

Comunu de

Santu Perdu

Tzitadi Metropolitana de Casteddu
Pratza Santu Perdu, 6
09050 Santu Perdu (CA)



Comune di

Villa San Pietro

Città Metropolitana di Cagliari
Piazza San Pietro, 6
09050 Villa San Pietro (CA)

C.F. 00492250923

Tel. 070907701 Fax 070907419

sito: www.comune.villasanpietro.ca.it

e-mail: protocollo@comune.villasanpietro.ca.it

pec: protocollo@comunevillasanpietro.postecert.it

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 83 seduta del 07-11-2019

Oggetto: APPROVAZIONE SCHEDE DI VALUTAZIONE DEI RESPONSABILI ANNO 2018

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **sette** del mese di **novembre** alle ore **08:40**, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

MAEDDU MARINA	SINDACO	Presente
SARIGU SALVATORE	ASSESSORE	Presente
MUNTONI PATRIZIA	ASSESSORE	Assente
MELIS LAURA	ASSESSORE	Presente
CARA PIERPAOLO	ASSESSORE	Presente

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Assume la presidenza la Dott.ssa **MAEDDU MARINA** in qualità di SINDACO assistito dal SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa **CONTINI MARIA EFISIA**.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Parere di regolarità espresso

ai sensi dell'art. 49 del D.LGS 18.08.2000 n° 267

Parere: Regolarita' Tecnica

Visto con parere Favorevole

Villa San Pietro, li 04-11-2019

Il Responsabile

Caboni Antonio

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

VISTA la delibera dell'Assemblea dell'Unione di Comuni Nora e Bithia n. 13 del 04/11/2010 con la quale i comuni aderenti hanno trasferito all'Unione la funzione di valutazione del personale;

VISTA

la deliberazione dell'Unione di Comuni Nora e Bithia n. 5/2012 con la quale è stato approvato il "Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance del personale titolare di posizione organizzativa", modificato dalla deliberazione n. 38/2018;

VISTE le schede di valutazione inviate dal Nucleo di Valutazione e acquisite al prot. n. 7331 del 04/11/2019, relative agli obiettivi affidati alle posizioni organizzative nel corso del 2018;

CONSIDERATO che le schede approvate verranno inviate alle singole posizioni al fine di verificarne il contenuto onde presentare richiesta di contraddittorio ai sensi dell'art. 21 del regolamento per la misurazione e la valutazione della performance del personale titolare di posizione organizzativa, approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Unione di Comuni Nora e Bithia;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere all'approvazione delle schede così come proposte dal Nucleo di Valutazione;

VISTO il Dlgs 267/2000;

VISTO il Dlgs 150/2009;

VISTI i CCNL Regioni Autonomie locali vigenti nel tempo;

PROPONE

DI APPROVARE le schede di valutazione, allegate al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, così come predisposte dal Nucleo di Valutazione.

DI DEMANDARE al responsabile dell'Area Amministrativa la predisposizione di tutti gli atti necessari per l'invio delle schede ai rispettivi dipendenti titolari di posizione organizzativa, così come previsto dall'art. 21 del regolamento per la misurazione e la valutazione della performance approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Unione di Comuni Nora e Bithia con deliberazione n. 38/2018.

Nel caso non pervenga alcuna richiesta di contraddittorio nei termini indicati dal suddetto regolamento, è autorizzato il pagamento nella prima mensilità utile.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la suddetta proposta;

ACCERTATO che la stessa riporta pareri favorevoli dei responsabili dei servizi, ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs n. 267/2000;

DELIBERA

Ad unanimità i voti di approvare la proposta sopraindicata ;

con separata votazione, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del TUEL approvato con D.Lgs n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL SINDACO

Dott.ssa MADEDDU MARINA

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa CONTINI MARIA EFISIA

COMUNE DI VILLA SAN PIETRO

TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2018

Settore	Responsabile	Valutazione raggiungimento obiettivi	Peso %	Punteggio raggiungimento obiettivi	Valutazione competenze manageriali	Peso %	Punteggio comportamenti manageriali	PUNTEGGIO TOTALE
AMMINISTRATIVA	CABONI ANTONIO	82,50	60%	49,50	98,33	40%	39,33	88,83
CONTABILE	PORCU RITA	100,00	60%	60,00	93,33	40%	37,33	97,33
PLUS OVEST	FLORIS CRISTIANA	100,00	60%	60,00	93,33	40%	37,33	97,33
EDILIZIA PRIVATA- URBANISTICA- LLPP	MARRAZZU SERGIO	100,00	60%	60,00	96,67	40%	38,67	98,67
SOCIO-ASSISTENZIALI	PRASCIOLU FERNANDA	100,00	60%	60,00	90,00	40%	36,00	96,00

Villa San Pietro, li 28/10/2019

Il Nucleo di Valutazione

Compente esterno Prof. Alessandro Spano

Compente esterno Dott.ssa Monia Ibba

COMUNE DI Villa San Pietro
TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2017
SETTORE: AMMINISTRATIVA
Nominativo Titolare P.O.: Antonio Caboni

