL 22/1/2004 art. 36)	€ 6.115,05

Il presidente comunica che a seguito della cessazione di un dipendente nel corso del 2015, il fondo attuale è stato riproporzionato in misura pari alla media dei dipendenti dello scorso anno rispetto alla media dell'anno corrente, così stabilito dalla norma vigente - art. 1 c. 236 L. 208/2015 e secondo le informazioni fornite dalla circolare RGS 20/2015;

Il presidente espone le voci che costituiscono il fondo per le risorse decentrate.

- La parte di risorse stabili ammonta a **€ 26.052,46**
- la parte di risorse variabili ammonta a **€ 40.220,95** di cui € 37.143,00 relativi ad incentivo ex art. 113 Dlgs 50/2016;

per un totale complessivo di **€ 66.273,41**. (sottratti € 37.143,00 di incentivo funzioni tecniche = € 29.130,41)

Il presidente propone di affrontare la questione relativa alle **"specifiche responsabilità"** di cui alla lett. f), c. 2, dell'art. 17 CCNL 01/04/1999. Il Sig. Caboni Antonio propone di utilizzare il seguente sistema di attribuzione della suddetta indennità:

- | | |
|---|------------|
| • dipendenti in cat. B che gestiscono procedimenti di semplice complessità con un medio grado di autonomia. | € 400,00 |
| • dipendenti in cat. C che gestiscono procedimenti di semplice complessità con un alto grado di autonomia. | € 600,00 |
| • dipendenti in cat. B che gestiscono funzioni plurime in procedimenti di media complessità con un alto grado di autonomia. | € 800,00 |
| • dipendenti in cat. C che gestiscono funzioni plurime in procedimenti di media complessità con un alto grado di autonomia | € 1.200,00 |

Le suddette indennità non sono cumulabili tra loro. Gli importi sopra definiti sono gli importi massimi erogabili.

I componenti della delegazione trattante concordo nell'utilizzare anche per il 2016 il suddetto sistema di attribuzione dei compensi per le specifiche responsabilità di cui trattasi.

Vengono, quindi analizzati i restanti indirizzi proposti dalla Giunta Comunale i quali vengono tutti confermati dalla delegazione trattante.

Il presidente, alle ore 11:00, constatato non esserci altro da discutere, dichiara conclusa la seduta del che si è redatto il presente verbale che letto, confermato, viene sottoscritto

Villa San Pietro, lì 06/12/2016

**DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA**

Contini Maria Efisia

Porcu Rita

Caboni Antonio

Spina Roberto

PER LE OO.SS.

CISL FP

Sarigu Paola

UIL FPL

Mannai Valeria

ANNO 2018

Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 (ALL. A)

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse stabili	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - <i>Come certificato dall'organo di revisione contabile</i>	26.050,51
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	564,75
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	
TOTALE RISORSE STABILI	26.615,26
a) Risorse variabili soggette a limitazione	
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	928,64
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	2.096,21
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	3.024,85
b) Risorse variabili non soggette a limitazione	
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	56.793,78
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	56.793,78
TOTALE RISORSE VARIABILI	59.818,63
TOTALE	86.433,89
TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	29.075,36
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	29.075,36
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016	29.075,36
	LIMITE OK

dpendenti

dipendenti di ruolo al 31/12/2018

porcu rita	1	12	12
prasciolu fernanda	1	12	12
melis valentino	1	12	12
piroddi candida	1	12	12
muscas simona	1	12	12
caboni antonio	1	12	12
gessa aldo	1	12	12
fantacone manuela	0,75	12	9
spina roberto (sost. Marrazzu)	1	12	12
			105
	Diviso 12		8,75

dipendenti di ruolo al 31/12/2019

porcu rita	1	12	12
prasciolu fernanda	1	12	12
melis valentino	1	12	12
piroddi candida	1	12	12
muscas simona	1	12	12
caboni antonio	1	12	12
gessa aldo	1	12	12
anedda marzia	0,67	2	1,333333333
	0,92	6,5	5,958333333
fantacone manuela	0,75	12	9
			100,29
	Diviso 12		8,36

RIEPILOGO

fondo 2020 stabili € 28.029,15
 Fondo 2020 variabili € 3.024,85
 risparmi anno precedente € 982,65
 totale € 32.036,65

RIEPILOGO HALLEY			
Gen-nov	dic	13^	
€ 5.292,76	€ 520,47		€ 5.813,23
€ 10.990,60	€ 999,66	€ 999,66	€ 12.989,92

comparto € 5.813,23 capitoli degli stipendi
 peo € 12.989,92 capitoli degli stipendi

Totale indennità varie
 già impegnato imp 804/2019

€ 13.233,50			
€ 982,65			
da impegnare	€ 12.250,85	Cap. 1236/4	€ 14.408,52
		ord. Pubblico	€ 935,00
		avanzo	€ 1.222,67
			trasf. Stato

diff € 0,00

Comunu de

Santu Perdu

Tzitadi Metropolitana de Casteddu
Pratza Santu Perdu, 6
09050 Santu Perdu (CA)



Comune di

Villa San Pietro

Città Metropolitana di Cagliari
Piazza San Pietro, 6
09050 Villa San Pietro (CA)

C.F. 00492250923

Tel. 070907701 Fax 070907419

sito: www.comune.villasanpietro.ca.it

e-mail: protocollo@comune.villasanpietro.ca.it

pec: protocollo@comunevillasanpietro.postecert.it

AREA AMMINISTRATIVA
AMMINISTRAZIONE

REGISTRO GENERALE
N. 816 - DEL 02-12-2020

DETERMINAZIONE N. 161 DEL 02-12-2020

OGGETTO

QUANTIFICAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Visto il D.Lgs. n. 267/2000, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 126/2014;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il regolamento comunale sui controlli interni;

Visto il decreto sindacale n. 33 del 28/10/2020 di conferimento dell'incarico di responsabile dell'Area Amministrativa ;

Dato atto che, ai sensi dell'articolo 80, comma 1, del d.Lgs. n. 118/2011, dal 1° gennaio 2015 trovano applicazione le disposizioni inerenti il nuovo ordinamento contabile, laddove non diversamente disposto;

Richiamate altresì:

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 30/12/2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2020-2022;

Premesso che:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

Comune di

Villa San Pietro

AREA AMMINISTRATIVA
AMMINISTRAZIONE

Pagina 1

- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:
 - **RISORSE STABILI**, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori;
 - **RISORSE VARIABILI**, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è contenuta nell'art. 67 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;
- Vista la deliberazione della sezione regionale di controllo per il Molise della Corte dei conti n. 15/2018, depositata lo scorso 28 febbraio 2018, che ribadisce quanto segue:
- *“La giurisprudenza contabile ha evidenziato che, in relazione alle risorse decentrate, il principio contabile stabilisce che la corretta gestione del fondo comprende tre fasi obbligatorie e sequenziali e che solamente nel caso in cui nell'esercizio di riferimento siano adempiute correttamente tutte e tre le fasi, le risorse riferite al “Fondo” potranno essere impegnate e liquidate (cfr. Sezione Controllo per il Molise, deliberazione n. 218/2015/PAR e Sezione controllo Veneto delibera n. 263/2016).*
- *La prima fase consiste nell'individuazione in bilancio delle risorse. A tale proposito si evidenzia che a finanziare il “Fondo” contribuiscono le risorse stabili così definite in quanto sono risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (le principali fonti di alimentazione delle risorse stabili sono gli incrementi fissati dai CCNL) e le risorse variabili che, a differenza delle prime, hanno valenza annuale (tali risorse sono finanziate di anno in anno dall'ente sulla base di una valutazione delle proprie capacità di bilancio).*
- *La seconda fase consiste nell'adozione dell'atto di costituzione del fondo che ha la funzione di costituire il vincolo contabile alle risorse e svolge una funzione ricognitiva in quanto è diretta a quantificare l'ammontare delle risorse. Tale atto, come già sopra chiarito deve essere formale e di competenza del dirigente e, inoltre, deve essere sottoposto a certificazione da parte dell'organo di revisione.*
- *La terza ed ultima fase consiste nella sottoscrizione del contratto decentrato annuale che, secondo i nuovi principi della competenza finanziaria potenziata, costituisce titolo idoneo al perfezionamento dell'obbligazione.”*

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Visto l'art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *“nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei*

principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

Visto l’art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;*

Preso atto che, ai sensi dell’art. 23, D.Lgs. n. 75/2017, l’importo complessivo del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell’anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

Considerato che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell’anno 2016;

Preso atto che il trattamento accessorio dell’anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l’anno 2020;

Preso atto che la Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018, ha definitivamente chiarito che: *“Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall’art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall’art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017”.*

Preso atto di quanto disposto dall’art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019 in relazione alle modalità di determinazione del tetto massimo di spesa per assunzioni a tempo indeterminato, a decorrere dal 20 aprile 2020, come stabilito dal D.M. 17 marzo 2020;

Rilevato inoltre che l’art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019 dispone, tra l’altro: *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio pro-capite, riferito all’anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”*

Vista a tal proposito la nota della Ragioneria generale dello Stato dello scorso 1° settembre 2020 ad oggetto: *“Istruzioni circa le modalità per calcolare l’adeguamento del limite del trattamento accessorio alla luce delle indicazioni dell’art. 33, comma 2, del Dl. n. 34/2019”;*

Preso atto che la costituzione del Fondo risorse decentrate per l’anno 2020 fa proprie le determinazioni della RGS in relazione alla quantificazione del limite di spesa in rapporto alle variazioni effettive intervenute nel numero dei dipendenti a tempo indeterminato tra l’esercizio 2018 e l’esercizio 2019;

Rilevato pertanto che è necessario procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l’anno 2020, nel rispetto delle norme e delle interpretazioni sopra citate;

Dato atto che nella definizione delle risorse variabili per l’anno 2020 sono state inserite le somme derivanti dall’applicazione dell’art. 15, c. 1, lett. k), comprensive di quelle relative agli incentivi per funzioni tecniche (ex art. 113, D.Lgs. n. 50/2016);

Rilevato che l'art. 68, c. 1, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, contempla la possibilità di portare in aumento delle risorse dell'anno successivo eventuali risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile;

Dato atto che prima della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, c. 1, D.Lgs. n. 165/2001 a oggetto "*Controlli in materia di contrattazione integrativa*";

Ritenuto, pertanto, di procedere alla quantificazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2020, nell'ammontare complessivo pari ad **€ 88.088,21, di cui € 29.074,85 soggette a vincolo**, come da prospetto "*Fondo risorse decentrate - anno 2020*", allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (**ALL. A**);

Evidenziato che le economie dell'anno 2019 da riportare sul 2020 sono quantificabili in € 982,65

Richiamato il D.Lgs. n. 118/2011, e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che al punto 5.2 definisce la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001;

Ricordato che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione degli importi qui riepilogati;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

DETERMINA

Di costituire, ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il Fondo risorse decentrate per l'anno 2020, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017 (**ALL. A**);

Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2020 relativi alla spesa del personale;

Di trasmettere il presente atto al responsabile del servizio finanziario, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28 dicembre 2011 e del D.Lgs. n. 126/2014, dando atto che gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, sono assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2020;

Di subordinare l'effettiva imputazione delle somme quantificate alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2020 entro il 31 dicembre del corrente anno, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l'esigibilità della spesa e l'imputazione (FPV).

Di prendere atto che le somme relative **all'Indennità di Comparto** pari a € **5.813,23** relative all'anno 2020 sono state ricomprese nei rispettivi capitoli di bilancio del personale dipendente;

Di prendere atto che le somme relative **alla Progressione Economica Orizzontale** pari a € **12.989,92** relative all'anno 2020 sono state ricomprese nei rispettivi capitoli di bilancio del personale dipendente;

Di prendere atto che tra le risorse decentrate è stata ricompresa la somma di € **935,00** relativa **alla Indennità di Ordine Pubblico e Lavoro Straordinario** in favore del personale di Polizia Locale per servizio prestato in attività esterna su strada per misure di controllo e contenimento dell'epidemia da Covid19, già impegnato separatamente nel cap. 1236/4;

Di prendere atto che le somme relative ai **risparmi dell'anno precedente**, pari a € **982,65** risultano impegnate nel cap. 1236/4 impegno di spesa n. 804/2019 e che le stesse confluiranno nel FPV e saranno nuovamente utilizzabili dopo l'approvazione dell'avanzo di amministrazione 2019;

Di prendere atto che tra le risorse decentrate è stata ricompresa la somma di € **55.116,56** relativa all'incentivo per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del Dlgs 50/2016, già impegnate nei quadri economici delle relative gare di appalto;

Di impegnare, ai sensi dell'articolo 183, comma 1, del D.Lgs n. 267/200, la seguente spesa presunta, a carico del bilancio dell'esercizio 2020, come segue:

Capitolo	1236/4	Descrizione	FONDO INCENTIVO PERSONALE DIPENDENTE INDENNITA E PRODUTTIVITA		
Miss/Prog	01/03	PCF	1.01.01.01.004		
SIOPE		CIG		CUP	
Creditore	Dipendenti comunali				
Rif. Pren.		Importo €			€ 12.3
Rif. Imp.					
Causale	Salario accessorio anno 2020				

€ 12.2

Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla

regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

Di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile allegati alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;

Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001;

Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;

Di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è Antonio Caboni;

Di trasmettere il presente provvedimento:

- all'Ufficio Ragioneria per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa;
- all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo.

DI ACCERTARE, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DI CUI ALL'ARTICOLO 183, COMMA 8, DEL D.LGS. N. 267/2000 E ART. 9 D.L. N. 78/2009, CONVERTITO CON L. 102/2009, CHE IL PROGRAMMA DEI PAGAMENTI RELATIVI AL PREDETTO IMPEGNO È COMPATIBILE CON I RELATIVI STANZIAMENTI DI CASSA E CON I VINCOLI DI FINANZA PUBBLICA;

Villa San Pietro, lì 03-12-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

CABONI ANTONIO

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA
(ART. 151 COMMA 4 DLGS N. 267/2000)
parere: *****

Villa San Pietro, lì

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

PORCU RITA

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

DELLA SUDETTA DETERMINAZIONE VIENE INIZIATA OGGI LA PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO PER 15 GIORNI CONSECUTIVI DAL
_____ AL _____

Villa San Pietro, lì

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

Comunu de

Santu Perdu

Tzitadi Metropolitana de Casteddu
Pratza Santu Perdu, 6
09050 Santu Perdu (CA)



Comune di

Villa San Pietro

Città Metropolitana di Cagliari
Piazza San Pietro, 6
09050 Villa San Pietro (CA)

C.F. 00492250923

Tel. 070907701 Fax 070907419

sito: www.comune.villasanpietro.ca.it

e-mail: protocollo@comune.villasanpietro.ca.it

pec: protocollo@comunevillasanpietro.postecert.it

AREA AMMINISTRATIVA
AMMINISTRAZIONE

REGISTRO GENERALE
N. 816 - DEL 02-12-2020

DETERMINAZIONE N. 161 DEL 02-12-2020

OGGETTO

QUANTIFICAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Visto il D.Lgs. n. 267/2000, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 126/2014;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il regolamento comunale sui controlli interni;

Visto il decreto sindacale n. 33 del 28/10/2020 di conferimento dell'incarico di responsabile dell'Area Amministrativa ;

Dato atto che, ai sensi dell'articolo 80, comma 1, del d.Lgs. n. 118/2011, dal 1° gennaio 2015 trovano applicazione le disposizioni inerenti il nuovo ordinamento contabile, laddove non diversamente disposto;

Richiamate altresì:

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 30/12/2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2020-2022;

Premesso che:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

Comune di

Villa San Pietro

AREA AMMINISTRATIVA
AMMINISTRAZIONE

Pagina 1

- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:
 - **RISORSE STABILI**, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori;
 - **RISORSE VARIABILI**, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è contenuta nell'art. 67 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;
- Vista la deliberazione della sezione regionale di controllo per il Molise della Corte dei conti n. 15/2018, depositata lo scorso 28 febbraio 2018, che ribadisce quanto segue:
- *“La giurisprudenza contabile ha evidenziato che, in relazione alle risorse decentrate, il principio contabile stabilisce che la corretta gestione del fondo comprende tre fasi obbligatorie e sequenziali e che solamente nel caso in cui nell'esercizio di riferimento siano adempiute correttamente tutte e tre le fasi, le risorse riferite al “Fondo” potranno essere impegnate e liquidate (cfr. Sezione Controllo per il Molise, deliberazione n. 218/2015/PAR e Sezione controllo Veneto delibera n. 263/2016).*
- *La prima fase consiste nell'individuazione in bilancio delle risorse. A tale proposito si evidenzia che a finanziare il “Fondo” contribuiscono le risorse stabili così definite in quanto sono risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (le principali fonti di alimentazione delle risorse stabili sono gli incrementi fissati dai CCNL) e le risorse variabili che, a differenza delle prime, hanno valenza annuale (tali risorse sono finanziate di anno in anno dall'ente sulla base di una valutazione delle proprie capacità di bilancio).*
- *La seconda fase consiste nell'adozione dell'atto di costituzione del fondo che ha la funzione di costituire il vincolo contabile alle risorse e svolge una funzione ricognitiva in quanto è diretta a quantificare l'ammontare delle risorse. Tale atto, come già sopra chiarito deve essere formale e di competenza del dirigente e, inoltre, deve essere sottoposto a certificazione da parte dell'organo di revisione.*
- *La terza ed ultima fase consiste nella sottoscrizione del contratto decentrato annuale che, secondo i nuovi principi della competenza finanziaria potenziata, costituisce titolo idoneo al perfezionamento dell'obbligazione.”*

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Visto l'art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *“nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei*

principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

Visto l’art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;*

Preso atto che, ai sensi dell’art. 23, D.Lgs. n. 75/2017, l’importo complessivo del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell’anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

Considerato che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell’anno 2016;

Preso atto che il trattamento accessorio dell’anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l’anno 2020;

Preso atto che la Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018, ha definitivamente chiarito che: *“Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall’art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall’art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017”.*

Preso atto di quanto disposto dall’art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019 in relazione alle modalità di determinazione del tetto massimo di spesa per assunzioni a tempo indeterminato, a decorrere dal 20 aprile 2020, come stabilito dal D.M. 17 marzo 2020;

Rilevato inoltre che l’art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019 dispone, tra l’altro: *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio pro-capite, riferito all’anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”*

Vista a tal proposito la nota della Ragioneria generale dello Stato dello scorso 1° settembre 2020 ad oggetto: *“Istruzioni circa le modalità per calcolare l’adeguamento del limite del trattamento accessorio alla luce delle indicazioni dell’art. 33, comma 2, del Dl. n. 34/2019”;*