	Peso % obiettivo	Pesi riassegnati	Valutazione raggiungimento obiettivo	Valutazione pesata
Obiettivo 1: Database geospaziale degli abitanti residenti	30%	30,00%	100	30,00
Obiettivo 2: PREDISPOSIZIONE E AVVIO PROGRAMMA LAVORAS REGIONE SARDEGNA	35%	35,00%	100	35
Obiettivo 3: REALIZZAZIONE BANCA DATI SUI GIOVANI DA 14 A 25 ANNI	35%	35,00%	50	17,50

Totale valutazione obiettivi	82,50
Punteggio Obiettivi	82,50

	Punteggio ottenuto	Peso % area	Punteggio finale
Raggiungimento obiettivi	82,5	60%	49,5
Competenze manageriali	98,33	40%	39,33
			88,83

COMPETENZE MANAGERIALI (1 - 2 - 3 - 4 -5)	Punti
2018	
Controllo manageriale	5
Consapevolezza della visione/missione dell'Ente	5
Valutazione	4
Collaborazione interfunzionale	5
Sviluppo degli altri	5
Presa di decisione e assunzione di responsabilità	5
Persuasività e influenza	5
Gestione di gruppi di lavoro	5
Ricerca di informazioni e aggiornamento professionale	5
Gestione risorse economiche e strumentali	5
Innovatività	5
Orientamento alla qualità dei servizi	5

TOTALE COMPETENZE MANAGERIALI	59
MAX PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE COMPETENZE MANAGERIALI	60
PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI	98,33

COMUNE DI Villa San Pietro

TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2017

SETTORE: CONTABILE

Nominativo Titolare P.O.: Rita Porcu

	Peso % obiettivo	Pesi riassegnati	Valutazione raggiungimento obiettivo	Valutazione pesata
Obiettivo 1: PREDISPOSIZIONE DEL BILANCIO PLURIENNALE 2019/2021	100,00%	100,00%	100	100

0

COMPETENZE MANAGERIALI (1 - 2 - 3 - 4 -5)	Punti
2018	
Controllo manageriale	4
Consapevolezza della visione/missione dell'Ente	5
Valutazione	4
Collaborazione interfunzionale	4
Sviluppo degli altri	5
Presa di decisione e assunzione di responsabilità	5
Persuasività e influenza	5
Gestione di gruppi di lavoro	5
Ricerca di informazioni e aggiornamento professionale	5
Gestione risorse economiche e strumentali	4
Innovatività	5
Orientamento alla qualità dei servizi	5

TOTALE COMPETENZE MANAGERIALI	56
MAX PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE COMPETENZE MANAGERIALI	60
PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI	93,33

Totale valutazione obiettivi	100,00
Punteggio Obiettivi	100,00

	Punteggio ottenuto	Peso % area	Punteggio finale
Raggiungimento obiettivi	100	60%	60
Competenze manageriali	93,33	40%	37,33
			97,33

COMUNE DI Villa San Pietro

TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2018

SETTORE:AFFARI ISTITUZIONALI, SEGRETERIA, CONTRATTI E LEGALE

Nominativo Titolare P.O.: Cristiana Floris

	Peso % obiettivo	Pesi riassegnati	Valutazione raggiungimento obiettivo	Valutazione pesata
				0
Obiettivo 1“RITORNARE A CASA”- PAI INTEGRATO	33%		100	33,333
Obiettivo 2 INCLUDIS	33%		100	33,3333
Obiettivo 3 Laboratori in fattorie didattiche e orti sociali persone svantaggiate	33%		100	33,3333

COMPETENZE MANAGERIALI (1 - 2 - 3 - 4 -5)	Punti
	2018
Controllo manageriale	5
Consapevolezza della visione/missione dell'Ente	4
Valutazione	4
Collaborazione interfunzionale	4
Sviluppo degli altri	4
Presa di decisione e assunzione di responsabilità	5
Persuasività e influenza	5
Gestione di gruppi di lavoro	5
Ricerca di informazioni e aggiornamento professionale	5
Gestione risorse economiche e strumentali	5
Innovatività	5
Orientamento alla qualità dei servizi	5

TOTALE COMPETENZE MANAGERIALI	56
MAX PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE COMPETENZE MANAGERIALI	60
PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI	93,33

Totale valutazione obiettivi	100,00
Punteggio Obiettivi	100,00

	Punteggio ottenuto	Peso % area	Punteggio finale
Raggiungimento obiettivi	99,9999	60%	59,99994
Competenze manageriali	93,33	40%	37,33
			97,33

COMUNE DI Villa San Pietro

TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2017

SETTORE: ECONOMICO, FINANZIARIO, ECONOMATO, RISORSE UMANE E LOCALI

Nominativo Titolare P.O.: Marrazzu Sergio

Peso % obiettivo	Pesi riassegnati	Valutazione raggiungimento obiettivo	Valutazione pesata
------------------	------------------	--------------------------------------	--------------------