Preso atto che la costituzione del Fondo risorse decentrate per l’anno 2020 fa proprie le determinazioni della RGS in relazione alla quantificazione del limite di spesa in rapporto alle variazioni effettive intervenute nel numero dei dipendenti a tempo indeterminato tra l’esercizio 2018 e l’esercizio 2019;

Rilevato pertanto che è necessario procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l’anno 2020, nel rispetto delle norme e delle interpretazioni sopra citate;

Dato atto che nella definizione delle risorse variabili per l’anno 2020 sono state inserite le somme derivanti dall’applicazione dell’art. 15, c. 1, lett. k), comprensive di quelle relative agli incentivi per funzioni tecniche (ex art. 113, D.Lgs. n. 50/2016);

Rilevato che l'art. 68, c. 1, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, contempla la possibilità di portare in aumento delle risorse dell'anno successivo eventuali risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile;

Dato atto che prima della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, c. 1, D.Lgs. n. 165/2001 a oggetto "*Controlli in materia di contrattazione integrativa*";

Ritenuto, pertanto, di procedere alla quantificazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2020, nell'ammontare complessivo pari ad **€ 88.088,21, di cui € 29.074,85 soggette a vincolo**, come da prospetto "*Fondo risorse decentrate - anno 2020*", allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (**ALL. A**);

Evidenziato che le economie dell'anno 2019 da riportare sul 2020 sono quantificabili in € 982,65

Richiamato il D.Lgs. n. 118/2011, e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che al punto 5.2 definisce la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001;

Ricordato che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione degli importi qui riepilogati;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

DETERMINA

Di costituire, ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il Fondo risorse decentrate per l'anno 2020, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017 (**ALL. A**);

Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2020 relativi alla spesa del personale;

Di trasmettere il presente atto al responsabile del servizio finanziario, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28 dicembre 2011 e del D.Lgs. n. 126/2014, dando atto che gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, sono assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2020;

Di subordinare l'effettiva imputazione delle somme quantificate alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2020 entro il 31 dicembre del corrente anno, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l'esigibilità della spesa e l'imputazione (FPV).

Di prendere atto che le somme relative **all'Indennità di Comparto** pari a € **5.813,23** relative all'anno 2020 sono state ricomprese nei rispettivi capitoli di bilancio del personale dipendente;

Di prendere atto che le somme relative **alla Progressione Economica Orizzontale** pari a € **12.989,92** relative all'anno 2020 sono state ricomprese nei rispettivi capitoli di bilancio del personale dipendente;

Di prendere atto che tra le risorse decentrate è stata ricompresa la somma di € **935,00** relativa **alla Indennità di Ordine Pubblico e Lavoro Straordinario** in favore del personale di Polizia Locale per servizio prestato in attività esterna su strada per misure di controllo e contenimento dell'epidemia da Covid19, già impegnato separatamente nel cap. 1236/4;

Di prendere atto che le somme relative ai **risparmi dell'anno precedente**, pari a € **982,65** risultano impegnate nel cap. 1236/4 impegno di spesa n. 804/2019 e che le stesse confluiranno nel FPV e saranno nuovamente utilizzabili dopo l'approvazione dell'avanzo di amministrazione 2019;

Di prendere atto che tra le risorse decentrate è stata ricompresa la somma di € **55.116,56** relativa all'incentivo per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del Dlgs 50/2016, già impegnate nei quadri economici delle relative gare di appalto;

Di impegnare, ai sensi dell'articolo 183, comma 1, del D.Lgs n. 267/200, la seguente spesa presunta, a carico del bilancio dell'esercizio 2020, come segue:

Capitolo	1236/4	Descrizione	FONDO INCENTIVO PERSONALE DIPENDENTE INDENNITA E PRODUTTIVITA		
Miss/Prog	01/03	PCF	1.01.01.01.004		
SIOPE		CIG		CUP	
Creditore	Dipendenti comunali				
Rif. Pren.		Importo €			€ 12.3
Rif. Imp.					
Causale	Salario accessorio anno 2020				

€ 12.2

Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla

regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

Di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile allegati alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;

Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001;

Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;

Di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è Antonio Caboni;

Di trasmettere il presente provvedimento:

- all'Ufficio Ragioneria per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa;
- all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo.

DI ACCERTARE, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DI CUI ALL'ARTICOLO 183, COMMA 8, DEL D.LGS. N. 267/2000 E ART. 9 D.L. N. 78/2009, CONVERTITO CON L. 102/2009, CHE IL PROGRAMMA DEI PAGAMENTI RELATIVI AL PREDETTO IMPEGNO È COMPATIBILE CON I RELATIVI STANZIAMENTI DI CASSA E CON I VINCOLI DI FINANZA PUBBLICA;

Villa San Pietro, lì 03-12-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

CABONI ANTONIO

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA
(ART. 151 COMMA 4 DLGS N. 267/2000)
parere: *****

Villa San Pietro, lì

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

PORCU RITA

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

DELLA SUDETTA DETERMINAZIONE VIENE INIZIATA OGGI LA PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO PER 15 GIORNI CONSECUTIVI DAL
_____ AL _____

Villa San Pietro, lì

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

Comunu de

Santu Perdu

Tzitadi Metropolitana de Casteddu
Pratza Santu Perdu, 6
09050 Santu Perdu (CA)



Comune di

Villa San Pietro

Città Metropolitana di Cagliari
Piazza San Pietro, 6
09050 Villa San Pietro (CA)

C.F. 00492250923

Tel. 070907701 Fax 070907419

sito: www.comune.villasanpietro.ca.it

e-mail: protocollo@comune.villasanpietro.ca.it

pec: protocollo@comunevillasanpietro.postecert.it

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 83 seduta del 21-12-2020

**Oggetto: AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE VERBALE CONTRATTAZIONE
DECENTRATA ANNO 2020**

L'anno **duemilaventi** il giorno **ventuno** del mese di **dicembre** alle ore **18:00**, convocata nei modi di legge, si è riunita in modalità mista - parte in videoconferenza e parte in presenza presso la sede municipale, la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

MADEDDU MARINA	SINDACO	Presente
SARIGU SALVATORE	ASSESSORE	Presente
MELIS LAURA	ASSESSORE	Assente
PERSICO SILVIO	ASSESSORE	Presente
BOI MIRELLA	ASSESSORE	Presente

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Assume la presidenza la Dott.ssa **MADEDDU MARINA** in qualità di SINDACO assistito dal SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa **CONTINI MARIA EFISIA**.

Accertata la presenza del numero legale, mediante individuazione certa di ognuno dei partecipanti e verifica che ciascuno può seguire la discussione e intervenire in tempo reale alla trattazione degli argomenti posti all'ordine del giorno, il Sindaco dichiara la validità della seduta ed invita la Giunta a trattare l'argomento in oggetto

Parere di regolarità espresso

ai sensi dell'art. 49 del D.LGS 18.08.2000 n° 267

Parere: Regolarita' Tecnica

Visto con parere Favorevole

Villa San Pietro, li 15-12-2020

Il Responsabile

Caboni Antonio

Parere di regolarità espresso

ai sensi dell'art. 49 del D.LGS 18.08.2000 n° 267

Parere: Regolarita' Contabile

Visto con parere Favorevole

Villa San Pietro, li 16-12-2020

Il Responsabile

Porcu Rita

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 30/12/2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2020-2022;

Vista la determina del responsabile dell'Area Amministrativa n. 161 del 02/12/2020, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, con la quale è stato quantificato il fondo per le risorse decentrate – anno 2020, così suddiviso:

Risorse stabili	€ 28.029,15
Risorse variabili soggette a limitazione	€ 3.024,21
Risorse variabili non soggette a limitazione	€ 57.034,21
Totale	€ 88.088,21

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 03/12/2020, con la quale sono stati indicati gli indirizzi generale per la delegazione trattante di parte pubblica;

PRESO ATTO che in data 10/12/2020 si è tenuta la riunione relativa all'individuazione dei criteri per la ripartizione del fondo per le risorse decentrate anno 2020;

VISTO il verbale della suddetta riunione, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO che sono stati rispettati gli indirizzi indicati nella deliberazione della Giunta Comunale n. 76/2020;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria sottoscritta dal responsabile dell'area amministrativa e dal responsabile dell'area finanziaria, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale

PRESO ATTO che è stato richiesto il parere del revisore dei conti ;

RITENUTO di dover approvare il verbale della riunione della delegazione trattante del 10/12/2020 e autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica a firmare la stesura definitiva dei criteri di ripartizione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2020;

VISTI gli allegati pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lvo n. 267/2000;

PROPONE

DI APPROVARE il verbale della delegazione trattante per il Fondo per le risorse decentrate anno 2020, tenutasi il giorno 10/12/2020;

DI AUTORIZZARE la delegazione trattante di parte pubblica a firmare la stesura definitiva dei criteri di ripartizione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2020.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la suddetta proposta;

ACCERTATO che la stessa riporta pareri favorevoli dei responsabili dei servizi, ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs n. 267/2000;

DELIBERA

Ad unanimità i voti di approvare la proposta sopraindicata ;

con separata votazione, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del TUEL approvato con D.Lgs n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL SINDACO

Dott.ssa MADEDDU MARINA

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa CONTINI MARIA EFISIA

Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 (ALL. A)

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse stabili	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 21.5.2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	26.050,00
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) (ART. 67, C. 2, LETT. A)	1.414,40
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 67, C. 2, LETT. B)	564,75
(3c) INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE DA STABILIZZAZIONI ART. 20 DLGS 75/2017 (ART. 67, C. 2, LETT. H)	
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPONDI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6a) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA OBBLIGHI DI LEGGE)	
(6b) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA SCELTE DELL'ENTE)	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	
TOTALE RISORSE STABILI	28.029,15
a) Risorse variabili soggette a limitazione	
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	928,64
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	2.096,21
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	3.024,85
b) Risorse variabili non soggette a limitazione	
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	982,65
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	55.116,56
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI STATI, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	935,00
Ind. Ordine Pubblico 2020 Covid19 + Straordinario Covid19	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	57.034,21
TOTALE RISORSE VARIABILI	60.059,06
TOTALE	88.088,21
TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	29.074,85
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	63.717,29
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	92.792,14
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 LORDO	93.130,21
A DEDURRE: RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO	93.130,21
	LIMITE OK

VERIFICA DEL LIMITE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23, C. 2, D.LGS. 75/2017

NOTA BENE: COMPILARE SOLO LE CELLE A SFONDO GIALLO E INSERIRE I VALORI SENZA SEGNO PIU' O MENO

VOCI DA CONSIDERARE

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE - PERSONALE DEI LIVELLI
 TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE - PERSONALE DIRIGENTE
 VARIAZIONE DEL LIMITE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI (+/-)

TOTALE

VOCI ESCLUSE DAL LIMITE EX ART. 23, C. 2 - PERSONALE DEI LIVELLI

VOCI ESCLUSE DAL LIMITE EX ART. 23, C. 2 - PERSONALE DIRIGENTE

INCREMENTI DEL FONDO DEL PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11, D.L. 135/2018

TOTALE

AMMONTARE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11-bis, D.L.

MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PER IL SEGRETARIO COMUNALE

ASSEGNO AD PERSONAM PER INCARICATI EX ART. 90 E ART. 110, TUEL

LAVORO STRAORDINARIO

ALTRE

VALORE COMPLESSIVO DEL FONDO 2016 E IMPORTO SOGGETTO A LIMITE

ADEGUAMENTO DEL LIMITE DEL FONDO 2016 (ART. 33, D.L. 34/2019)

LIMITE 2016 ADEGUATO AI SENSI DELL'ART. 33, D.L. 34/2019

EVENTUALE DECURTAZIONE NEL CASO IN CUI IL FONDO SIA SUPERIORE AL NUOVO LIMITE

2016		2020	
PARZIALE	TOTALE	PARZIALE	TOTALE
29.130,41		29.074,85	
	29.130,41		29.074,85
	0,00		0,00
	63.999,80		63.717,29
	93.130,21		92.792,14
	0,00		
	93.130,21		

ADEGUAMENTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ART. 33, D.L. 34/2019

VOCI DA CONSIDERARE

TOTALE DELLE VOCI RILEVANTI AI FINI DEL LIMITE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO - PERSONALE DEI LIVELLI

AMMONTARE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO

TOTALE COMPLESSIVO

NUMERO DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO AL 31 DICEMBRE (UGUALE AL TOTALE CEDOLINI/12) (*)

QUOTA MEDIA PRO CAPITE (QMP) DELLE RISORSE DA CONTRATTAZIONE E P.O.

TOTALE COMPLESSIVO RICACOLATO PER TENERE CONTO DELLA MEDIA PROCAPITE

ADEGUAMENTO DEL LIMITE DEL FONDO RISPETTO AL VALORE 2016 (ART. 33, D.L. 34/2019)

2018		2019	
	29.075,36		29.074,85
	63.999,80		63.717,29
	93.075,16		92.792,14
8,75		8,36	
	10.637,16		
			88.926,67
			0,00

NOTE

(*) Il numero di dipendenti al 31.12 dell'anno di riferimento, in assenza del dato certo, è ricavabile dal piano triennale delle assunzioni, pur rappresentando una stima.

Per maggiore chiarezza del procedimento, è consigliabile effettuare una prima volta il calcolo in sede di definizione del Fondo, quindi con dati non definitivi.

Quando il dato sul numero di dipendenti al 31 dicembre dell'anno di riferimento è definitivamente accertato, si può rifare il calcolo per avere il dato da utilizzare per la contrattazione.

capitoli

Stanziamenti Bilancio anno 2020

capitoli					
1236-4	€ 14.408,52	competenze salario accessorio			
1236-1	€ 8.725,00	competenze indennità di risultato			
	€ 23.133,52 totale				
1236-2	€ 5.621,45	cpdel	23,80%	€ 5.505,78	dif
		inail	0,50%	€ 115,67	€ 0,00
1236-3	€ 1.966,39	irap	8,50%	€ 1.966,35	€ 0,04
3090-1	€ 103.481,31	incentivo			
3090-2	€ 25.145,96	oneri previdenziali	23,80%	€ 24.628,55	
			0,50%	€ 517,41	€ 0,00
3090-3	€ 8.795,91	irap	8,50%	€ 8.795,91	-€ 0,00
capitoli PLUS					
4020-7	€ 8.440,00	competenze (Porcu – Prasciolu)			
4020-8	€ 2.050,00	cpdel	23,80%	€ 2.008,72	
		inail	0,50%	€ 42,20	-€ 0,92
4020-9	€ 720,00	irap	8,50%	€ 717,40	€ 2,60
capitoli Rer. Posizione Plus					
4020-6	€ 9.921,99	retr. Posizione (resp. Plus)			
	€ 2.480,50	ind. Risultato (max 25%)			
	€ 12.402,49				
	€ 3.013,80	cpdel	23,80%	€ 2.951,79	
		inail	0,50%	€ 62,01	-€ 0,00
	€ 1.054,21	irap	8,50%	€ 1.054,21	€ 0,00

incremento 83.20

dipendenti in forza al 31/12/2015

1 CABONI ANTONIO			
2 CUCCU STEFANO	CANTIERE	01/04/15	31/12/15
3 DESOGUS MANUELA			02/12/15
4 FANTACONE MANUELA			
5 GESSA ALDO		15/07/15	14/10/15
6 FADDA ANDREA	CANTIERE	01/10/15	31/12/15
7 FENU ALDO			
8 MELIS ANTONIO			
9 MELIS VALENTINO			
10 MUNTONI GABRIELE	CANTIERE	01/10/15	31/12/15
11 MUSCAS SIMONA			
12 PIRODDI CANDIDA			
13 PORCEDDU CARLO			
14 PORCU RITA			
15 PRASCIOLU FERNANDA			
16 PUDDU ROBERTO	CANTIERE	01/10/15	31/12/15
17 SPINA ROBERTO			

n. dip	17
imp./dip	83,2
	€ 1.414,40



Dettaglio movimento

Anno

2020

Capitolo

Uscita

00000001236

Art.

00004

FONDO INCENTIVO PERSONALE DIPENDENTE INDENNITA E PRODUTTIVITA

OPERAZIONE

NUMERO

DEL

Impegno fin.FPV

00804-2019

28/12/2019

Documenti Associati
Liquidato
Da Liquidare
Da Liquidare Provv.compresi doc.assoc.
Pagato
Da Pagare

Pagato Tesoreria

0,00
11.617,09
982,65
982,65
11.617,09
982,65

Amm.va 188 del 27/12/2019 IMPEGNO DI SPESE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 - Beneficiario (949) DIVERSI DIPENDENTI

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE														
SITUAZIONE 2015 PRIMA DEI RINNOVI CCNL								SITUAZIONE A REGIME DOPO AUMENTI						
		PEO	PT	MESI	13^	tot	AL 2015	PEO	DFIF. MESE	PT	MESI	13^	tot	AL 2018
porcu rita	D5	€ 445,35	100,00%	12	1	13	€ 5.789,55	465,69	€ 20,34	100,00%	12	1	13	€ 6.053,97
prasciolu fernanda	D3	€ 264,29	100,00%	12	1	13	€ 3.435,77	276,37	€ 12,08	100,00%	12	1	13	€ 3.592,81
melis valentino	D2	€ 86,43	100,00%	12	1	13	€ 1.123,59	90,38	€ 3,95	100,00%	12	1	13	€ 1.174,94
gessa aldo	C3	€ 84,87	100,00%	12	1	13	€ 1.103,31	88,81	€ 3,94	100,00%	12	1	13	€ 1.154,53
fantacone manuela	C2	€ 38,64	75,00%	12	1	13	€ 376,74	40,43	€ 1,79	75,00%	12	1	13	€ 394,19
piroddi candida	C2	€ 38,64	100,00%	12	1	13	€ 502,32	40,43	€ 1,79	100,00%	12	1	13	€ 525,59

TOTALE	€ 12.331,28
--------	-------------

	€ 12.896,03
DIFF.	€ 564,75

La Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, ha emanato la delibera n. 19 del 18 ottobre 2018, con cui precisa che gli incrementi del fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare, al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

Comunu de

Santu Perdu

Tzitadi Metropolitana de Casteddu
Pratza Santu Perdu, 6
09010 Santu Perdu (CA)



Comune di

Villa San Pietro

Città Metropolitana di Cagliari
Piazza San Pietro, 6
09010 Villa San Pietro (CA)