Obiettivo 1: Database geospaziale degli abitanti residenti	33%	33%	100	33,333
Obiettivo 2: partecipazione all' Avviso Pubblico di cui al PIANO STRAORDINARIO PER L' EDILIZIA SCOLASTICA ISCOL@ 2018 AI SENSI DELLA DGR N.34/4 DEL 21/06/2018 con INTERVENTI DI MESSA IN SICUREZZA E MANUTENZIONE PROGRAMMATA DEGLI EDIFICI SCOLASTICI	33%	33%	100	33,33
Obiettivo 3: APPROVAZIONE SCHEMA DI NUOVO ACCORDO TRANSATTIVO TRA IL COMUNE DI VILLA SAN PIETRO E I SIGG.RI ATZORI GIUSEPPE E ATZORI ELENA	33%	33%	100	33,33
			Totale valutazione obiettivi	100,00
			Punteggio Obiettivi	100,00

COMPETENZE MANAGERIALI (1 - 2 - 3 - 4 - 5)	Punti
---	-------

2018

Controllo manageriale	5
Consapevolezza della visione/missione dell'Ente	4
Valutazione	4
Collaborazione interfunzionale	5
Sviluppo degli altri	5
Presa di decisione e assunzione di responsabilità	5
Persuasività e influenza	5
Gestione di gruppi di lavoro	5
Ricerca di informazioni e aggiornamento professionale	5
Gestione risorse economiche e strumentali	5
Innovatività	5
Orientamento alla qualità dei servizi	5

TOTALE COMPETENZE MANAGERIALI	58
--------------------------------------	-----------

	Punteggio ottenuto	Peso % area	Punteggio finale
Raggiungimento obiettivi	100,00	60%	59,9994
Competenze manageriali	96,67	40%	38,67
			98,67

MAX PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE COMPETENZE MANAGERIALI	60
PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI	96,67

Villa San Pietro, li 28/10/2019

Prof. Alessandro Spano

Dott.ssa Monia Ibba

COMUNE DI Villa San Pietro

TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2018

SETTORE: ECONOMICO, FINANZIARIO, ECONOMATO, RISORSE UMANE E LOCALI

Nominativo Titolare P.O.: Fernanda Prasciolu

	Peso % obiettivo	Pesi riassegnati	Valutazione raggiungimento obiettivo	Valutazione pesata
Obiettivo 1 ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO	50%	50%	100	50
OBIETTIVO N. 2 REALIZZAZIONE BANCA DATI sugli anziani progetto trasversale con Area Amministrativa	50%	50%	100	50,00

Totale valutazione obiettivi	100
Punteggio Obiettivi	100

	Punteggio ottenuto	Peso % area	Punteggio finale
Raggiungimento obiettivi	100	60%	60
Competenze manageriali	90,00	40%	36,00
			96,00

COMPETENZE MANAGERIALI (1 - 2 - 3 - 4 -5)	Punti
	2018
Controllo manageriale	4
Consapevolezza della visione/missione dell'Ente	5
Valutazione	4
Collaborazione interfunzionale	4
Sviluppo degli altri	4
Presa di decisione e assunzione di responsabilità	5
Persuasività e influenza	5
Gestione di gruppi di lavoro	5
Ricerca di informazioni e aggiornamento professionale	5
Gestione risorse economiche e strumentali	4
Innovatività	4
Orientamento alla qualità dei servizi	5

TOTALE COMPETENZE MANAGERIALI	54
MAX PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE COMPETENZE MANAGERIALI	60
PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI	90,00

COMUNE DI Villa San Pietro
TABELLA VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2018
SETTORE:AFFARI ISTITUZIONALI, SEGRETERIA, CONTRATTI E LEGALE
Nominativo Titolare P.O.: Cristiana Floris

	Peso % obiettivo	Pesi riassegnati	Valutazione raggiungimento obiettivo	Valutazione pesata
				0
Obiettivo 1 "RITORNARE A CASA"- PAI INTEGRATO	33%		100	33,333
Obiettivo 2 INCLUDIS	33%		100	33,333
Obiettivo 3 Laboratori in fattorie didattiche e orti sociali persone svantaggiate	33%		100	33,333

COMPETENZE MANAGERIALI (1 - 2 - 3 - 4 -5)	Punti
	2018
Controllo manageriale	5
Consapevolezza della visione/missione dell'Ente	4
Valutazione	4
Collaborazione interfunzionale	4
Sviluppo degli altri	4
Presa di decisione e assunzione di responsabilità	5
Persuasività e influenza	5
Gestione di gruppi di lavoro	5
Ricerca di informazioni e aggiornamento professionale	5
Gestione risorse economiche e strumentali	5
Innovatività	5
Orientamento alla qualità dei servizi	5

TOTALE COMPETENZE MANAGERIALI	56
MAX PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE COMPETENZE MANAGERIALI	60
PUNTEGGIO COMPETENZE MANAGERIALI	93,33

Totale valutazione obiettivi	100,00
Punteggio Obiettivi	100,00

	Punteggio ottenuto	Peso % area	Punteggio finale
Raggiungimento obiettivi	99,9999	60%	59,99994
Competenze manageriali	93,33	40%	37,33
			97,33