C.F. 00492250923

Tel. 070907701 Fax 070907419

sito: www.comune.villasanpietro.ca.ite-mail: protocollo@comune.villasanpietro.ca.itpec: protocollo@comunevillasanpietro.postecert.it**Prot. n. 6372 del 17/09/2020****Alla Prefettura UTG di Cagliari****Ordine e Sicurezza Pubblica**

Servizio di Ordine Pubblico a favore della Questura di Cagliari
prestato dal personale della Polizia Locale impiegato in servizi odi attività esterna
su strada per misure di controllo e contenimento dell'epidemia da COVID-19 in
conformità dei seguenti ordini di servizio rilasciati dalla Questura di Cagliari:

Data	Ag. Anedda Marzia (RUOLO)	Ag. Di Leonora Maria (TD)		n. pattuglie
23/03/2020				
25/03/2020		1	prot. n. 22437 del 24/03/2020 Questura di cagliari	1
26/03/2020		1	prot. n. 22726 del 25/03/2020 Questura di cagliari	1
27/03/2020				
28/03/2020				
30/03/2020				
31/03/2020		1	prot. n. 23788 del 30/03/2020 Questura di cagliari	1
01/04/2020		1	prot. n. 24076 del 31/03/2020 Questura di cagliari	1
02/04/2020				
03/04/2020		1	prot. n. 24644 del 02/04/2020 Questura di cagliari	1
04/04/2020		1	prot. n. 24929 del 03/04/2020 Questura di cagliari	1
05/04/2020		1	prot. n. 25151 del 04/04/2020 Questura di cagliari	1
06/04/2020				
07/04/2020		1	prot. n. 25502 del 06/04/2020 Questura di cagliari	1
08/04/2020		1	prot. n. 25765 del 07/04/2020 Questura di cagliari	1
09/04/2020		1	prot. n. 26050 del 08/04/2020 Questura di cagliari	1
10/04/2020		1	prot. n. 26305 del 09/04/2020 Questura di cagliari	1
11/04/2020		1	prot. n. 26577 del 10/04/2020 Questura di cagliari	1
12/04/2020		1	prot. n. 26785 del 11/04/2020 Questura di cagliari	1
13/04/2020		1	prot. n. 26827 del 12/04/2020 Questura di cagliari	1
14/04/2020				
15/04/2020	1		prot. n. 27187 del 14/04/2020 Questura di cagliari	1
16/04/2020		1	prot. n. 27465 del 15/04/2020 Questura di cagliari	1
17/04/2020	1	1	prot. n. 27711 del 16/04/2020 Questura di cagliari	2
18/04/2020	1	1	prot. n. 28020 del 17/04/2020 Questura di cagliari	2
19/04/2020				
20/04/2020				
21/04/2020	1	1	prot. n. 28539 del 20/04/2020 Questura di cagliari	2
22/04/2020	1	1	prot. n. 28792 del 21/04/2020 Questura di cagliari	2

ordine pubblico

23/04/2020	1	1	prot. n. 29140 del 22/04/2020 Questura di cagliari	2
24/04/2020	1	1	prot. n. 29403 del 23/04/2020 Questura di cagliari	2
25/04/2020	1		prot. n. 29726 del 24/04/2020 Questura di cagliari	1
26/04/2020				
27/04/2020				
28/04/2020	1	1	prot. n. 30164 del 27/04/2020 Questura di cagliari	2
29/04/2020				
30/04/2020	1	1	prot. n. 30759 del 29/04/2020 Questura di cagliari	2
01/05/2020				
02/05/2020				
03/05/2020	1	1	prot. n. 31321 del 02/04/2020 Questura di cagliari	2
04/05/2020				
05/05/2020	1	1	prot. n. 31818 del 04/05/2020 Questura di cagliari	2
06/05/2020				
07/05/2020				
08/05/2020	1	1	prot. n. 32761 del 07/05/2020 Questura di cagliari	2
09/05/2020	1		prot. n. 33115 del 08/05/2020 Questura di cagliari	2
10/05/2020				
11/05/2020	1	1	prot. n. 33364 del 04/05/2020 Questura di cagliari	2
12/05/2020				
13/05/2020	1	1	prot. n. 34019 del 12/05/2020 Questura di cagliari	2
14/05/2020	1	1	prot. n. 34337 del 13/05/2020 Questura di cagliari	2
15/05/2020				
16/05/2020	1	1	prot. n. 34973 del 15/05/2020 Questura di cagliari	2
17/05/2020				
18/05/2020	1	1	prot. n. 35238 del 17/05/2020 Questura di cagliari	2
19/05/2020	1	1	prot. n. 35632 del 18/05/2020 Questura di cagliari	2
20/05/2020	1	1	prot. n. 36027 del 19/05/2020 Questura di cagliari	2
21/05/2020				
22/05/2020	1	1	prot. n. 36745 del 21/05/2020 Questura di cagliari	2
23/05/2020		1	prot. n. 37119 del 22/05/2020 Questura di cagliari	1
24/05/2020				
25/05/2020		1	prot. n. 37342 del 24/05/2020 Questura di cagliari	2
26/05/2020	1	1	prot. n. 37707 del 25/05/2020 Questura di cagliari	2
	23	37		

importo lordo /turno 4 ore **€ 13,00**

Ag. Anedda Marzia (RUOLO)	Ag. Di Leonora Maria (TD)
€ 299,00	€ 481,00

Importo

RIEPILOGO INDENNITA' ORDINE PUBBLICO			
competenze lorde		€ 780,00	
23,80%	cpdel	€ 185,64	
9,010%	inail	€ 70,28	
1,61%	ds	€ 7,74	€ 263,66
8,50%	IRAP	€ 66,30	
cap. Uscita		€ 1.109,96	

Villa San Pietro, lì 17/09/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Antonio Caboni

totale sino al 29/05/2020
importo lordo /turno 4 ore

13

competenze lorde	€ 13,00
oneri previdenziali/inail	€ 3,22
IRAP	€ 1,11
cap. Uscita	€ 17,33
cap. Entrata	€ 17,33

COMPENSI PER STRAORDINARIO	
competenze lorde	€ 165,05
oneri previdenziali/inail	€ 40,93
IRAP	€ 14,03
cap. Uscita	€ 220,01
cap. Entrata	€ 220,01

incentivi 2020

aggiornato al	01 dicembre 2020									
---------------	------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

INCENTIVO EX ART. 113 CODICE DEGLI APPALTI ANNO 2020

AREA	DESCRIZIONE GARE	CAPITOLO	IMPEGNO	VINCOLATI	BASE ASTA	F.DO INCENTIVO (2%)	INC. FUNZ. TEC. (80%) (DA IMPEGNARE)	F.DO INNOV. (20%) DA IMPEGNARE	GIA LIQUIDATE	ATTO DI REFERIMENTO
AREA TECNICA	MANUTENZIONE CANALI	3620	in Q.E.	SI	€ 58.009,98	€ 1.160,20	€ 1.160,20	€ 0,00		
AREA TECNICA	ADEGUAMENTO E MESSA A NORMA CAMPO SPORTIVO		in Q.E.	SI	€ 140.000,00	€ 2.800,00	€ 2.800,00	€ 0,00		
AREA TECNICA	NUOVA STRADA DI COLLEGAMENTO (VIA S. EFISIO)			SI	€ 350.548,34	€ 7.010,97	€ 7.010,97			
AREA TECNICA	STRADA ATZORI	4560 4560/1	in Q.E.	NO	€ 327.016,47	€ 6.540,33	€ 5.232,26	€ 1.308,07		Delibera di G.C. 55 del 27/08/2018
						€ 17.511,50	€ 16.203,43	€ 1.308,07	0	

INCENTIVO EX ART. 113 CODICE DEGLI APPALTI ANNO 2019

AREA	DESCRIZIONE GARE	CAPITOLO	IMPEGNO	VINCOLATI	BASE ASTA	F.DO INCENTIVO (2%) DOVUTO	INC. FUNZ. TEC. (80%) (IMPEGNATO)	F.DO INNOV. (20%) IMPEGNATO	GIA LIQUIDATE	ATTO DI REFERIMENTO
AREA TECNICA	CENTRO STORICO	3020	in Q.E.	SI	€ 174.979,47	€ 3.499,59	€ 3.499,59			Delibera di G.C. 19 del 27/03/2020
AREA TECNICA	PALAZZETTO	4340	in Q.E.	SI	€ 612.000,00	€ 12.240,00	€ 12.240,00			det. 78 20/08/2019
AREA TECNICA	CICLOVIA	4350	in Q.E.	SI	€ 963.414,73	€ 19.268,29	€ 19.268,29			det. 55 24/06/2019
AREA TECNICA	PIAZZA GIOVANNI XXIII	2211/4	in Q.E.	SI	€ 634.957,47	€ 12.699,15	€ 12.699,15			det. 110 28/12/2018
AREA TECNICA	RISTRUTTURAZIONE PALAZZO COMUNALE	3310/2 3310/3	585/2019	NO	€ 86.350,00	€ 1.727,00	€ 1.381,60	€ 345,40		det. 91 08/10/2019
AREA TECNICA	ALLUVIONE 2018	4580	530/2019	SI	€ 64.581,00	€ 1.291,62			€ 1.250,69	
AREA TECNICA	CAMPO EFFICIENTAMENTO	1293	568/2019	NO	€ 84.640,00	€ 1.692,80	€ 1.354,24	€ 338,56		det. 119 16/12/2019
AREA TECNICA	PSRVIABILITA' RURALE	1092/1	in Q.E.	SI	€ 147.983,43	€ 2.959,67	€ 2.959,67			det. 81 26/08/2019

incentivi 2020

Totali						€ 55.378,12	€ 53.402,54	€ 683,96	€ 1.250,69	
--------	--	--	--	--	--	-------------	-------------	----------	------------	--

INCENTIVO EX ART. 113 CODICE DEGLI APPALTI ANNO 2018

		CAP.	IMP.	FONDI EUROPEI	BASE ASTA	F.DO INCENTIVO (2%) DOVUTO	INC. FUNZ. TEC. (80%) (IMPEGNATO)	F.DO INNOV. (20%) IMPEGNATO	GIA LIQUIDATE	ATTO DI REFERIMENTO
Ufficio Tecnico	Completamento cimitero	802/4	678/2016 SUB4	NO	€ 62.195,94	€ 1.243,92	€ 995,14	€ 248,78		det. 82 28/12/2017
Ufficio Tecnico	Rotatoria SS 195	4191	331/2014 SUB1	NO	€ 79.837,43	€ 1.596,75	€ 1.277,40	€ 319,35	€ 0,00	det. 47 29/12/2016 (URB)
Totali						€ 2.840,67	€ 2.272,54	€ 568,13	€ 0,00	

INCENTIVI ANNI PRECEDENTI

		CAP.	IMP.	FONDI EUROPEI	BASE ASTA	F.DO INCENTIVO (2%) DOVUTO	INC. FUNZ. TEC. (80%) (IMPEGNATO)	F.DO INNOV. (20%) IMPEGNATO	GIA LIQUIDATE	ATTO DI REFERIMENTO
Ufficio Tecnico anni precedenti	CAMPO SANNIO	1012/8	in Q.E.	NO	€ 531.899,65	€ 10.637,99	€ 8.510,39	€ 2.127,60	€ 0,00	det. 54 30/12/2015
Ufficio Tecnico anni precedenti	CAMPO VARGIU	1012/8	790/2015	NO	€ 173.989,83	€ 3.479,80		€ 695,96	€ 2.653,38	det. 55 del 30/12/2015
Ufficio Tecnico anni precedenti	ILLUMINAZIONE PUBBLICA	1131/3	753/2015	NO	€ 78.381,44	€ 1.567,63		€ 313,53	€ 1.507,35	det. 53 del 30/12/2015
Ufficio Tecnico anni precedenti	PIZZA SAN PIETRO	1650/3	790/2017	NO	€ 305.224,34	€ 6.104,49		€ 1.220,90	€ 5.869,72	det. 50 del 29/12/2015
Ufficio Tecnico anni precedenti	IMPIANTI TERMICI SCUOLE	561	425/2012	NO	€ 62.107,78	€ 1.242,16		€ 248,43	€ 1.101,01	det. 55 del 17/10/2012 (SS.TT.)
Totali							€ 8.510,39	€ 4.606,42	€ 11.131,46	

SUD SARDEGNA	VILLAMASSARGIA	3.526	0	361,63	-	361,63
SUD SARDEGNA	VILLANOVAFORRU	654	0	67,07	-	67,07
SUD SARDEGNA	VILLANOVAFRANCA	1.296	0	132,92	-	132,92
SUD SARDEGNA	VILLAPERUCCIO	1.079	0	110,66	-	110,66
SUD SARDEGNA	VILLAPUTZU	4.665	3	478,44	68,81	547,26
SUD SARDEGNA	VILLASALTO	1.031	0	105,74	-	105,74
CAGLIARI	VILLA SAN PIETRO	2.150	0	220,51	-	220,51
SUD SARDEGNA	VILLASIMIUS	3.730	0	382,55	-	382,55
SUD SARDEGNA	VILLASOR	6.920	2	709,72	45,87	755,59
SUD SARDEGNA	VILLASPECIOSA	2.597	4	266,35	91,75	358,10
NUORO	ARITZO	1.261	0	129,33	-	129,33
NUORO	ARZANA	2.356	0	241,63	-	241,63
NUORO	ATZARA	1.105	0	113,33	-	113,33
NUORO	AUSTIS	797	0	81,74	-	81,74
NUORO	BARI SARDO	3.974	0	407,58	-	407,58
NUORO	BAUNEI	3.589	0	368,09	-	368,09
NUORO	BELVÌ	587	0	60,20	-	60,20
NUORO	BIRORI	533	0	54,66	-	54,66
NUORO	BITTI	2.762	28	283,27	642,24	925,51
NUORO	BOLOTANA	2.546	0	261,12	-	261,12
NUORO	BORORE	2.072	0	212,51	-	212,51
NUORO	BORTIGALI	1.316	1	134,97	22,94	157,91
ORISTANO	BOSA	7.852	8	805,31	183,50	988,80
SASSARI	BUDONI	5.241	0	537,52	-	537,52
NUORO	CARDEDU	1.944	0	199,38	-	199,38
NUORO	DESULO	2.277	0	233,53	-	233,53
NUORO	DORGALI	8.556	0	877,51	-	877,51
NUORO	DUALCHI	606	0	62,15	-	62,15
NUORO	ELINI	558	0	57,23	-	57,23
SUD SARDEGNA	ESCALAPLANO	2.146	0	220,09	-	220,09
SUD SARDEGNA	ESCOLCA	576	0	59,07	-	59,07
SUD SARDEGNA	ESTERZILI	609	0	62,46	-	62,46
ORISTANO	FLUSSIO	436	0	44,72	-	44,72
NUORO	FONNI	3.838	8	393,63	183,50	577,12
NUORO	GADONI	756	1	77,54	22,94	100,47
NUORO	GAIRO	1.389	0	142,46	-	142,46
NUORO	GALTELLÌ	2.444	0	250,66	-	250,66
NUORO	GAVOI	2.608	0	267,48	-	267,48

aggiornato al	30/11/20								
---------------	----------	--	--	--	--	--	--	--	--

INCENTIVO EX ART. 113 CODICE DEGLI APPALTI ANNO 2020										
AREA	DESCRIZIONE GARE	CAPITOLO	IMPEGNO	UE	BASE ASTA	F.DO INCENTIVO (2%)	INC. FUNZ. TEC. (80%)	F.DO INNOV. (20%)	DET. CONTR.	ATTI LI QUIDAZIONE
PLUS AREA OVEST	Det. N. 332 del 28.11.2020 indizione gara per la gestione del servizio Pro Sa Famiglia rivolto alle famiglie, minori e giovani - CIG: 843876512E QUOTA PARTE FONDI PON AVVISO 3/2016 CUP: C21B17000370006.	4230/2	784/2020	si per € 160.952,38 no per € 1.504.936,74	€ 1.665.889,10	€ 33.317,70	€ 27.298,03	€ 6.019,75	determinazione di indizione n. 332 del 28/11/2020	no
PLUS AREA OVEST	Det. n. 283 del 1.10.2020 indizione gara per affidamento sistema di governance per tutte le azioni comprese nella gestione associata dell'ambito plus area ovest - C.I.G. aggiudicato all'Atti coop CTR e Consorzio Solidarietà	4390/1	723/2020	no	€ 889.007,84	€ 17.780,13	€ 3.556,00	€ 14.224,13	determinazione di indizione n. 283 del 01/10/2020	no
PLUS AREA OVEST	Determina n.362 del 20.11.2020 (RDO) Richiesta di offerta sulla centrale di acquisto territoriale Sardegna CAT per il rafforzamento dei servizi di segretariato sociale e servizio sociale professionale per la presa in carico e la valutazione multidimensionale degli interventi rivolti ai beneficiari del REI e RDC, a valere sulla quota servizi fondo povertà programmazione 2019 (QSPF 2019). CIG: 8433609250 CUP:C21B1900460001	4440/1	820/2020	no	€ 503.694,40	€ 10.073,88	€ 8.059,10	€ 2.014,78	determinazione di indizione n. 362 del 20/11/2020	no
Totali					€ 3.058.591,34	€ 61.171,71	€ 38.913,13	€ 22.258,66		

INCENTIVO EX ART. 113 CODICE DEGLI APPALTI ANNO 2019										
AREA	DESCRIZIONE GARE	CAPITOLO	IMPEGNO	UE	BASE ASTA	F.DO INCENTIVO (2%)	INC. FUNZ. TEC. (80%)	F.DO INNOV. (20%)	DET. CONTR.	ATTI LI QUIDAZIONE
PLUS AREA OVEST	Det. 1 del 02-01-2019 indizione gara per la gestione del servizio Pro Sa Famiglia rivolto alle famiglie, minori e giovani - cig.77317845FF-- aggiudicato all'Atti coop.Koinos e Anteros - nota il fondo incentivo è pari all'1%	4230/2	42-2019	no	€ 1.365.423,36	€ 13.654,23	€ 10.923,38	€ 2.730,85	determinazione di indizione n. 1 del 02/01/2019	det.impegno e liq.n6 del 28/05/2020 - RG.332
PLUS AREA OVEST	Det. N. 6 del 18-02-2019 indizione gara per affidamento sistema di governance per tutte le azioni comprese nella gestione associata dell'ambito plus area ovest - cig. 77541341CE. aggiudicato all'Atti coop Passaparola e Andalus de amistad- nota il fondo incentivo è pari all'1%	4230/7	197-2019	no	€ 727.514,31	€ 7.275,14	€ 5.820,11	€ 1.455,03	determinazione di indizione n. 6 del 18/02/2019	det. impegno e liq.n.5 del 28/05/2020- RG.329
Totali					€ 2.092.937,67	€ 20.929,37	€ 16.743,49	€ 4.185,88		

INCENTIVO EX ART. 113 CODICE DEGLI APPALTI ANNO 2018										
AREA	DESCRIZIONE GARE	CAP.	IMP.	UE	BASE ASTA	F.DO INCENTIVO (2%)	INC. FUNZ. TEC. (80%)	F.DO INNOV. (20%)	DET. CONTR.	ATTI LI QUIDAZIONE
Plus Area Ovest	det. N. 3 del 12-01-2018 indizione gara per azione di sistema prevista nel PON INCLUSIONE azione 9.1.1. programmazione 2014-2020.Rafforzamento della rete di servizi per la presa in carico e l'attivazione dei nuclei familiari beneficiari della carta SIA - aggiudicato alla coop.As.ge.sa	4320/1	273-2018	si	€ 517.102,02	€ 10.342,00	€ 10.342,00		determinazione indizione n. 3 del 12/01/2018	atto liquidazione n. 51 del 03-04-2019 - liquidato il 50%- saldo-det. impegno e liquidazione n. 6 del 28-05/2020-RG.332
							€ 10.342,00			

INCENTIVI EX ART. 113 CODICE DEGLI APPALTI - ANNI PRECEDENTI										
AREA	DESCRIZIONE GARE	CAP.	IMP.	UE	BASE ASTA	F.DO INCENTIVO (2%)	INC. FUNZ. TEC. (80%)	F.DO INNOV. (20%)	DET. CONTR.	ATTI LI QUIDAZIONE
Plus Area Ovest	Det. N.60 del 09-08-2017 indizione gara per la gestione del servizio Pro Sa Famiglia rivolto alle famiglie, minori e giovani - cig.727622175B- aggiudicato all'Atti coop.Koinos e Anteros	4230/1	452-453/2017	no	€ 1.457.804,00	€ 29.156,00	€ 23.324,80	€ 5.831,20	determinazione indizione n. 60 del 09/08/2017	atto liquidazione n. 106 del 21-06-2019 -
Plus Area Ovest	Det. N. 92 del 20-11-2017 indizione gara per affidamento sistema di governance per tutte le azioni comprese nella gestione associata dell'ambito plus area ovest. Cig. 72764848BC- aggiudicato alla coop. Isola Verde	4230/7	590-2017	no	€ 525.616,13	€ 10.512,32	€ 8.409,86	€ 2.102,46	determinazione indizione n. 92 del 20/11/2017	atto di liquidazione n. 107 del 21-06-2019 -
					€ 2.500.522,15	€ 50.010,32	€ 31.734,66	€ 7.933,66		

posizioni organizzative

FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E IND. RISULTATO EROGATE PER L' ANNO 2016

	importo annuo	13^	ANNO 2016	
area amministrativa	€ 5.959,08	€ 496,59	€ 6.455,67	
area contabile	€ 7.831,56	€ 652,63	€ 8.484,19	
area sociale	€ 6.810,00	€ 567,50	€ 7.377,50	
area tecnica	€ 7.150,92	€ 595,91	€ 7.746,83	
servizi tecnologici	€ 4.767,24	€ 397,27	€ 5.164,51	€ 35.228,70 (senza PLUS)
area contabile (Plus)	€ 3.115,44	€ 259,62	€ 3.375,06	
area sociale (Plus)	€ 3.115,44	€ 259,62	€ 3.375,06	
area plus (Floris)	€ 9.158,76	€ 763,23	€ 9.921,99	€ 16.672,11 (solo PLUS)
Totale Retr. Posizione			€ 51.900,81	€ 0,00 diff
totale indennità risultato 2016			€ 8.156,64 cap. 1236/1	imp. 647/2016 det. 470/2017
ind. risult. prev. in bilancio 2016 P.O. PLUS (Porcu-Prasciolu) 2016			€ 1.625,57 cap. 4020/7	imp. 683/2016 det. 470/2017
totale indennità di risultato plus comando Floris			€ 2.316,78 cap. 4020/6	lig. 696/2017
Totale Retr. Posizione + Ind. Risultato			€ 63.999,80	

posizioni organizzative

FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE – ANNO 2020

	importo annuo	13^	ANNO 2018	
area amministrativa	€ 7.384,56	€ 615,38	€ 7.999,94	
area contabile	€ 7.831,56	€ 652,63	€ 8.484,19	
area sociale	€ 6.810,00	€ 567,50	€ 7.377,50	
area tecnica	€ 9.550,92	€ 795,91	€ 10.346,83	€ 34.208,46 (senza PLUS)
area contabile (Plus)	€ 3.115,44	€ 259,62	€ 3.375,06	
area sociale (Plus)	€ 3.115,44	€ 259,62	€ 3.375,06	
area plus (Floris)	€ 9.158,76	€ 763,23	€ 9.921,99	€ 16.672,11 (solo PLUS)
		Totale Retr. Posizione	€ 50.880,57	€ 0,00 diff
ind. risult. prev. in bilancio P.O. cap. 1236/1			€ 8.725,00	
ind. risult. prev. in bilancio P.O. PLUS (Porcu-Prasciolu) cap. 4020/7			€ 1.631,22	€ 8.381,34 (retr pos+ris)
ind. risult. prev. in bilancio P.O. PLUS (Florsi) cap. 4020/6			€ 2.480,50	(impegno complessivo, 25% retr. posizione)
		Totale Ind. Risultato	€ 12.836,72	
		Totale Retr. Posizione + Ind. Risultato	€ 63.717,29	
diff. Con l'anno 2016			€ 282,51	

Comune di Villa San Pietro

Provincia di Cagliari

Piazza San Pietro,6 - 09010 Villa San Pietro (CA) - Tel.070/90.77.01 - Fax.070/90.74.19
c.f. 00492250923 - www.comune.villasanpietro.ca.it

RIUNIONE DELEGAZIONE TRATTANTE 2016

L'anno **2016**, il giorno **06** del mese di **Dicembre**, alle ore **09:00**, presso l'Ufficio dell Segretario Comunale di Villa San Pietro si è riunita la delegazione trattante per definire i criteri di ripartizione del fondo per le risorse decentrate - anno **2016**, in base agli indirizzi proposti dalla Giunta Comunale con la delibera n. 61 del 14/11/2016.

Sono stati convocati:

- i componenti delle delegazione trattante di parte pubblica nelle persone di: Contini Maria Efisia, Caboni Antonio, Porcu Rita, Melis Valentino, Spina Roberto;
- le OO.SS. firmatarie del CCNL regioni – autonomie locali: CISL FP, UIL FPL e CIGL FP.

Sono presenti:

- **Contini Maria Efisia** – presidente della delegazione trattante di parte pubblica;
- **Caboni Antonio** – componente della delegazione trattante di parte pubblica;
- **Porcu Rita** – componente della delegazione trattante di parte pubblica;
- **Spina Roberto** – componente della delegazione trattante di parte pubblica;
- **Sarigu Paola** – rappresentante CISL;
- **Mannai Valeria** – rappresentante UIL;

Il presidente illustra la proposta di regolamento per la costituzione e ripartizione del fondo per lo svolgimento di funzioni tecniche ex art. 113 Dlgs 50/2016.

Dopo ampia discussione viene proposto di separare la parte relativa all'incentivo per i lavori pubblici da quella relativa all'incentivo delle forniture e acquisti. Viene, inoltre, deciso di rinviare la discussione finale ad una prossima riunione.

Il presidente passa quindi ad illustrare gli indirizzi predisposti dalla Giunta Comunale con la delibera n. 61 del 14/11/2016 che di seguito vengono riportati:

- non destinare risorse per nuove **progressioni orizzontali**;
- le indennità per **specifiche responsabilità** di cui alla lettera f) del CCNL 01/04/1999 non potranno essere superiori a € 1.200,00 per le categorie C, e potranno essere erogate solo a seguito di valutazione positiva;
- le risorse da destinare alla **performance** siano suddivise in 70% per la **performance individuale** e 30% per la **performance organizzativa**;
- prevedere che venga garantita la **reperibilità** per l'ufficio di Stato Civile;
- prevedere che venga garantita la regolare apertura del **Cimitero** utilizzando i fondi della produttività;
- prevedere che venga garantita la presenza della **Polizia Municipale** relativamente allo svolgimento di tutte le manifestazioni di qualunque tipo che ne richiedano l'intervento per la sicurezza e l'incolumità pubblica anche nei giorni festivi e notturni prevedendo apposita indennità da erogare anche ai vigili provvisori;
- prevedere che vengano garantite le **indennità** per il maneggio dei **valori**, le indennità di **rischio** e **disagio** secondo quanto previsto dai CCNL vigenti;
- destinare le risorse nel rispetto dei seguenti vincoli:

DESTINAZIONE	NORMA DI RIFERIMENTO	IMPORTO
PEO anni precedenti	art. 17 c.2 lett b)	€ 14.512,81
Indennità comparto a carico del fondo	art. 17 c.2 lett c)	€ 5.424,60
incentivazione progettazione interna (esclusi oneri riflessi e IRAP)	art. 17 c.2 lett g)	€ 37.143,00
ICI recupero evasione (esclusi oneri riflessi e IRAP)	art. 17 c.2 lett g)	€ 944,95
performance individuale	art. 17 c. 1 lett. a)	€ 1.493,10
performance organizzativa	art. 17 c. 1 lett. a)	€ 639,90
indennità maneggio valori, rischio e disagio, spc. resp. con atto formale e spec. resp.	art. 17 c. 2 lett. e) f) d) i) (CCNL 22/1/2004 art. 36)	€ 6.115,05

Il presidente comunica che a seguito della cessazione di un dipendente nel corso del 2015, il fondo attuale è stato riproporzionato in misura pari alla media dei dipendenti dello scorso anno rispetto alla media dell'anno corrente, così stabilito dalla norma vigente - art. 1 c. 236 L. 208/2015 e secondo le informazioni fornite dalla circolare RGS 20/2015;

Il presidente espone le voci che costituiscono il fondo per le risorse decentrate.

- La parte di risorse stabili ammonta a **€ 26.052,46**
- la parte di risorse variabili ammonta a **€ 40.220,95** di cui € 37.143,00 relativi ad incentivo ex art. 113 Dlgs 50/2016;

per un totale complessivo di **€ 66.273,41**. (sottratti € 37.143,00 di incentivo funzioni tecniche = € 29.130,41)

Il presidente propone di affrontare la questione relativa alle "**specifiche responsabilità**" di cui alla lett. f), c. 2, dell'art. 17 CCNL 01/04/1999. Il Sig. Caboni Antonio propone di utilizzare il seguente sistema di attribuzione della suddetta indennità:

- | | |
|---|------------|
| • dipendenti in cat. B che gestiscono procedimenti di semplice complessità con un medio grado di autonomia. | € 400,00 |
| • dipendenti in cat. C che gestiscono procedimenti di semplice complessità con un alto grado di autonomia. | € 600,00 |
| • dipendenti in cat. B che gestiscono funzioni plurime in procedimenti di media complessità con un alto grado di autonomia. | € 800,00 |
| • dipendenti in cat. C che gestiscono funzioni plurime in procedimenti di media complessità con un alto grado di autonomia | € 1.200,00 |

Le suddette indennità non sono cumulabili tra loro. Gli importi sopra definiti sono gli importi massimi erogabili.

I componenti della delegazione trattante concordo nell'utilizzare anche per il 2016 il suddetto sistema di attribuzione dei compensi per le specifiche responsabilità di cui trattasi.

Vengono, quindi analizzati i restanti indirizzi proposti dalla Giunta Comunale i quali vengono tutti confermati dalla delegazione trattante.

Il presidente, alle ore 11:00, constatato non esserci altro da discutere, dichiara conclusa la seduta del che si è redatto il presente verbale che letto, confermato, viene sottoscritto

Villa San Pietro, lì 06/12/2016

**DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA**

Contini Maria Efisia

Porcu Rita

Caboni Antonio

Spina Roberto

PER LE OO.SS.

CISL FP

Sarigu Paola

UIL FPL

Mannai Valeria

ANNO 2018

Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 (ALL. A)

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse stabili	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	26.050,51
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	564,75
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	
TOTALE RISORSE STABILI	26.615,26
a) Risorse variabili soggette a limitazione	
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	928,64
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	2.096,21
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	3.024,85
b) Risorse variabili non soggette a limitazione	
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	56.793,78
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	56.793,78
TOTALE RISORSE VARIABILI	59.818,63
TOTALE	86.433,89
TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	29.075,36
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	29.075,36
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016	29.075,36
	LIMITE OK

dependenti

dipendenti di ruolo al 31/12/2018

porcu rita	1	12	12
prasciolu fernanda	1	12	12
melis valentino	1	12	12
piroddi candida	1	12	12
muscas simona	1	12	12
caboni antonio	1	12	12
gessa aldo	1	12	12
fantacone manuela	0,75	12	9
spina roberto (sost. Marrazzu)	1	12	12
			105
	Diviso 12		8,75

dipendenti di ruolo al 31/12/2019

porcu rita	1	12	12
prasciolu fernanda	1	12	12
melis valentino	1	12	12
piroddi candida	1	12	12
muscas simona	1	12	12
caboni antonio	1	12	12
gessa aldo	1	12	12
anedda marzia	0,67	2	1,333333333
	0,92	6,5	5,958333333
fantacone manuela	0,75	12	9
			100,29
	Diviso 12		8,36

RIEPILOGO

fondo 2020 stabili € 28.029,15
 Fondo 2020 variabili € 3.024,85
 risparmi anno precedente € 982,65
 totale € 32.036,65

RIEPILOGO HALLEY			
Gen-nov	dic	13^	
€ 5.292,76	€ 520,47		€ 5.813,23
€ 10.990,60	€ 999,66	€ 999,66	€ 12.989,92

comparto € 5.813,23 capitoli degli stipendi
 peo € 12.989,92 capitoli degli stipendi

Totale indennità varie
 già impegnato imp 804/2019

€ 13.233,50			
€ 982,65			
da impegnare	€ 12.250,85	Cap. 1236/4	€ 14.408,52
		ord. Pubblico	€ 935,00
		avanzo	€ 1.222,67
			trasf. Stato

diff € 0,00

Comunu de

Santu Perdu

Provincia de Casteddu
Pratza Santu Perdu, 6
09010 Santu Perdu (CA)



Comune di

Villa San Pietro

Provincia di Cagliari
Piazza San Pietro, 6
09010 Villa San Pietro (CA)

C.F. 00492250923

Tel. 070907701 Fax 070907419

sito: www.comune.villasanpietro.ca.it

e-mail: protocollo@comune.villasanpietro.ca.it

pec: protocollo@comunevillasanpietro.postecert.it

RIUNIONE DELEGAZIONE TRATTANTE 2020

L'anno 2020, il giorno 10 del mese di **Dicembre**, alle ore 12:10, presso l'Ufficio del Segretario Comunale di Villa San Pietro si è riunita la delegazione trattante per definire i criteri di ripartizione del fondo per le risorse decentrate - anno 2020, in base agli indirizzi proposti dalla Giunta Comunale con la delibera n. 73 del 03/12/2020 e in base a quanto stabilito dal CCDI vigente, sottoscritto in data 10/12/2019.

Sono stati convocati:

- i componenti della delegazione trattante di parte pubblica nelle persone di: Contini Maria Efisia, Caboni Antonio, Porcu Rita, Farina Andrea, nominati con DGC n. 73/2020;
- L'RSU Muscas Simona;
- le OO.SS. firmatarie del CCNL regioni – autonomie locali: CISL FP, UIL FPL e CIGL FP.

Sono presenti:

- **Contini Maria Efisia** – presidente della delegazione trattante di parte pubblica;
- **Caboni Antonio** – componente della delegazione trattante di parte pubblica;
- **Porcu Rita** – componente della delegazione trattante di parte pubblica;
- **Farina Andrea** – componente della delegazione trattante di parte pubblica;
- **Muscas Simona** – RSU comune di Villa San Pietro;
- **Foddìs Priamo** – rappresentante UIL FPL;

Il presidente passa quindi ad illustrare gli indirizzi predisposti dalla Giunta Comunale con la delibera n. 73 del 03/12/2020 che di seguito vengono riportati:

- che vengano erogate le indennità, le premialità e gli altri istituti contrattuali previsti nel CCDI 2019/2022 approvato con DGC n. 33/2019
- non destinare risorse per nuove **progressioni orizzontali** ;
- prevedere che venga garantita la **reperibilità** per l'ufficio di Stato Civile;
- prevedere che venga garantita la presenza della **Polizia Municipale** relativamente allo svolgimento di tutte le manifestazioni organizzate dall'ente che ne richiedano l'intervento per la sicurezza e l'incolumità pubblica anche nei giorni festivi e notturni prevedendo apposita indennità da erogare anche ai vigili provvisori;
- prevedere che vengano garantite le **indennità** per specifiche responsabilità lett. f) e lett. i) del CCNL 01/04/1999 e le indennità di **rischio, disagio** secondo quanto previsto dai CCNL vigenti;
- le risorse da destinare alla **performance** siano suddivise in 70% per la **performance individuale** e 30% per la **performance organizzativa** e il loro importo sarà dato dalla somma residua rimanente dopo aver attribuito le voci precedenti;

La suddetta delibera di Giunta Comunale, vincola le risorse decentrate nel seguente modo:

DESTINAZIONE	IMPORTO
--------------	---------

PEO anni precedenti senza rinnovo	€ 12.989,92
Indennità comparto a carico del fondo	€5.813,23
Incentivo ex art. 113 Dlgs 50/2016 (esclusi dal vincolo)	€55.116,56
indennità maneggio valori, rischio e disagio, spc. resp. con atto formale e spec. resp., produttività	€13.233,50
Indennità ordine pubblico e straordinario ag. Polizia locale mpegnati nell'emergenza Covid19 (esclusi dal vincolo)	€ 935,00
Totale	€ 88.088,21

Risorse stabili	€ 28.029,15
Risorse variabili soggette a limitazione	€ 3.024,21
Risorse variabili non soggette a limitazione	€ 57.034,21
Totale	€ 88.088,21

Dopo ampia discussione la delegazione trattante approva il presente verbale che, alle ore 13:20, letto e confermato, viene sottoscritto dalle parti.

Villa San Pietro, lì 10/12/2020

**DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA**

Contini Maria Efisia

Porcu Rita

Caboni Antonio

Farina Andrea

PER LE OO.SS.

UIL EPL

Foddis Priamo

RSU
Muscas Simona